



浙企准字第 A001 号
2022 年 7 月 20 日
第 6 期(总第 406 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

聚焦提质增效 深挖内部潜力 强化风险管控 促进企业优质高效发展

——集团顺利召开第二十六次股东会暨七届三次董事会

7月15日,杭州建工集团第二十六次股东会暨七届三次董事会在九楼会议室召开。广厦控股集团代表、总裁张雷,杭州市城投集团代表、党委书记、副总经理孔利华,集团七届董事会董事张汉文、吴翔、韦晗、叶曼桦、毛兴、吴华、郑育辉、宋志刚以及监事黄建、陈刚、姜首琦、李雯、周振维等出席会议。集团高层管理人员和子公司负责人列席参加。会议由集团董事长张汉文主持。

集团总经理宋志刚代表经营班子作了2021年行政工作报告。报告指出,2021年,杭州建工顶住内外部环境压力,各项经济技术指标保持了稳健增长,产值和新承接再次实现“双破百”。宋志刚提出,2022年是杭州建工三年发展规划的关键之年,将从以下几个方面着力发展:一是以市场为导向,抓住区域发展的有利时机和“大客户”“优质客户”发展优势,积极外拓市场;二是大力引进诚信项目经理,提升企业经营层次和能力;三是全面提升生产技术水平,强化项目成本管控,完善安全管理体系;四是优化选人育人机制,加强人才队伍建设,推动产融结合,突破发展资源瓶颈,为企业升级发展积蓄新动能;五是积极完善企业风控和信用评价体系,强化风险管控;六是加强子公司经营开拓,优化业务结构布局和合作模式,实现经营升级。

集团董事长张汉文对各位股东及一如既往的支持表示感谢。他指出,2021年杭州建工在各位股东的支持和全体员工的努力下,克服了多重压力,基本完成了年度目标,各所属单位表现突出,各有亮点。一是土建项目数量和质地有所提升,公建项目比例有所提高,优质项目经理引进工



作有所成效;二是通过制定企业三年发展规划统一了思想,统一了发展目标和思路;三是积极探索内部运行机制改革,加强成本和风险管控,实现了提质增效;四是结合党史学习,积极开展“创新创业精神”主题活动,促进全体员工增强创新创业精神和工作激情。

张董事长强调,2022年杭州建工将以“四个优化”、“四个强化”为着力点,推动生产经营工作再上一个台阶,进一步提升发展潜力。“四个优化”:一是优化人才队伍结构,加强干部人才队伍、管理技术人才队伍和项目承包人才队伍建设;二是优化财务结构,推动产融结合,增加经营性现金流;三是优化业务结构,解决好分公司发展不平衡、区域发展不平衡的问题;四是优化专业子公司的产业结构,积极拓展市场,深挖潜能,做到内涵提升与外延扩张相结合。“四个强化”:一是强化风险管理,将风险控制贯穿事

前、事中、事后全过程,严格落实责任追究制度;二是强化成本管理,加强项目风险控制,不断优化成本管理机制,实现降本提质增效;三是强化机制创新,着力深化市场开拓机制创新,加强用人机制创新和激励分配机制创新,激发企业创新创业活力;四是强化企业软实力,发挥党建引领作用,加强信用分建设。

各位股东及董监事听取了汇报之后,对杭州建工取得的成绩表示肯定,并提出了建议和要求。

市城投集团代表、党委书记、副总经理孔利华对杭州建工2021年的工作和成绩表示肯定,并提出两点要求。一是要进一步挖掘内部资源潜力,加强城投系统内的合作交流;二是要进一步强化党建引领,充分发挥项目党建的战斗堡垒作用,树立好企业品牌和“红色匠心”党建品牌。

广厦控股集团代表、总裁张雷指出,在经济下行压力加大的情况下,杭州建工仍能保持经济指标稳步增长,再次突破“双百亿”,实属不易。对于未来发展,他要求,一是要深化内部企业合作,抱团发展,协同共生,进一步提升企业品牌影响力;二是要将编制三年发展规划作为一项常态化工作来抓,滚动编制,及时审视纠偏,确保企业始终走在正确的发展道路上;三是要加大对风险项目管理和遗留问题处理的力度,进一步做好清收清欠工作;四是要进一步推动信息化建设和应用,强化风险管控,切实加强对项目全过程管理和项目管理的管控。

会议最后,全体股东及董监事对会议议题进行了审议并全体表决一致通过。

(综合办 刘愈)

高温慰问进一线 情系工人暖人心



炎炎夏日,酷暑难当,热浪袭来,当大家都尽量减少外出,恨不得一直在空调房里时,一线的建筑工人却仍奋战在高温下,与烈日较量。

7月11日,广厦控股集团总裁张雷一行来到集团杭政储出[2020]78号地块商品住宅(设配套用房)项目工程,看望慰问奋战在一线的施工人员,为他们送去防暑降温用品。集团董事长张汉文、总经理宋志刚、副总经理兼工程管理部经理王黎明、副总工程师骆利锋、工会副主席李雯等陪同慰问。

项目负责人方春向领导对该项目的重视和关心表示感谢,详细介绍了项目部在防暑降温、项目进展、安全生产、疫情防控等方面的工作以及一线施工人员的工作和生活情况,并汇报了下一阶段的工作计划及安排。

集团宋志刚总经理向方总介绍了集团优秀项目经理方春在项目上好的经验和做法,并要求项目部在高温天气更多的给予一线员工关心关爱,用心做好各项防暑降温工作。集团董事长张汉文对项目一线员工的辛勤工作表示感谢,叮嘱大家要注意劳逸结合,加强在高温天气下工作的自我保护意识,合理安排调整作息时间,注意休息,做好自我调节,强化安全措施。

广厦控股集团总裁张雷对大家“战高温、促生产、抓质量、保安全”的工作态度和行动表示肯定,并感谢大家为推动企业发展所作出的努力和贡献。他指出,项目是企业发展的硬支撑,广大员工是项目建设的主力军,各单位要为一线员工的生产、生活提供充分保障,科学合理安排员工作息时间,落实好各项防暑降温

措施,确保平稳度夏;要始终把安全生产放在第一位,切实做到攻坚再忙、安全不忘,严格抓牢安全生产工作。同时,希望广大员工在确保身心健康和人身安全的前提下,秉承“每建必优”的信念,精益求精,追求卓越,将项目打造成精品工程、标杆工程,为今后拓展更大市场,实现更大发展打好基础。

(综合办 李雯)



——光——荣——榜——

◆ 集团荣誉

根据《省建设厅关于公布浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业名单的通知》,集团被授予“浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业”称号。(综合办 刘愈)

根据中共西湖区委、西湖区人民政府《区委办公室 区政府办公室关于2021年度经济发展突出贡献企业、单位及个人的通报》,集团荣获“西湖区2021年度优秀建筑业企业”称号。(综合办 刘愈)

近日,嘉兴市建设局公布了2022年度嘉兴市第一批“红色工地”,集团嘉兴国际金融广场二期5号地块工程榜上有名。(综合办 刘愈)

近日,集团北塘河小学及幼儿园项目QC小组《提高地下室套管预埋合格率》荣获“2022年浙江省建筑装饰行业优秀质量管理小组二等奖”“浙江省工程建设优秀质量管理小组”称号;常胜大师QC小组《同向同坡不同高宽一体踏步立模技术研究》荣获“工程建设优秀质量管理小组”称号。(综合办 刘愈)

近日,中国建筑业协会公布第六届建设工程BIM大赛结果,杭州建工皋亭山液化气储配站工程总承包(EPC)项目BIM技术应用获得三类成果奖。(综合办 刘愈)

◆ 杭安荣誉

近日,山东省安装协会多个奖项出炉,杭安公司收获满满,接连将荣誉收入囊中。汉峪金融商务中心A5-3#及附属设施消防工程荣获2022年山东省优质安装工程,被授予“鲁安杯”奖;杭安公司被评为2021年度山东省安装工程行业先进集体,黄健洪被评为山东省安装工程行业先进个人,蒋高东获2021年度山东省安装工程行业优秀项目经理荣誉称号,王挺增补为山东省安装协会专家库专家。(杭安公司 韩伟娜)

◆ 杭构荣誉

根据《关于推介“2019-2020年度浙江省混凝土行业高质量发展示范企业”的通知》(浙砼协[2021]11号)文件,推介杭州建筑构件集团有限公司为“2019-2020年度浙江省混凝土行业高质量发展示范企业”称号。(杭构集团 简报记者)

近日,杭构·建工砼公司参加了杭州市拱墅区人民政府康桥街道办事处召开的2022年度康桥街道经济高质量发展大会。表彰会上,杭构·建工砼公司因业绩突出,为康桥街道的社会经济发展做出贡献,被评为“2021年度优秀企业二等奖”,并获得奖励贰万元。(杭构集团 洪文贵)

立足发展全局 强化信用建设

中施企协专家来企指导工作



6月29日,集团邀请中施企协专家一行前来指导工作。本次莅临的专家有李军、许建华、张保元,浙江省建筑业行业协会行业发展部张丽萍主持现场会议,集团总经理宋志刚、副总经理兼工程管理部经理王黎明、党委副书记兼人力资源部副经理付亚玲及各科室负责人参加会议。由于疫情影响,中施企协信用委张永安以视频连线方式主持并参加了会议。参加现场咨询的3位专家均为在工程建设

领域浸淫多年的专业人士,在财务管理、企业管理、质量安全管理方面都有着丰富的经验和独到的见解。

首先,宋志刚总经理代表集团对公司总体情况进行了介绍,杭州建工有着与共和国同龄的发展历史,并在2001年借着国企改革东风,完成了混合所有制的改造,形成了以民营控股、国有股份与职工持股参股的股权结构,在企业的发展过程中起到了积极促进的

作用。近年来,杭州建工保持着稳健的发展步伐,产值、新承接连续多年突破双百亿,在工程安全方面,也创下多个省、市优质工程,还获得中国钢结构金奖,企业整体发展再度迈上一个新台阶。

专家们听取企业情况介绍后,就行业重点关注的民工工资支付保障措施、企业金融需求、企业信用管理等方面,与企业进行了有益的交流与探索。

随后,三名专家分组对企业战略、财务管理、质量安全管理、信用体系建设等方面进行

分组访谈工作,对企业目前的具体管理措施等进行详细了解。经过半天的访谈与调研工作,三位专家在咨询总结会上对企业目前的管理状况和未来的发展方向提出了颇有建设性的意见和建议。

会议最后,集团领导对三位专家提出的意见和建议表示感谢,专家们把脉精准,提出的建议也非常具有实操性,是站在了企业发展更高远的层面来看待和解决问题,集团也将对专家提出的意见进行认真研判,科学制订和调整相关发展措施,为企业科学健康可持续发展保驾护航。(综合办 陈芸)

弘扬工匠精神 培育创新实力 展示精湛技能 展现行业风采

——“926 工匠日杯”暨 2022 年杭州市混凝土行业“高性能混凝土设计”职业技能竞赛活动正式启动

为提高行业相关从业人员技能水平,充分发挥技能竞赛在技能人才培养的作用,增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感,弘扬工匠精神,助力建设行业争创高质量发展建设共同富裕时代样板,选拔优秀技术人员参加省建设行业高性能混凝土设计职业技能竞赛,7月14日上午,“926 工匠日杯”暨 2022 年杭州市混凝土行业“高性能混凝土设计”职业技能竞赛启动仪式在杭构集团仁和基地圆满进行。活动由杭州市建设工程与杭州市商品混凝土行业协会联合主办,杭州建筑构件集团有限公司承办,浙江创职教育科技有限公司协办。

启动仪式上,杭州市建设工程二级调研员袁江宇副主任、三级调研员李建龙,杭州市建筑业管理站副站长李力波,杭州市商品混凝土行业协会常务副会长、杭构集团党委书记、总经理周永元,杭州市商品混凝土行业协会秘书长赵轶,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔等领导出席。经过前期层层预选后,脱颖而出的 6 支参赛队伍 24 名选手参加了启动仪式。

启动仪式上,行业协会常务副会长、杭构集团党委书记、总经理周永元作为东道主,就本次职业技能竞赛致欢迎辞。他指出,本次技能竞赛是贯彻政府关于进一步加强高技能人才工作、加快技能人才队伍建

设的一项重要举措,是深入推进新时期产业工人队伍建设改革的具体实践,更是对商品混凝土行业广大职工技能素质的大检阅。作为大赛的承办方,杭构集团将在组委会的领导下,竭尽全力做好服务工作,为比赛的公正、公平、顺利进行创造良好条件。杭州市建筑业管理站副站长李力波就本次职业技能竞赛致辞。他指出,混凝土企业的技术人员如同杭州城市建设的“守门员”,大家要充分运用好在工作中积累的宝贵经验,继续把高质量门,在比赛中赛出水平、赛出成绩。行业协会赵轶秘书长作为本次职业技能竞赛的主办方之一,在启动仪式上就本次职业技能竞赛规则等事项进行宣贯,他希望参赛选手在比赛中充分发挥知识技能,力争取得好成绩。裁判员代表杭构新材公司总工程师刘岩、参赛选手代表杭构新材公司技术科科长岳乔先后做了宣誓发言。

启动仪式最后,杭州市建设工程袁江宇

副主任以铿锵有力的声音宣布:“我宣布,‘926 工匠日杯’暨 2022 年杭州市混凝土行业‘高性能混凝土设计’职业技能竞赛启动!”竞赛以“高性能混凝土设计”为基本内容,包括理论知识考试、技能操作和技能面试三部分,每部分总分为 100 分,其中技能操作由高性能混凝土配合比设计、配合比试验操作、混凝土试验结果三部分组成。

经过激烈角逐,杭构集团的选手们取得了不俗的成绩。杭州建工混凝土有限公司获得团体一等奖,杭构集团获得团体三等奖;杭州建工混凝土有限公司沈佳明获得个人赛第一名,杭州建筑构件

集团有限公司王水勇获得第三名,杭州建工建材有限公司叶勇、杭州构建新型材料有限公司沈聪睿分别获得第四、第六名,之后他们将与其他获奖选手一起,代表市协会、市建设工会出征浙江省建设行业高性能混凝土设计职业技能竞赛。(杭构集团 袁松英)



内训学校

杭安公司开展 2022 年职称申报培训

“规划决定方向,方向决定结果”。做好职业规划,对人生具有重大意义。

为做好员工的职业规划,加强员工专业知识和能力水平,提高职称评审通过率,6月29日下午,杭安公司组织开展了 2022 年职称申报培训,本次培训通过线下和线上同步进行。

杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮简要概述了 2022 年职称评审工作的目的和意义。他指出,职称申报工作政策性强、涉及面广、复杂程度较高,事关企业和员工的切身利益,希望参会人员要深入了解评审条件、审批程序及时间节点等要求,提前做好申报准备,最后也预祝各位可以顺利评审通过。

本次培训由人力资源部桑文主讲,结合工作实际,她从职称评审的申报节点、申报条件、数据填写、关注模块、准备资料(包括业绩、社保、论文、继续教育)等方面向培训员工作了详细地讲解,同时鼓励大家要积极申报,做好个人职称晋升规划。

培训过程中,参加培训的员工积极交流,分享经验,明晰了职称评审的各种概念和评审细节。通过培训,对职称评审有了进一步认识,对职称评审的流程和细节有了更加全面的了解和掌握。

(杭安公司 柳栋)

创新创业人物展播

2022 年是党的二十大召开之年,也是集团三年规划实施的关键之年。为进一步培育和弘扬创新创业精神,营造集团创新创业氛围,激发员工的创新创业热情,为推动集团高质量发展凝聚智慧和力量,集团组织开展了“创新创业赢未来,砥砺奋进新时代”主题征文活动,本报将陆续刊登创新创业人物展播。



本期人物:邵华峰 敢为人先 谋新致远

走向和市场价格趋势,踩准市场节奏,提前做出预判。“只有熟悉了解市场,才能赢得市场”是邵华峰工作理念,于是他经常亲自带着团队跑客户,拉业务。不少客户被他的真诚和耐心打动,公司的业务量逐渐多了起来。

第三把“火”,是安人心。对内,是安员工的人心,源源不断的业务重新激发了员工的信心和热情,邵华峰也坚持人性化的管理模式,用真诚去关心关爱员工,定时与员工沟通交流,了解他们的难处,力所能及地去帮助他们;对外,则是安抚供应商的心,坚持“以质量和服务为导向”的理念,与供应商坦诚相待,以心交心,让供应商放心合作。

在邵华峰的三把“火”下,砼二分公司的生产经营逐步踏上了正轨,在市场上的口碑逐步改善,整个公司呈现欣欣向荣的局面。从 2012 年的 38 万方产量,到 2013 年的 50 万方,仅一年公司就实现了扭亏为盈。

大胆创新 用新产品争取新市场

业务量上来后,邵华峰便思考如何从优化质量和服务上进一步提升品牌口碑。他发现,普通的混凝土在生产过程中,原材料配比单一,不同的建筑部位使用同一种标准,容易造成材料浪费,而且混凝土流动性差,砂石材料质量的不稳定也容易导致产品产生较大的波动性,影响产品质量。邵华峰便以此为突破口,大胆启用新的外加剂——聚羧酸,来提高混凝土质量,降低生产成本。这是一种高性能减水剂,是混凝土运用中的一种水泥分散剂,绿色环保,且不易燃、不易爆,汽车运输比较安全。

“这可以说是一次非常大胆的尝试,如果成功,能让混凝土的质量有一个质的飞跃,但也可能因失败而损失大量客户,之前的努力很可能

会功亏一篑。”邵华峰的骨子里有着一种不服输的精神,经过再三分析和权衡,他决定“大胆干”。在他的坚持下,砼二分公司与当时的杭构外加剂厂全体员工经过数月的潜心钻研、反复试验,不断测算混凝土性能指标,调整级配,终于成功实现聚羧酸在混凝土的应用,成为杭州城西市场第一家全部采用聚羧酸外加剂生产混凝土的企业。它的应用能显著增加混凝土的流动性,有效改善混凝土的施工性能,且能实现不同建筑部位所需混凝土的灵活配比,有效降低原材料成本。

机遇是留给有准备的人的。在邵华峰将聚羧酸应用于混凝土的那一年,正好迎来杭州地铁的全面动工建设,采用了聚羧酸的混凝土能更好地适应地铁建设高耐久性的需求,邵华峰便以此为契机,承接了杭州城西的第一条地铁——杭州地铁 5 号线五常站混凝土的供应,公司的业务也开始打入地铁市场。

提升服务 用优质服务赢得客户信赖

邵华峰一直坚持以客户为中心的服务理念。承接五常站地铁站时,砼二分公司正处于聚羧酸外加剂的深入应用阶段,地铁项目的要求和标准又比普通项目高得多。为了确保地铁混凝土的顺利供应,邵华峰想了许多措施来改进、磨合,从生产到调度到管理,他要求每个部门都明确自身岗位职责,提高生产、技术、经营三方面服务意识。经过他的精心打造,砼二分公司成为了一支“迎难而上、啃硬骨头”的团队,各部门齐心协力、通力合作,最终保质保量供应混凝土逾 7.2 万立方米,获得了施工方的交口称赞,也为后续供应更多的地铁项目奠定了基础。截至目前,砼二分公司共为杭州地铁 3 号线、5 号线、16 号线和机场轨道快线等地铁线路供应混凝土逾 110 万立方米,更攻克了二级泵送、600 米远距离泵送等难题,连续三年获得地铁“优质供应商”称号。

邵华峰还提出了“体验式”服务理念,让客户参与到生产供应过程中,并运用现代化技术手段来提升产品质量。他带领团队研发了新的调度系统,一改以往通过电话调度的方式,将调度指令通过网络平台来实现,施工单位可通过手机 APP 随时掌握混凝土的供应情况、运送车辆位置、出车情况等,方便快捷。工作中,邵华峰还尤其注重服务细节,要求为每个施工单位建立特有的微信群,实时处理生产供应中遇到的问题,提升工作效率,拉近彼

此距离。优质的产品和“走心”的服务给砼二分公司带来了一批批新的客户,也培养了一批忠实顾客。近年来,砼二分公司与浙江地矿、省建工等建立了长期合作关系,圆满完成了杭临铁路 11 标、和睦路穿隧道、阿里巴巴五期等生产任务重、要求高的省市重点工程的混凝土供应任务。

智能基地 扬帆起航正当时

2020 年,砼二分公司的生产基地因为政府拆迁、场地狭小、设备老化不利于扩大生产等原因,面临着搬迁。2021 年一整年,邵华峰是在东奔西走中度过的。新基地的选址建设、团队筹建、现有业务量如何保证等等,方方面面都需要他统筹兼顾。面对搬迁过程中的种种困难,邵华峰毫不退缩,他带着所有人以敢于担当的勇气和敢作敢为的精神迎难而上,积极探索解决之道。新基地还在筹备,新的业务在不断增加,老基地的部分机器又要停产,生产供应压力急剧增加,如何实现稳定过渡,保证完成现有业务量成了摆在面前最大的难题。

邵华峰带领团队从“生产供应、服务流程、人员调整、内控管理”等方面着手,实现软硬件提升。他提出提高老旧设备的维修保养频次,对机器可能产生的故障早发现、早预防,以确保设备能够开足马力生产,不在关键时刻“掉链子”,同时对未搬迁区域设备深入挖潜,统筹人力物力,深化成本管控,全力确保过渡期间的混凝土能保质保量供应。就在这样的动荡过渡期,老基地仍是交出了一份亮丽的成绩单——2021 年全年完成混凝土生产总量 91.7 万立方米,创下历年之最。2021 年末还承接了史上第二个超亿元混凝土订单,混凝土总方量近 20 万立方米,其中一座 180 米超高层的建筑物,创下了公司超高层建筑混凝土供应的新高度。

经过一年的多方沟通和磨合过渡,邵华峰带领团队将新基地从“一片空白”建设成为具备两条节能环保绿色生产能力的混凝土生产线,同时配备了全封闭隔音、防尘且具有独立砂石

料库的“新型环保、智能化”搅拌站。2021 年 10 月 15 日,新基地成功试拌出料,2021-2022 跨年之际,完成首个大方量底板混凝土浇筑 7000 方,正式开启了新的征程。

新的基地,新的面貌。新基地里融入了邵华峰对“混凝土”二十年的深厚感情与独特的理解。“花园式”是新基地的一大特色,走进新基地,仿佛置身公园,亭台楼阁、花园池塘、黛瓦白墙,每一处都充满着艺术气息。这不同于一般的厂区环境,要归功于邵华峰一直以来的一个梦想:要改变混凝土企业一贯给人脏、乱、差印象。“新基地建设之初的定位就是走智能化、花园式的发展之路,让主管部门感受到未来混凝土企业的发展雏形,让客户感受到我们的企业文化,在视觉冲击中感受我们企业的专业性、人文性。”邵华峰说。他还将环保的理念贯穿始终,引入了砂石分离器、除尘喷雾等设备,接下来他还将污水处理上下功夫。

智能化是新基地的另一个“标签”。数字化的应用将各道程序串联在一起;通过控制系统统一调度,使运载体辆装卸形成流水线,提高了周转效率;地磅的使用提高混凝土灌装时计量的精准把握,有效控制了成本;为解决高位料仓泥沙下沉影响混凝土质量的问题,砼二分公司引入了含水量测定仪、含泥量测定仪,对每一盘混凝土的含水量、含泥量进行检测……数字化与业务场景深度融合,助力企业实现降本增效、提质创新。

产能和效率的提升、服务内容的丰富,物联网的运用让砼二分公司的生产管理有了质的提升,对于未来,邵华峰信心满满:“接下来的三到五年内,我们的目标是让砼二分公司成为杭州混凝土市场的标杆企业和行业内走差异化、高品质发展之路的标杆企业。”

未来可期,向梦而行,坚守着一份倔强和一颗不畏困难永不屈服的心,邵华峰带领着砼二分公司在城西继续开创市场,奋勇前行,谱写着杭建人创新创业的华彩篇章。

(综合办 刘鑫;杭构集团 吕翔)



高温慰问

今年杭州的天气格外炎热,为向仍坚持在高温下奋战一线的工人们,表达集团党委、工会对他们的关心关爱,为他们送上一份清凉,结合纪念建党101周年“七一”系列活动,集团党委联合工会组织开展了集团机关党支部与分公司党支部、项目党支部的联建高温慰问送清凉活动。



副董事长郑育辉带领机关二支部党员慰问9号地块项目



总经理宋志刚慰问临安山核桃加工厂项目和35号地块项目



总经理宋志刚带领机关一支部党员慰问5号地块项目



机关一支部慰问下沙财经大学项目和[2020]75号地块项目



来自“娘家人”的“夏日清凉”礼包

为致敬高温下的劳动者,关爱奋斗在一线的工人,杭州市建设工会副主任袁江宇、三级调研员李建龙一行,慰问了杭安公司和杭构集团的一线劳动者们。

7月1日,袁江宇、李建龙一行在杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮的陪同下,来到杭安公司参与建设的健康驿站项目开展送清凉慰问活动,将300份防暑降温礼包送到施工人员的手中,为奋战在高温一线的劳动者们送上来自“娘家人”的“夏日清凉”。

“天气炎热,大家工作辛苦了!感谢你们为企业发展和城市建设付出的辛勤努力。”李主任一行与一线施工人员亲切交谈,叮嘱大家提高夏日防暑意识,做好自我防护,劳逸结合,保重身体。随后,一行领导详细询问了项目管理人员在高温天气下的工作部署与安排,现场查看了各种防暑降温措施落实情况,并嘱咐他们坚持以人为本,合理安排作息,尽量避开高温时段,确保广大一线职工的健康和安全。

7月14日,袁江宇、李建龙一行又在杭构集团党委书记、总经理周永元,党委副书记、工会主席吕翔等人的陪同下,先后来到杭构集团仁和基地PC车间、食堂、搅拌楼、外加剂车间等处对奋战在一线的职工进行了高温慰问,给他们送上“娘家人”的问候和慰问品,也为烈日下的职工们带来清凉。

慰问中,领导们亲切地与大家握手,为职工们送上高温慰问品的同时,叮嘱大家要注意“安全生产、高温防护”,把关心关怀送到了职工们的心坎上。

慰问过程中,杭构集团结合防暑降温工作要求对“战高温”工作进行了监督检查,要求各单位要合理安排生产,科学调度,尽量避开中午高温时段,利用早晚比较凉爽时间进行生产,积极做好防暑降温工作,保障职工身心健康。同时各分公司

要落实好夏季高温季节各项后勤保障和安全生产等督查工作。

高温慰问到一线,让奋斗在一线的作业人员,真切地感受到了领导的关心关怀,在炎炎夏日里给他们带来了丝丝“清凉”。奋战在一线的职工们,接收到来自领导们满满的“爱意”,40℃的高温下,他们依旧精神焕发,继续为杭城地铁、桥隧、城市建设等项目贡献力量,以一己之力,助推企业高质量发展。

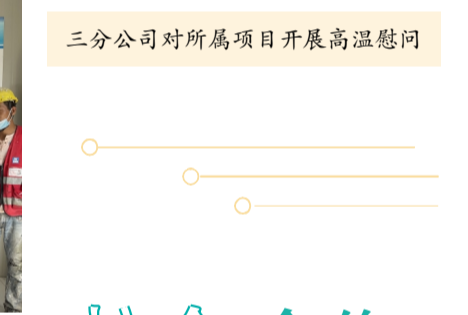
(杭安公司 韩伟娜,杭构集团 袁松英)



市政分公司党支部慰问黎明路项目



三分公司对所属项目开展高温慰问



校企合作

校企合作 结出盛夏果实

为进一步深化产教融合,强化校企合作,提升企业社会责任感,7月6日,浙江建设技师学院一行在副院长于杏芬的带领下,教务处主任兼安装工程系主任张朝晖、安装工程系副主任杨敏、建筑设备安装专业带头人吴旺、学院电工电子名师工作室领衔人李小英、专业教师张泽瀚等老师以及14位顶岗实习的学生,在杭安公司进行了2022年建筑设备技师班实习签约仪式暨拜师仪式。杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮,办公室主任兼人力资源部经理郦栋,工程部副经理黄健洪,人力资源部经理杜璐及部分分公司和项目负责人共同参加了仪式。仪式由办公室主任兼人力资源部经理郦栋主持。

仪式开始前,郦经理代表杭安公司向于院长一行的到来表示热烈欢迎,并强调杭安公司一直以来对校企合作高度重视,校企合作既能发挥学校和企业的各自优势,又能共同培养社会与市场需求的人才,实现互利共赢,希望学校和企业双方共同为学生的成长做出贡献。

接下来由学生代表房磊作校内研修汇报总结,他结合自身经历,从“建筑规范”、“水泵房安装施工”、“CAD及BIM学习”、“施工预算”等四个方面汇报了与企业导师交流学习过程中所获得的感悟。学生代表于德龙同学表态发言,他感谢学校的精心培养,也感谢杭安公司给予一个实习的平台,并代表所有实习生承诺,会严格要求自己,认真学习,努力工作,获得更大进步。

随后由企业导师代表黄健洪经理总结研修情况。黄经理肯定了同学们在过去一年里的学习态度和长足进步,希望大家在接下来的实习生活中保持学习的状态和积极性,做到“三多一少”——多干事、多跑现场、多提问,少玩手机,并时刻要注意安全。

于院长表示,学院和杭安公司有着多年的扎实合作基础,也非常感谢杭安公司为技师研修班同学们提供实习平

台,帮助他们尽早走上实践岗位。她对学生们提出了几点希望:一是用心学习,多思考,学中做,做中学,早日成为企业骨干从而反哺学校;二是用心工作,体会企业文化,快速融入企业,同学之间也要互帮互助,共同进步;三是到达施工现场后务必要注意安全,严格遵守企业安全制度。

尚书记提出了两点希望:一是希望师傅们能多多帮助和引导同学进步,关心帮助他们成长;二是希望同学们能持续主动学习,争取在实习过程中取得更大的收获和进步。

随后,实习签约仪式和拜师仪式正式开始。在大家的见证下,学生代表签署了实习协议,每位学生为带教师傅鞠躬敬茶,表达对师傅的尊敬与感谢。

校企合作是培育专业人才的有效方法和途径,接下来,双方将进一步开展多层次、多形式、多领域的深度合作,实现校企资源的有机结合与优化配置,共同培育适应社会发展、符合企业需求的优秀人才。

(杭安公司 杜璐)



观摩交流共促进

七月盛夏,杭安公司消防检测维保分公司迎来了老朋友浙江建设技师学院三位老师组成的观摩学习团。消防检测维保分公司根据学院专业类别授课特点,结合老师们的建议与要求,精心准备了本次学习之旅。

技师学院观摩团考察了中大银泰城、烟草物流配送中心项目,消防检测维保分公司技术负责人赵志法、维保总负责人徐小健代表公司热情欢迎老师们的到来,中大银泰城项目维保负责人李庚立师傅、杭州烟草专项项目维保负责人梁朝阳师傅陪同接待老师们观摩学习。

技术负责人赵志法表示,技师学院与杭安公司合作多年,为消防检测维保分公司输送了很多新鲜血液,学生们从基层学起,勤勤恳恳,扎扎实实跟着师傅学习,经过一段时间的磨炼,个别学生进步明显,能够独立处理一般技术问题,得到了带教师傅的好评,赢得了业主单位的表扬。

维保总负责人徐小健详细介绍了本次观摩的内容及安排,并带领老师们参观了消防控制室、消防水泵房、气体机房、防排烟机房等重点部分,详细解析各消防系统的原理、维护保养及消防检测的工作流程和要点,常见故障原因和处理方式等,解答了老师们关于消防系统的疑问。

李庚立、梁朝阳两位师傅配合徐小健的阐述,演示部分设施设备的操作要领,并亲自指导了浙江建设技师学院三位老师对消防报警主机、消防水泵控制柜、气体主机、消防水泡主机的实操演练。浙江建设技师学院三位老师还主动请缨要求处理故障,消防检测维保分公司特意人为模拟了风机故障,在没有提示是线路或者何种元器件出现故障的情况下,吴老师带领他们立即着手分析故障,经过10余分钟的诊断,故障成功排除。



为期7天的观摩学习结束,技术负责人赵志法对浙江建设技师学院老师们在酷暑时节和维保师傅共同开展工作表示感谢,也期盼技师学院培养更多的专业人才充实在杭安队伍。观摩团对消防检测维保分公司精心准备的观摩内容表达了感谢,表示通过这次观摩学习,将理论知识和实际相结合,有助于更好地为学生传授专业知识,为企业输送专业知识扎实的员工。

(杭安公司 金碧琴)



为了有效践行人才观,推进校企合作,杭安公司多年来一直与多家院校建立了长期而紧密的合作关系,为院校学生提供实践平台和专业培训,院校作为专业技

扬帆起航 乘风破浪

能人才的培养基地和摇篮,也为公司提供了大批优秀的实习生和毕业生。近日,受浙江建设职业技术学院邀请,杭安公司赴上虞和萧山校区进行2023届实习生和毕业生线下招聘。

招聘会上,杭安公司人力资源部向同学们介绍了企业历史沿革、行业背景、发展目标、标志性工程、就业方向等内容。

炎热的天气挡不住同学们的热情,大家七嘴八舌地询问着最关心的问题:“实

习期间有没有师傅带我?”“我的专业与工作是否对口?”“工作内容大致是什么?在哪里工作?”“人力资源部就岗薪资、工作内容、工作时间、职业规划等耐心地作了解答,让毕业生和实习生在入职前对企业有了一个较为充分的了解。

杭安公司也将以本次招聘会为契机,在稳定原有的合作单位基础上,进一步加强与院校的多方合作,建立长期的合作关系,实现互利共赢,为推动企业高质量发展打好人才基础。

(杭安公司 桑知文)



党建品牌建设

庆祝中国共产党建党



周年

传承红色基因 坚定理想信念

汇集热血让爱继续

为庆祝建党101周年,传承红色文化,引导党员干部强化党性修养、坚定理想信念,持续增加集团各级干部职工爱党爱国爱党的向心力和凝聚力,同时促进支部之间交流,7月3日,集团党委组织本部各基层党组织赴中共建德小组纪念馆开展党员活动。

来到梅城古镇,踏上严州古城墙,新安江与兰江犹如一面明镜,奔流向东,倒映着这座古镇的历史光辉,城墙下的表演也让党员们感受到了前人击鼓起义的豪情壮志。穿过街道,走进巷子,来到了中共建德小组纪念馆,一间间旧宿舍,一张张老照片,就像回到了那艰苦卓绝的革命年代,浙江初代的共产党人,在这里生根发芽,展现出星星之火可以燎原之势,体现了共产党人砥砺前行、前赴后继的理想信念。

参观后,党员们聚在一起,在宣誓墙前,面对党旗,庄严地举起右手宣誓。一声声誓言铿锵有力,党员们对党的忠诚化为勇担使命的强大动力,增强了广大党员干部职工的责任感与使命感。

下午,大家来到千鹤妇女精神教育基地,带上耳机,走在纪念馆里,安静地听讲解员讲述千鹤妇女的种种事迹,仿佛耳边又响起了“劈山拦河溪改田”的豪迈口号。从抗争旧社会、到顶起半边天、共筑中国梦,党员们体会了“女性也能顶半边天”“自强不息撑起半边天,创新创业敢于天下先,忠诚奉献共圆中国梦”的千鹤妇女精神。古往今来,无数的千鹤妇女在不同时代、不同战场上为实现民族独立、人民解放和

国家富强、人民幸福,激扬巾帼之志,奉献巾帼之力,她们以催人奋进的红色基因和革命力量,书写了中国妇女英勇奋斗的壮丽篇章。

此次红色之旅,让党员们深刻感受到了中共建德小组的先辈们和千鹤妇女们自强不息的力量。党员们将时刻牢记使命,将建德小组的奋斗精神、千鹤妇女的妇女精神内化于心、外化于行,不忘初心,更加积极地投入到工作中,投入到为人民服务的实践中去。

(综合办(党办)供稿)

为庆祝建党101周年、喜迎党的二十大,集团各单位组织开展了“我为七一献热血”活动,用实际行动诠释奉献,用鲜血凝聚爱心。

6月22日上午、7月1日上午,杭安公司和杭构集团第一批无偿献血志愿者们分别来到武林路血液中心参加2022年无偿献血活动。志愿者中有党

员,有人党积极分子,有团员,他们充分发挥先锋模范作用,用实际行动迎接二十大召开。

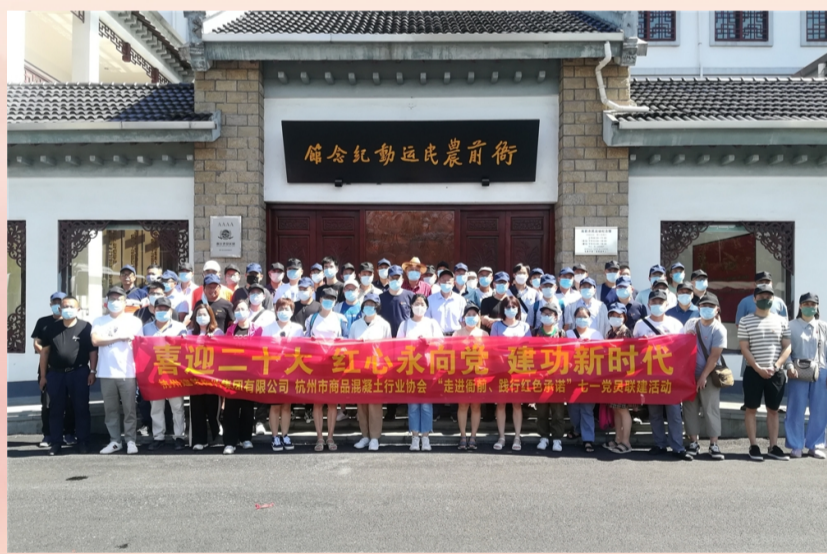
大爱在奉献中传递,生命在热血里绵延。接下来,集团党委、杭构集团及各部门将继续开展无偿献血活动,持续发扬奉献精神。

(杭安公司 张丽芳;杭构集团 袁松英)



喜迎二十大 红心永向党 建功新时代

重温建党历史 赓续红船精神



杭构集团为更好地激励各基层党组织和广大党员紧抓企业发展中心工作,勇于担当,立新功、创佳绩,于7月2日联合市商品砼行业协会党总支开展了“喜迎二十大 红心永向党 建功新时代”七一党员联建活动。杭构集团党员、发展对象、积极分子、团员干部以及联建单位市商品砼行业协会党总支党员等65人赴萧山衙前农民运动纪念馆、杨之华纪念馆参观学习,学史明志,知史力行,开展“四史”教育活动。

1921年9月27日,浙江萧山县衙前农民运动爆发,开创了中国共产党领导开展农运工作的“四个第一”,即发动了第一次农民革命运动,成立第一个农民协会,发布了第一个农民革命行动纲领,创办了第一所教育农民子女的农村小学校,揭开了中国现代农民革命斗争的序幕。

衙前农民运动纪念馆,坐落在衙前镇凤凰山上,占地面积1000平方米。展馆以农民运动为主题,结合“五四运动”和今日衙前的繁荣发展,以百余副历史照片,文物展品和大量的图片,再现了我党领导的最早农民运动的过程。现代化声光技术、二维、三维特技动画,让参观的党员们在全新的视觉、听觉氛围中,感受当时风起云涌的峥嵘岁月。

随后,在讲解员的带领下,党员们来到杨之华纪念馆,感受这位中国妇女运动开拓者的一生。杨之华纪念馆位于杭州市萧山区衙前镇凤凰山南麓。纪念馆以图文、多媒体、雕塑、油画和实物展陈等丰富的展示方式,详细记录了杨之华从一位冲破封建旧思想牢笼的新女性,到与中共早期领导人瞿秋白的革命爱情,再到担任中共中央妇女工作的主要领导的人生历程。

杨之华纪念馆左侧,硕大的宣誓墙,鲜红的党旗面前,新党员在前排队列,在杭构集团党委书记周永元、砼行业协会党总支书记赵轶的带领下,全体参加人员面对党旗,举起右手,握紧拳头,重温入党誓词,感悟“不忘初心”,坚定共产主义信念。缅怀农运先烈,守好红色根脉,党员们怀着沉重的心情,来到李成虎君墓,向中国现代农民运动的先驱者李成虎深深鞠躬,寻访红色印记,传递红色故事。

活动最后,党员们还参观了市级文保——衙前老街、官河驿、中国第一个信用社、农民协会旧址(省级文保)、凤凰村史馆、衙前乡贤馆。

“走进衙前践行红色承诺”之旅,在场的每一位党员都体会到了衙前农民运动“不屈、抗争、进取”的革命精神,汲取到了前人的智慧与力量。大家纷纷表示,在今后的工作中,将更加坚定理想信念,守初心,担使命,相信党、依靠党、听党话、跟党走,以实干实绩推动企业高质量发展,迎接党的二十大胜利召开。

(杭构集团 袁松英)

为庆祝建党101周年,进一步增强广大党员责任担当,6月17日,杭安公司党委组织全体党员、入党积极分子等60余人赴南湖革命纪念馆,重温革命历史,坚定理想信念。

踏入南湖革命纪念馆,在当地导游的讲解下,党的历史画卷在我们的脑海中缓缓展开。一张张触动人心的照片,一件件引人深思的实物,一个个重现历史的视频,展示了一代又一代的中国共产党人,在不同历史时期、在中华民族最紧迫、最危险的时刻,为国家的自由民主、民族进步和繁荣富强所做出的重大努力、牺牲和贡献。南湖红船、嘉兴火车站等复原场景,仿佛身临其境,带我们再次回首感受那激情澎湃的一刻;《共产党宣言》、“五四”爱国运动资料等一幕幕场景,使我们对革命历史有了进一步了解,带给我们的是一次革命意志的洗礼。

在宣誓墙前,党员们面对党旗,庄重肃立,举起右拳,一同重温入党誓词。响亮的誓言让每一位党员同志热血沸腾,更加坚定了听党话、知党恩、跟党走的理想信念。

随后大家又瞻仰了南湖红船。驻足在烟雨楼前,凝视着普通而又意义非凡的“红船”,不禁联想到习近平总书记凝练的“红船精神”;开天辟地、敢为人先的首创精神,坚定理想信念、百折不挠的奋斗精神,立党为公、忠诚为民的奉献精神。

红船是我们党梦想起航的地方,此次的参观活动是我们工作和学习的“加油站”。每一位党员将结合自身的工作实际,把“红船精神”铭刻在心,内化为不断前行的思想指引和动力之源,求真务实,身体力行,在工作岗位上践行“红船”精神。

(杭安公司 童秋燕)

