



浙企准字第 A001 号
2021 年 1 月 15 日
第 12 期(总第 390 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

杭州市“五一”劳动奖章、“杭州市建设工匠”获得者邹新华参加全国优秀农民工和农民工工作先进集体表彰大会——

大力弘扬劳模工匠精神 推动产业工人队伍建设



邹新华

1月6日,全国优秀农民工和农民工工作先进集体表彰大会在北京召开,杭州市“五一”劳动奖章、“杭州市建设工匠”获得者——集团职工邹新华,作为全国优秀农民工代表参加浙江省分会场表彰大会。

邹新华同志自 2004 年参加工作,至今已扎根防水工作十六载,作为工地上的一名普通的防水工人,他没有惊天动地的事迹,但他为人正直,踏实肯干,多年来始终坚守在一线,严格要求自己。立足本岗,艰苦奋斗,无私奉献,注重日常的学习和知识的积累,对技术刻苦钻研,精益求精,在实践中成长。参与了杭州市多项工程的建设,本着当代技术工人应有的精神,谱写了属于自己的时代风采。

他不断自我要求,努力学习,争取做一专多能的技术能手。他不满足于只掌握防水工这一项业务技能,不断主动地向工地上有经验的老师傅、业内老师请教学习,掌握建筑防水处理相关的理论知识,利用业余时间刻苦钻研,并用学到的理论指导生产。机会是留给有准备的人的,2019 年 10 月 28 日、29 日,他参加 2019 年杭州市防水工职业技能竞赛并一举获得了第一名的好成绩,并荣获了“杭州市技术能手”称号、杭州市“五一”劳动奖章、杭州建设工匠等荣誉。他用自己的实际行动证明了拥有更多理论知识的技术型能手是新时代工人应当具备的时代特色和本质风采。

他吃苦耐劳、身先士卒、率先垂范,在工作中积极创新,通过学习和实践,在施工中大胆使用新技术、新材料,大大提高了施工过程中防水作业的质量,降低了维修频次,为项目部节约成本和时间,保证后续工作的正常运行,为施工质量和工艺稳定提供了保障。

在不断完善自己的同时,邹新华更是牢记防水工技能带头人的职责,为全面提高集团防水工作业人员的业务水平,他不遗余力地“传、帮、带”,先后带出 3 名高级工,并鼓励他们在实践中勇于创新、精益求精,使他们的业务水平有了很大进步,使公司在防水工专业技术上不断提高。

邹新华是集团聚焦于产业工人队伍建设的典型代表,他的成长也代表着集团的产业化工人培育历程不断向前迈进。

2020 年 4 月,集团技术中心提出成立防水工技能大师工作室,由邹新华领衔担纲。经过 2019 年杭州市级防水工职业技能竞赛实践,取得了显著成果,对防水技术攻关、技术创新、技术交流和传授等方面进行了积极的探索和实践,为企业转型升级作出了较大贡献。现特申报认定该工作室为区级技能大师工作室。

在他的带领下,近年来工作室牢牢把握企业转型升级的主旋律,以安全、环保、节能、降耗为重点,走技术攻

关、技术革新之路,积极开展“QC 成果”活动,取得了可喜的成绩。其中工作室指导并参与的集团杭政储出(2017)31 号商业、商务兼容社会停车场项目 QC 小组活动,在施工过程中取得了《提高防水工程施工质量、降低工程渗漏率》成果。通过 QC 小组活动和成果的应用,防渗漏施工形成了一整套施工程序、方法和经验,培养了一大批有创优经验、能打硬仗的创优专业队伍,为下一步工作打下了坚实基础,项目部成员的质量意识、问题意识、革新意识、参与意识也都大大增加。随着新技术、新工艺的不断出现,工作室运用 QC 全面管理理论,解决施工过程中技术难点和质量通病,这也是通向工程创优的重要途径,真正使工作室与企业生产经营效益深度融合,发挥最大作用。该项目 QC 小组也荣获了杭州市 2020 年优秀质量管理小组一等奖;同时,由邹新华领衔撰写的论文《高层建筑地下室防水施工重点控制技术探究》发表在《中文科技期刊数据库工程技术》杂志上。

接下来,集团将以技能大师工作室为载体,全面推进产业工人队伍建设。通过“师带徒”等形式,推进企业新型学徒制,把技能大师工作室建设成为企业高技能人才培养基地;立足企业进行技术革新,解决企业生产难题,把技能大师工作室建设成为推广新技艺、开发新产品的创新舞台;与职业(技工)院校强强联合,开展技艺技能交流传播活动,把技能大师工作室建设成为高技能人才技能展示互动的交流平台;通过搭建高技能人才研修平台,总结技能大师的绝技绝活和技术技术创新成果,强化应用试点和理论推广,把技能大师工作室建设成为高技能研发的前沿阵地;通过开展防水工志愿者服务活动等发挥社会效益,把技能大师工作室建设成为承担社会服务功能的服务中心;结合生产实践和岗位要求,大力弘扬执着专注、敬业奉献、推陈出新、精益求精为主要内容的“工匠精神”,把技能大师工作室建设成为“名城工匠”品牌的实践样板。

(综合办 刘愈)

—光—荣—榜—

◆ 项目荣誉

近日,杭州市城乡建设委员会公布了 2020 年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地的评选结果,集团杭政储出[2014]27 号地块商品住宅(设配套公建)项目四期(杨柳郡四期)、杭政储出[2013]82 号地块旅游博览商业用房(杭氧老厂房改造修缮工程),和杭安公司参建的杭政储出[2015]5 号地块其他商业用房 3 个项目位列其中。

(综合办 刘愈)

◆ 杭安荣誉

近日,山东省安装协会表彰了 2019 年度山东省安装行业先进集体和先进个人,杭安公司被授予“山东省安装行业先进集体”,济南分公司经理周韩梁被授予“山东省安装行业先进个人”荣誉称号。

根据《关于开展 2020 年消防施工企业优秀项目经理评选活动的通知》和《济南市消防协会消防施工企业优秀项目经理评选办法》的要求,经综合评议、实地考察及公示等环节,济南市消防协会发布了关于 2020 年消防施工企业优秀项目经理评选结果的通报,杭安公司济南分公司经理周韩梁、项目经理徐晓获此殊荣。

(杭安公司 韩伟卿)

◆ 杭构荣誉

近期,2020 中国混凝土行业高质量发展交流会对中国混凝土行业先进协会和先进个人、优秀企业和优秀企业家进行了表彰。其中,杭构集团获“2018-2019 年度中国混凝土行业优秀企业”荣誉称号;邵华峰获“2018-2019 年度中国混凝土行业优秀企业家”荣誉称号。

(杭构集团 简报记者)

铸品质杭安 树百年品牌

——杭安公司项目经理协会召开现场观摩会

工程质量是百年大计,必须坚持质量第一。近日,杭安公司项目经理协会在杭安公司参建的杭州奥体中心(2020-2021 年度鲁班奖公示项目)开展了主题为“铸品质杭安,树百年品牌”的现场观摩会。项目经理协会会长陈建平、副会长杨国君以及各位会员、部分项目负责人及中高层管理人员等 50 余人参加了会议。

尽管寒冬时节,舒爽的阳光却未感到强烈的寒意,观摩现场涌动的人流、醒目的标识、激动的心情都让大家感受到进入会场的温暖。

杭州奥体中心,全称“杭州市奥林匹克体育中心”,包括一个 8 万人主体育场以及游泳馆、网球场、棒垒球中心、曲棍球场、小球中心、室内田径中心和重竞技中心等,是浙江省重点工程及地标性建筑。

自参与建设该项目以来,在项目经理项蓉晖的带领下,项目部积极组织、精心筹划,根据安装工程系统多、设备管线布置复杂、安装精度要求高等技术特点,统筹施工资源和优化关键线路,现场施工推进快,保质保量赶进度,取得了优良的成绩,多次获得业主方的认可和嘉奖,该项目已入选 2020-2021 年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)公示名单。

在观摩现场,与会人员参观了消防泵房、空调机房、直饮水机房等展示区,认真听取现场讲解,向示范工程学习先进经验做法,并就相关技术问题进行了相互

交流,深刻体会到了标准化管理工作对提高工程质量水平的重要作用,达到了很好的效果。

随后的交流会议上,由项目经理协会副会长杨国君主持,他表示,开展此次交流会就是为了增强质量意识,通过树立标杆,大力营造质量标准氛围,达到提升整体质量水平的目的和效果。

总工程师毛国伟首先介绍了杭州奥体中心项目的概况,重点讲解了该项目的特点及工程细部亮点,让与会的项目经理更加直观得了解该项目的先进技术和工艺水平。接着,他点明了当前公司的工程质量现状,并进一步指出:随着各施工企业之间的不断交流,我们要看到越来越多的同行企业在施工质量管理上快速提高,所以大家不能原地踏步、固步自封,要进一步强化工程质量,提高项目的标准化、规范化、精细化施工管理能力。

他还分析了造成质量偏差的主客观原因,要求各项目经理带头重视,着力提高质量水平,为创优夺杯打好基础,从而创造出品牌价值。同时也明确了提升质量的措施:一是管理人员及施工人员的能力再提升;二是严格执行各项质量技术标准;三是深入广泛运用 BIM 技术,提升管线综合布置水平。

部分与会人员也作了交流发言,从过程管控、目标管理、材料质量、技术创新、二次经营等方面谈了自己的感想,纷纷表示,必定会继续加大质量管理力度,加快推进工程建设,全力争创品质工程,



树立杭安品牌。

项目经理协会会长陈建平通报了协会 2020 年的各项工作,他指出,协会各项工作的顺利完成都离不开大家的支持和帮助,表达了最诚挚的感谢!协会也会继续发挥好桥梁纽带作用,为公司发展贡献更大的力量。

会议评选夏光义为项目经理协会“2020 年度优秀项目经理会员”,杭安公司党委书记、总经理孟功承与项目经理协会会长陈建平共同为他颁发了荣誉证书。

(杭安公司 聊栋)

杭构·砼二分公司供应的 首个亚运场馆顺利通过验收

近日,由杭构·砼二分公司供应混凝土的第 19 届亚运会橄榄球杭州师范大学仓前校区体育场改造提升项目顺利通过竣工验收,这是全省 53 个亚运会场馆中第一个通过竣工验收的场馆,这也是杭州建行为保障杭州“亚运”顺利举办做出的努力。



杭建工与杭师大仓前校区体育场的缘分要追溯到十年前。2011 年,集团承接了杭州师范大学仓前校区一期体育场工程,经过三年的日夜奋战,圆满地将崭新的体育场交付给杭师大的师生们,还成功申报了一项国家实用新型专利。六年后,因为第 19 届亚运会,杭师大仓前校区体育场将改造成为符合国际赛事标准的橄榄球场,集团与体育场再度结缘。

改造提升工程于 2019 年 12 月开工建设,包括对学校原西体育场主体的提升改造,体育场看台下附属及配套用房提升改造等。改造后的球场地能容纳 1.2 万名观众,是 2022 年亚运会 7 人制橄榄球预赛和决赛唯一的场地。

杭构·砼二分公司供应混凝土,供货期为一年,尽管混凝土的供应量并不大,但是公司的服务从未“停歇”。“金杯银杯”不如“口碑”,杭构·砼二分公司积极参与到“我为亚运当先锋”等各类竞赛活动中,努力为各亚运工程及相关配套设施建设提供优质产品和服务保障,一年来公司也始终如一,合理安排进度,提供极致服务,尽心尽责为杭城建设贡献力量。

(杭构集团 徐罗森)



共防疫 献爱心 显担当



1月4日,新年上班第一天,满载着口罩、消毒液、午餐肉、方便面等防疫保障物资和杭建人爱心的货车从杭州建工集团西双版纳悦景庄风荷组团二标项目部缓缓驶入当地政府。为助力当地的疫情防控工作,项目部代表杭州建工向当地西双版纳州景洪市嘎酒镇政府捐赠了一批防疫保障物资。嘎酒镇政府领导出席了捐赠仪式,对杭州建工的这一义举表示了感谢,同时对杭州建工在抗击疫情方面做出的贡献表示了肯定。

疫情发生以来,杭州建工一直主动担当社会责任,配合

防疫一线,多次为疫情保障捐款捐物、出人出力,并利用自身深耕行业多年的优势,全力投入到助力复工复产工作中,着力保障市政重点工程建设;不少党员群众也自发加入防疫志愿者的队伍,积极奔走宣传防疫知识,协助街道社区、项目部做好封闭管理。在所有人的共同努力下,杭州建工被评为“浙江省建筑业新冠肺炎疫情疫情防控工作先进单位”。

疫情防控在任何时候都不能松懈,只要疫情一天不消失,全体员工仍将随时待命,为疫情防控保卫战贡献一份力量! (三分公司 严国胜)



浦沿路,全线通车!

近日,由集团承建的浦沿路(东信大道-萧山界)改造提升工程全线通车了!

该工程位于杭州市高新区(滨江),南起萧山界,北至东信大道,全长约3600米,宽约50米,造价13361万元,是目前集团市政分公司承接的工程量最大的道路工程。该工程属旧路拓宽改造工程,由原36米,拓宽至50米;道路范围内的所有管线均翻建,重新布设。

该工程以滨文路为界分为南北两段,其中南段(滨文路--萧山界)已于2020年5月底验收通车。随着近日北段(滨文路--东信大道)正式通车,浦沿路(东信大道-萧山界)实现全线通车。

由于与地铁建设工作面重叠较多,受地铁4号线、6号线影响较大,沿途涉及的单位和村庄较多,施工推进困难重重。在建设过程中,项目部成功克服了征迁交地难、管线迁改难、技术前期难、工程实施难等“四大难点”,持续克难攻坚,终于于1月10日完成全面改造,实现全线通车。

作为高新区(滨江)重点基础设施项目,也是高新区(滨江)打通智慧新天地主动脉的重要举措,浦沿路的通车能大大缓解交通拥堵现象,为智慧新天地的建设创造了优越条件,对于完善高新区(滨江)西



南段(滨文路--萧山界)



北段(滨文路--东信大道)

部交通网络、提升城市品质有着十分重要的意义。

集团也将始终保持攻坚克难的铁路特色,持续为滨江区交通建设、为美丽杭州建设贡献力量!

(素材来源:滨江发布;通讯员:市政分公司 罗基福)

海口南瑞壹号项目,封顶!

12月28日上午,杭州建工集团五分公司海口南瑞壹号项目举行了隆重的结构主体封顶仪式!海南中纬南瑞实业有限公司董事长孙斌、集团总经理宋志刚、项目负责人楼可东等各参建单位代表参加封顶仪式。

该项目位于海南省海口市美兰区海甸岛碧海大道6号,为商品住宅用房项目,规划用地面积9095.18㎡,合同总价10895.40万元。项目一层土方于2019年9月份动土,二层土方于2020年3月10日正式开挖,工程要求建设工期为720天,计划2021年5月30日竣工。

上午9点50分,封顶混凝土准时到达工地现场;10点18分,封顶仪式正式开始。各参建单位代表

携手握铁铲,在3号楼楼顶浇灌了封顶的混凝土,同庆封顶仪式。

南瑞壹号项目结构封顶标志着项目建设取得了阶段性胜利,为后续项目顺利推进奠定了坚实的基础。这是各参建单位通力配合的结果,也是项目部上下全体人员努力奋斗的成果。此次项目封顶也激发了项目部全体人员敢打硬仗的工作豪情,增强了保质量、保安全、按工期完成建设任务的信心,全体人员将全力以赴,为支持海南稳步推进中国特色自由贸易港建设贡献一份力量!

(五分公司 潘百庆)



固山水文园项目顺利通过怀远县2020年下半年质量执法检查

12月,怀远县建筑工程质量监督站开展了2020年下半年建筑工程质量执法检查,此次检查较为严格,且处罚力度重。项目部在接到通知后高度重视,全体管理人员第一时间对各自所辖区域的迎检准备工作进行了安排落实。

检查组在项目负责人曾宪波陪同下分别对在建楼栋进行了详细的检查。主要检查了项目部的工程技术质量资料和工程实体质量,包括主体结构结构的砼强度的检测,结构工程现场作业面钢筋、模板工程的抽查,主体、砌体结构的观感质量,涉及结构安全的试块留置情况检查,质量通病防治措施的落实情况等。

随后检查组召开了检查会议,质监站



领导通报了检查结果,并对项目部在质量管理、安全生产等方面的工作表示充分肯定,项目部顺利通过县里下半年的重大质量执法检查。在接下来的施工中,项目部将继续加大质量管理力度,加快推进工程建设,全力争创品质工程。

(安徽分公司 黄仕旭)

铲冰除雪、安全大检查……

固镇碧桂园项目多措并举保障冬季施工

“霸王级”寒潮让中东部大部分地区开启了“速冻模式”,皖东区域更是“断崖式”降温,低温、霜冻给工程建设带来的影响不小。12月30日一大早,集团固镇碧桂园项目部的全体人员拿着铁铲、扫帚,一点点地铲除路面的结冰,确保施工作业时的安全。

为保障冬季安全施工和工程进度,集团固镇碧桂园项目部结合12月份“质量月”活动,开展了碧桂园皖东区域“无死角、全覆盖”安全大检查专项活动,特别邀请了碧桂园工程部和监理部共同参与检查指导。

安全大检查活动主要针对基坑、大型机械设备、高坠隐患、冬季消防等进行了重点检查,要求要以认真严谨的态度对待检查,加强对作业班组的安全交底、安全教育和质量管控;落实固镇“蓝天保卫战”的六个百分百要求,加强工地环境治理;做好防疫管控落实情况,采取进场人员登记、工地封闭、人员测量体温、设置隔

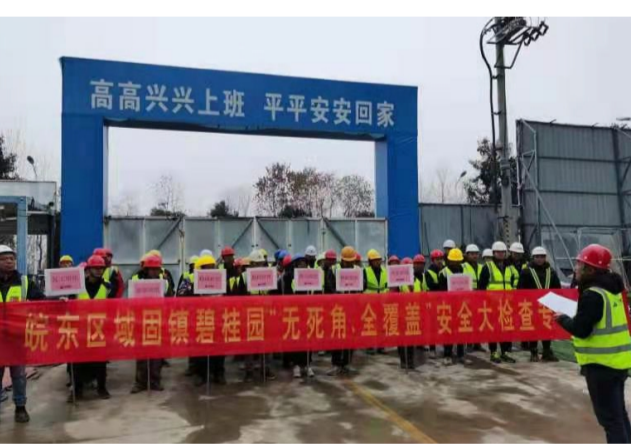
离区、防疫物资储备、宿舍消防通风、防疫应急预案与演练等措施,预防疫情卷土重来。

经过一番认真、细致的检查后,检查小组对施工现场的标准化作业和每月民工工资及时足额发放等保障民工权益的落实情况表示肯定。检查小组指出,要高度重视施工现场的作业安全,及时整改已发现的安全隐患,坚持不懈做好安全防护工作,切实提高项目施工、管理水

平,在保证安全生产和工程质量的双重前提下,加快建设进度,确保如期完成建设目标。

年末冲锋的号角已经吹响,项目部全体人员必当再接再厉,不惧严寒,不畏困难,全力以赴打好2020年攻坚战,圆满收官“十三五”!

(安徽分公司 杨营业)



蚌埠鼎元府邸项目部稳步推进冬季施工

随着气温的不断走低,蚌埠市迎来了寒冷的冬季,集团蚌埠鼎元府邸项目部却变得忙碌起来,风雪、严寒、霜冻……都给施工带来了不小的挑战。安徽分公司领导多次到工地现场指导并强调:“在确保工期的同时,要强化安全意识,保证工程质量,加强各重要环节的管控,真正做到预防为主,为项目建设的安全和质量保驾护航”。

为确保圆满完成2020年施工任务和冬季安全施工,项目部根据节点工期要求和冬季气候特点,倒排施工计划,制定了灵活机动的施工方案及强有力的应急预案和措施,多措并举为施工生产的顺利开展创造有利条件。

加强对冬季施工人员的专项安全教育培训,将“防火灾、防冻伤、防滑落”作为冬季施工的防范重点,加大安全生产知识宣传、教育和培训力度,提高

作业人员的自我防范意识和安全操作技能。工地上,寒风中,广大施工人员“安全意识”先行,“严”字当头、规范施工,为冬季施工稳步推进筑牢了安全生产防线。

强化对原材料、机械等保温措施。提前购买了土工布、毡垫对砂石、水泥等物资进行覆盖,原材料贮存间设置挡风墙、保温棚和暖风设备。同时对施工现场所有机械设备及时进行保养和维护,保证了冬季施工机械“拉的动,连的上,动力足”,为冬季施工稳步推进提供了强大的后勤保障。

科学制订冬季施工方案。健全完善应急预案,成立专项应急队伍,因地制宜、科学及时地对恶劣天气,为冬季施工稳步推进提供了有力的技术储备。

按冬季施工方案抓细节、环环相扣保质量。项

目部引导全体施工人员要以高度的责任心做好冬季施工的“材料员、施工员、质量员”,根据气候变化灵活安排不同施工班组作业,确保各施工班组做到完工、料尽、场地清,并在作业后及时采取有效的保温措施。同时,在每个施工工点采取“技术员、施工员、安全员”旁站制度,严格把控各个工序,为冬季施工稳步推进“人员、责任、监督”到位发挥了重要作用。

目前,鼎元府邸项目主要工作量为21#楼主楼、5#、6#商铺外墙油漆施工,地坪施工以及19、20#楼、地下室零星找补施工。虽然蚌埠市的温度已低于零下,但项目的安全、质量均处于受控状态。项目部全体员工正全力以赴,保证十二月底完成19-21#楼所有工程量,达验收条件,为确保工期总目标的按期实现奋力冲刺!(安徽分公司 丁连奇)

杭构·砼二分公司助攻杭城地铁顺利通车

2020年,杭构·砼二分公司月产量屡创新高,8万立方米、9万立方米以及近10万立方米,一个个数字的由来,离不开城西地铁、机场快线等市政轨道工程的助力,也离不开全体员工的齐心协力,成绩来之不易。

从首次供应杭州地铁5号线SG5-1标段和SG5-4标段开始,杭构·砼二分公司火力全开,陆续承接了杭州至临安城际铁路SGHL-8-1标段、SGHL-10标段、SGHL-11标段,杭州至富阳城际铁路SGHF-8标段,杭州地铁3号线SG3-1标段、SG3-4标段、SG3-6标段、SG3-13标

段、SG3-18标段,杭州机场轨道快速线SGJC-4标段、SGJC-5标段等近20个地铁项目,合同总量逾140万立方米,合同总价更是高达7亿元。截止目前,杭构·砼二分公司已完成供应地铁、机场快速线等市政工程混凝土逾90万立方米,其中杭州地铁5号线、16号线(杭州至临安城际铁路)已实现通车,杭州至富阳城际铁路也即将实现通车。

接下来,杭构·砼二分公司也将继续不遗余力,不畏艰难险阻,争做杭城轨道交通的优秀供应商,为杭城建设贡献智慧和力量。(杭构集团 徐罗森)

精心策划 科学管理

——来自杭安公司浙江罗星实业有限公司E区、C区车间安装工程的报道

杭安公司工业安装分公司承接的浙江罗星实业有限公司E区、C区车间设备、管道、电气及仪表安装工程坐落于嘉兴南湖,分公司组织精干力量成立了项目部,于2020年4月正式进场施工。

相对于民用安装项目而言,工业安装项目具有工期紧、系统复杂、要求高的特点,在开工前,技术负责人带领施工团队吃透图纸,根据现场实际情况不断提出问题,对于不清楚的地方及时与业主和设计单位沟通,力求提前解决可预见的问题。

开工以来,项目经理对施工班组成员进行了现场安全教育,特别对施工临时用电、动火作业、登高作业进行专项安全教育培训与交底。日常管理中,每天召开班前会,对当天的作业内容及注意事项加以强调;每周召开安全例会,加强安全教育,

做到安全问题月讲、天天讲,如正确佩戴安全帽、登高作业系好安全带、动火作业配备专职监护并在施工区域内按规范要求放置灭火器等,不断提升作业人员的安全意识。

经过项目部八个多月的齐心协力,本工程目前已经接近尾声,E区车间设备、管道、电气及仪表已经完工,C区于12月底透图,根据现场实际情况不断提出问题,对于不清楚的地方及时与业主和设计单位沟通,力求提前解决可预见的问题。

接下来,项目部一如既往地严控质量,狠抓安全,稳扎稳打,有条不紊地如期完成施工任务,彰显杭安人的实力与风采。

(杭安公司 虞晓鲁)



全员承诺“平安2021” 助推企业“高质量”发展 ——杭构集团开展2021年新年跨年安全承诺活动

开年起新局。为树牢安全发展理念,层层压实责任,履行企业安全工作主责,做到安全生产工作常抓不懈、警钟长鸣,新年伊始,杭构集团开展了2021年新年跨年安全承诺活动,在杭构集团党委书记、总经理周永元,副总经理王永强,工会主席吕翔带领下,杭构集团全体经营班子成员、各单位行政负责人,集体在公司机关“2021年岗位安全承诺KT板”上郑重签名,并承诺学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,积极参加企业“安康杯·百日安全”竞赛活动,“排查安全风险,消除事故隐患,筑牢安全防线,树牢安全理念,压实安全责任,推进问题整改,减少事故发生”,在工作中增强自身安全意识和安全素质,为企业实现“高质量”发展营造稳定的安全生产环境作出贡献。截至21月10日,各单位在岗干部及职工700余人陆续在“2021年岗位安全承诺KT板”和承诺

书上签名。

作为新年跨年安全承诺活动内容,为培育企业安全文化,牢固树立安全发展理念,以防范化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故,1月初,杭构集团副总经理王永强与各单位签订了《2021年度安全责任书》;杭构集团各单位还根据生产安排,陆续开展了各岗位(工种)人员岗位安全学习、召开安全专题宣贯会议,上好新年

安全教育第一课。

接下来,杭构集团还将通过开展安全专题学习、安全继续教育、“安全隐患排查治理、安全合理化建议”意见征集等系列活动,做到“全员参与,人人受到警示教育”,贯彻落实好党中央、国务院关于安全生产重大决策部署,着眼元旦、春节做好疫情防控常态化条件下的安全生产工作,从源头上防范生产安全事故发生,确保“平安2021”。(杭构集团 简报记者)



评审发布进现场 技术创新产效益

——杭构集团2020年度职工技术创新项目评审及发布会顺利召开

为加强职工在企业创新发展、节能减排、环境治理、产品质量、安全生产、先进工艺、科学管理等方面的技术创新交流,促进成果转化,杭构集团2020年度职工技术创新(五小)项目评审及项目评审发布会于近日顺利召开。本次发布会与往年不同,采取了“现场观摩+直接评审+成果展示”的模式。杭构集团工会主席吕翔,总工程师相玉成,基层各单位技

术负责人、工会主席、职业技能带头人、创新成果项目主创人员及职工技协组有关成员等近30人参加了此次评审发布会。会议由工会主席、总经理助理吕翔主持。

2020年,杭构集团技术创新(五小)项目年初立项18项,后期增加2项共20项,最终完成并形成成果19项。在已完成的19项技术创新(五小)项目中,实际应用项目较多。在各单位技术负责人、职业技能带头人及技协组有关成员等组成的专家评审组经过为期两天的现场“观摩”,结合听取项目主创人员的成果详细讲解后,对项目从“解决问题的思路”、“项目完成情况”和“成果展示(现场讲解)”三方面进行综合打分,经工作人员加权统计,最终8项成果脱颖而出,获评为“2020年度杭构集团技术创新(五小)”优秀成果,其中杭构·建工建材公司沈建明的“滚轮电机加装制动控制方式”和杭构新材公司刘岩的“离析混凝土改善剂的研发”等2项获杭州市建设系统“五小”创新

成果,杭构·砼二分公司俞国钢的“欧曼(福田)搅拌车前轮保险垫片的改进”项目获公司一等奖,由杭构新材公司、杭构·砼二分公司刘岩、朱鹏飞等合作的“高减水保坍型外加剂的研发、超保坍混凝土制备与应用”项目、杭构·建工砼公司曹春农的“钢管自密实混凝土的研发与应用”获公司二等奖,杭构·建工建材公司卿云的“自动管片三环拼装架”、杭构·建工砼公司潘建法的“骨料仓进料螺旋皮带改360度旋转料斗”项目、杭构·建工建材公司朱宝龙的“PC车间振动台夹具、振动台垫板修补、制作”项目获公司三等奖。

评审、发布现场,杭构集团相关领导就2020年度职工技术创新工作进行了总结发言。杭构集团总工程师相玉成提出,此次技术创新(五小)项目的评审及发布放在现场,是一次难得的学习机会,各单位要以此为契机,加强创新技术工作的深入探讨与学习,取长补短,将科研成果转换为经济效益,明年更上一层楼。杭构集团工会主席吕翔提出,2020年度技术评审、发布会采用“实地评审、现场发布”的模式,是杭构集团“创新”工作的升级,他希望各单位要加强协同合作,注重品质提升,多出成果、实用专利等有利于企业发展的项目,并在各单位进行推广应用,激发职工立足岗位建功立业,打造公司高技能人才队伍,助推企业“高质量”发展。(杭构集团 孙政平)



杭构·建工建材公司为管片量身定做专属“身份证”

12月23日,从杭州市环城北路-天目山路隧道管片拼装现场传来好消息,由杭构·建工建材公司供货的该项目盾构管片顺利通过拼装百环验收!盾构百环验收是检验管片在现场拼装以及盾构行进过程中是否有出现位移、裂缝、破损等一系列质量问题,是检验管片质量是否达标的重要指标。顺利通过拼装百环验收,说明杭构·建工建材公司取得了“天目山路”工程始发段的“首战”胜利,为该工程提供了合格、优质的隧道管片。

天目山路隧道管片作为杭构·建工建材公司目前在生产中最大直径的管片(外径13米,内径11.9米,高度2米)于10月30日始发。一直以来,公司上下高度重视,提前制定发货计划,及时沟通运输调度,做好发货前型号、数量核对,严格把控出厂质量。与其他工程不

同,出厂前,杭构·建工建材公司发货组要逐一为该工程项目的管片“量身定做”专属“身份证”;“身份证”特指该管片专属的“二维码标签”,上面详细注明管片所属工程、型号、环号、生产日期、检验状态以及生产厂家等信息;有了专属“身份证”,只要扫一扫“二维码”,通讯设备上该管片的信息一览无余,相较于传统油墨盖印,因干湿变化、酸碱性环境以及人为不当操作都可能造成管片信息模糊或缺失等问题,“二维码”便利又智能,为未来市政工程项目可视化、信息化、数据化管理,奠定了坚实的基础。

截至目前,距离天目山路管片始发已两个多月,从杭构·建工建材公司运送到现场的管片受到了业主、施工方及监理单位的一致好评。接下来,杭构·建

工建材公司将继续做好管片的生产、发货、质量检验等工作,保持专注打造管片市场的优质口碑,争做优秀供应商,为杭城建设贡献力量。(杭构集团 庄晶晶)



内训学校

第一期 BIM 培训圆满结束

为推进 BIM 技术在公司的应用,提高员工的 BIM 技术水平,壮大 BIM 人才储备库,集团于 2020 年 11 月成立了 BIM 培训工作室,并于 12 月 21 日-25 日举办了为期 5 天的 BIM 土建基础培训,培训内容主要包括 BIM 理论知识、土建建模、族、体量及 BIM 基础应用等。

开班仪式上,郑董寄语首批参与 BIM 培训的员工,他说,BIM 作为一项新技术,学习中固然存在一定难度,希望参与培训的员工能放下事务专心学,放下杂念认真学、克服困难细心学,平衡好工作与学习

的时间,不畏难、不放弃,早日掌握 BIM 核心技术,在实现自身的职业价值的同时,与企业共同成长。

培训过程中,讲师们详细讲解、耐心辅导,学员们认真听课、主动钻研。通过此次培训,学员们基本掌握了软件的操作和应用,大家表示会继续多学多练,将学到的知识运用到实践中去,将 BIM 技术与项目建设各周期深度融合起来,真正实现创新、创效;也期待能参加之后的提升班,不断提高自己的 BIM 技术水平。

(技术质检部 冯芬芬)



集团开展省级工法编制培训课程

为了提高集团技术人员编制工法的能力,12月15日,集团内训学校开展了《省级工法的编制要点与注意事项》课程。总工程师王明波为大家授课,集团技术委员会成员、分公司主任工程师、项目技术负责人、领航计划人员、技术人员、青年员工等参与了本次课程。

课上,王明波对工法的11项组成部分逐一进行讲解,详细地阐述了省级工法编制过程中的各项要点与注意事项,并讲述了自己在当专家评委时遇到的各种问题,让在场学习的同事能够在自己编制工法时避免类似错误,从而帮助大家建立了对选

题创新、编制流程和写作技巧等工法编制工作的基础性认识。参训人员在现场纷纷认真记录,积极讨论,学习氛围非常热烈。

工法是企业标准的重要组成部分,是企业开发应用新技术工作的一项重要内容,是企业技术水平和施工能力的重要标志。此次培训能够帮助集团技术人员对项目施工过程中的管理和技术进行系统地归纳和总结,并推进后续各项工法编制工作,提升集团整体的施工管理能力和技术水平,进而提升企业市场竞争能力。

(技术质检部 李晓舟)

杭安公司开展民用工程施工质量通病分析及防范培训

为进一步提升施工质量,增强项目优质化、标准化和精细化水平,12月2日,杭安公司内训学校组织开展了《民用工程施工质量通病分析及防范》培训。

本次培训由技术质检部经理王挺主讲,培训内容主要是结合公司民用工程质量图解手册,分析讲解民用工程施工现场中给排水、电气、暖通等各个专业在屋面、楼层及地下室等安装施工中的质量通

病及防范办法,针对实际施工过程中的一些难点、重点、特点进行了详细讲解,并与各项目管理单位结合实践经验作了充分地沟通和交流。

此次培训,旨在提高项目管理人员的质量意识,希望大家将学习到的知识贯穿运用到整个施工过程中去,克服质量通病,加强施工技术及质量控制,提高工程施工质量管理水平,促进工程项目整体质量水平的提高。(杭安公司 王挺)

一堂“数学课”巧解结晶堵管难题

混凝土常用外加剂主要是萘系高效减水剂和脂肪族高效减水剂。其中萘系高效减水剂是经化工合成的非引气型高效减水剂。化学名称萘磺酸盐甲醛缩合物,它对于水泥粒子有很强的分散作用。对配制大流态砼,有早强、高强要求的现浇砼和预制构件,有很好的效果,可全面提高和改善砼的各种性能,广泛应用于公路、桥梁、港口码头、隧道、水利及工民建工程、蒸养及自然养护预制构件等项目。萘系高效减水剂也是杭构新材公司的主要产品之一。

随着冬季来临,气温一天比一天低,混凝土已开启冬季施工模式。作为混凝土外加剂厂,也要为冬季生产技术服务做好准备。每年冬季来临之前,都要密切关注萘系减水剂的结晶问题。这也是杭构新材公司“混凝土外加剂创新工作室”的重要课题之一。萘系高效减水剂母料含有一定量的硫酸钠,而硫酸钠会随着温度的改变,在水中的溶解量也会发生变化;温度降低,硫酸钠溶解度下降,原萘系母料多余的硫酸钠就会形成针片状结晶,极易发生堵管,影响生产经营工作正常运行。如何既能控制成本又能有效避免产品出现结晶堵管现象,更好地服务客户?

杭构新材公司陆明如总经理召开了一次技术科全员技术交流会,客串一回“数学”老师。课上,陆老师从溶解度相关知识点和如何将理论应用到实践工作中等两方面进行了详细地讲解;讲



解过程中,通过计算在0℃和10℃状态下,外加剂产品中硫酸钠的最大溶解度,为不同温度下萘系母料的用量调整以及技术配比如何优化指明了方向,避免产品出现结晶现象。最后,陆老师强调,理论数据往往只是理想状态下的结论,不受外界因素影响,因此技术仍需多做实验,配备不同比例的母料,反复观察、验证来确定最终实际结果,让数据更加具有说服力,为做好技术服务工作奠定基础。

一直以来,杭构新材公司“混凝土外加剂创新工作室”成员(技术团队),始终秉承着“理论为先导、实践出真知”的真理,一步一个脚印,在技术服务工作上上一往无前,未来可期!

(杭构集团 王梦婷)

慰问 暖人心

慰问显真情 关怀暖人心

1月6日上午，值此农历牛年春节即将到来之际，集团工会特邀离休干部、劳模、老领导们来到西湖边的青藤茶楼召开迎春座谈会。集团董事长张汉文、副董事长、工会主席郑育辉、工会副主席李雯等出席座谈会，大家欢聚一堂，辞旧迎新，共谋发展。

张董、郑主席与各位离休干部、劳模、老领导们亲切交谈，详细询问了他们的身体状况和生活情况，代表公司向他们拜早年，送上节日的美好祝福，并叮嘱他们要注意身体，做好疫情防护，戴口罩、勤洗手、常通风，减少出行，保持乐观向上的精神面貌，积极发挥正能量，提高晚年生活质量。

随后郑主席对集团一年来工作开展情况大致进行了介绍，在严峻的疫情形势下，全公司上下一心、齐心协力，通过创新工作方法和手段，较圆满地完成了各项任务。在交谈交流中，老干部们真



诚感谢公司对他们的关怀，纷纷表示“退休不褪色，离岗不离心”，今后将继续发挥余热支持公司的工作。

张董表示，杭建工的发展离不开老干部打下的坚实基础，离不开老干部的关心支持，我们要继续秉承老干部的光荣传统和优良作风，不忘初心、牢记使命，凝心聚力、接续奋斗，要始终把老干部工作摆在重要位置，全面落实好各项政策待遇，确保他们安享晚年。

会后，集团工会副主席李雯一行专门登门拜访了因病不能参加聚会的老干部们，送去新春祝福和慰问金，叮嘱他们一定要注意防寒保暖，好好保重身体，祝愿他们生活幸福、健康长寿。

(综合办 沈琴)

新年送祝福 致敬老战士

离休干部是党和国家的宝贵财富，也是我们关心关爱的重点对象。1月13日下午，集团党委书记、工会主席郑育辉一行专门来到杭州市中医院探望离休干部王三娜，并敬送了老干部翘首以盼的“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章，同时送上了诚挚的新年问候。

王老小心翼翼地接过郑书记送上的珍贵的纪念章，向在场人员讲述了战场上的英雄故事。王老曾是抗美援朝战役中的一名战士，当年他还是在战火纷飞的朝鲜战场上的党，回首峥嵘岁月，往事历历在目，同伴们铁骨铮铮，视死如归，谱写了一曲曲气壮山河的英雄史诗，他们的英雄气概将永远铭刻在心。

聆听了王老讲述的作战故事后，郑书记向王老介绍了公司去年一年的经营生产整体情况，详细了解了王老的身体情况、生活状况及实际困难，认真听取了王老关心的问题以及对公司发展的想法及建议。王老感谢公司一直以来对他的关心与关爱，说到激动处还流下了热泪。

战火纷飞的年代已经离我们远去，但革命英雄主义精神依然激励着我们，我们也更加珍惜和感恩现在美好的生活，在向所有老干部送上新年问候的同时，也向他们致以最崇高的敬意！

此外，集团总经理宋志刚、总工程师王明波一行也于近日专程上门探望了公司原总工程师陈静华，并送上了新年美好的祝福！

(综合办 李雯)



情系社区困难户 项目居民一家亲

为增进集团和善家园项目部和嘉善县魏塘街道小东门社区的一家亲关系，1月5日下午，在嘉善县魏塘街道小东门社区党委书记姜明荣和副书记陈力的带领下，嘉善善建旧城改造有限公司党支部书记、副经理李伟及集团八分公司经理杜江洪、蓝城乐居项目

负责人陶立峰等一行人走访慰问了小东门新村低保困难家庭，为他们送上了节日祝福和油、米、水果等慰问品，以实际行动展现项目部对社区困难家庭的亲切关怀。

每到一户，慰问领导都与困难家庭亲切交谈，详细询问他们近期的生活情况、身体状况，认真倾听他们的诉求，特别叮嘱疫情期间要多注意身体健康和疫情防控，勤洗手，常通风，出门戴口罩，保持良好的心态，有困难和问题可以随时向社区和项目部反映，项目部也会尽力提供帮助。

这份来自善家园项目部与小东门社区的关爱是这个寒冬中最温暖的礼物，以真情和实际行动温暖了当地社区居民的心，让他们在寒冷的冬日感受到了社会的温暖，更加强了项目部与当地居民群众的联系，得到了群众的一致赞扬和拥护，在嘉善魏塘街道小东门社区群众的心里树立了优秀的企业形象。

(八分公司 田威)



迎新 嗨不停

2020迎新卡拉OK歌咏比赛落幕 谁是年度最佳歌王？

在辞旧迎新之际，为增加企业凝聚力、向心力，展示职工积极进取、健康向上的精神风貌，丰富和活跃职工的文化生活，12月24日，集团举办了迎新卡拉OK歌咏比赛，特别邀请了专业评委为选手打分，贴心地给大家准备了暖心甜品。

来自各单位的二十几位选手各显其能，纷纷展现出自己的拿手曲目，一展歌喉。有歌颂祖国的《我爱你中国》，有表现青年热血的《男儿当自强》，也有《小情歌》、《凉凉》、《南山南》等传唱大江南北的流行歌曲，他们以饱满的热情、嘹亮的歌声，唱出每个时代不同的情怀，展示了杭建人锐意进取、蓬勃向上的精神风貌。人力资源部、资金计划部

的同事作为特邀嘉宾为大家带来一首经典红歌《我和我的祖国》。

经过激烈的角逐，一分公司郁红飞、潘淑娜合唱的《母亲》获得一等奖；杭安公司江来演唱的《南山南》、市政分公司边浩东演唱的《千山万水》获得二等奖；综合办公室沈岑、孙璐合唱的《小情歌》及广通劳务楼斐演唱的《有点甜》、工程管理部许成焕演唱的《我爱你中国》获得三等奖。

比赛在李贝贝的《明天会更好》中圆满落幕。我们相信，在全体员工的共同努力下，杭建人的明天会更好！

(综合办 刘念)



悦心情 享健康 同奋斗

为营造团结协作、拼搏向上的工作氛围，增进员工身心健康，丰富文体活动，在2021年新年来临之际，2020年12月26日，杭构集团举行了“我与公司同行——悦心情、享健康、同奋斗”迎新健走活动。杭构集团机关部室、下属各单位员工，杭州建工集团、杭安公司和广通劳务公司领导及相关员工60余人参加了本次迎新健走活动。

活动由“涌金公园”为起点，八卦田遗址公园为终点。迎新健走活动开始前，大家首先来到“涌金广场——金牛出水”（世界遗产标志物）前合影留念，告别“鼠年不丰”，迎接“牛年大吉”；也借“此牛”寓意着杭构集团在新的一年里，能够“牛气冲天”、“红红火火”、“行稳致远”。

沿途领略着杭州西湖特有的美景，长桥公园、玉皇山步行道、南复路，一路上大家欢声笑语不断，忘却了寒冬；抛开烦恼，大步向前，预示着2021年的“杭构集团”将越来越好，辛丑牛年的“杭构集团”也将越来越“牛”！

(杭构集团 裘松英)

新年开新局 健康快乐行

“洪钧一转岁开端，草木群生亦喜欢。”2021年新年第一天，全体杭安人齐聚西子湖畔，参加杭安公司组织的一年一度迎新活动——“新年开新局，健康快乐行”。参加活动的还有杭州建工集团、杭构集团和广通劳务等单位的领导及代表。

少年旗帜下，全体人员合影留念，每个人的笑容被定格在新年明媚的阳光里。伴着阳光，迎着微风，我们的队伍从少年宫广场出发，沿北山街经白堤、西泠桥、苏堤，到南山路柳浪闻莺公园结束。晴朗的冬日，漫步在桥堤，看一叶扁舟泛湖上，船桨激起阵阵微波，随着柔风向四周扩散，将人的思绪也带入新的一年……

在西湖行走，如在画中游，位不同而景也不同。堤上有桥，湖中有岛，亭台楼阁，纷至沓来，令人目不暇接。美景尽收眼底，笑语洒向湖堤。愉快的事情，总是让人觉得短暂，近2个小时的行程，在欢声笑语中结束，一点儿也不觉疲惫。



在新年的第一天，以健康游湖走的方式庆祝新年的到来，欣赏美景的同时也锻炼了身体，愉悦了心情。杭安人将以崭新的面貌和饱满的热情迎接全新的2021。

(杭安公司 章泽洪)

