



浙企准字第 A001 号
2019 年 7 月 17 日
第 6 期(总第 373 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

在真诚交融互信中实现合作共赢

——集团董事长来连毛一行应邀拜访融信中国

6月19日下午,集团董事长来连毛、副总经理邢军和总经济师唐建平应邀拜访融信中国控股有限公司(以下简称“融信中国”)上海总部,融信中国副总裁彭冲、助理总裁成本管理总监金丽娜、工程管理中心高级专业经理胡国文等领导出席会议。双方围绕“房地产开发与建筑施工实现上下游合作共赢”的主题展开座谈。

首先,来连毛董事长对融信中国的关注和信任表达了诚挚谢意。座谈会上,来董事长向融信中国副总裁彭冲等领导介绍了近年来企业经营情况和工程服务的主营范围,介绍了杭州建工70年建企历史及改制后的基本情况,并在交流中谈到,2019年杭州建工的年度目标任务是完成新承接任务130亿,非常需要良好的客户合作群体。另外,来董事长还指出,杭州建工注重把企业中心工作与党建工作深度融合,在浙江、河南、安徽等地打造了良好口碑,具有相当的区域品牌优势。2018年,杭州建工荣获“杭州市建筑业三十周年领军企业”、“杭州市工程建设质量管理优秀企业”,通过了“浙江



左四:融信中国副总裁彭冲;右三:杭州建工集团董事长来连毛;右二:融信中国助理总裁成本管理总监金丽娜;左二:融信中国成本管理总监金丽娜

省文明单位”复评。近几年,更是有多个项目被评为省、市级优质工程,获得了包括“钱江杯”“黄山杯”“西湖杯”等在内的众多工程质量奖。

彭冲副总裁对杭州建工的企业荣誉、资质及综合实力表示认可!他表示,融信中国作为一家上市的民营企业,正着力推动企业发展与资本市场的协同

发展,多措并举加大上市挂牌后的企业发展力度,稳步实现了一系列融信中国不断崛起的宏伟目标。彭冲副总裁指出,融信中国管理架构实行集团、事业部、区域公司三级管控。融信坚持中高端精品战略,深耕一二线城市,目前已布局海峡西岸、长三角、长江中游、大湾区、京津冀、中原、成渝、西北、山东半岛等全国9大核心城市群,39个城市,共计154个项目,总土储达2541.65万平方米。2018年,融信中国发展速度跻身中国房企发展速度第二位,品牌实力跻身中国房企十强,是美丽中国的践行者、创新者与奋斗者。

在听取融信中国相关高层领导的详细介绍之后,来董事长等集团领导与融信中国相关领导就如何促进房地产项目的开发建设及优质施工企业的交流合作深入交换了意见建议,并就意向合作项目的有关情况进行了综合分析。来董事长郑重表示,愿与融信中国“做一个项目、交一个朋友”,在“交融互信”中实现合作共赢,为改善人居环境、构筑幸福生活的共同目标而不懈努力。

(综合办 吴涛)

“光”荣“榜”

◆ 集团荣誉

近日,市建设工会举办了“地铁杯”职工羽毛球大赛,集团参与的建设二片组队荣获市建设系统羽毛球比赛团体三等奖。(综合办 刘愈)

◆ 工程荣誉

近日,浙江省住建厅公布2019年度浙江省建设工程钱江杯(优质工程)获奖名单,集团承建的杭政储出[2014]27号地块商品住宅(设配套公建)二期工程(即杨柳二期)和参建的钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程榜上有名。(综合办 刘愈)

近日,咸宁市住房和城乡建设局发布《关于咸宁高新区在建项目市场质量安全综合大检查情况的通报》,集团华中包装综合服务平台一期工程被通报表扬:“市场行为规范、工程建设基本程序、安全文明施工措施、扬尘治理“六化”措施均落实到位,为高新区工业项目起到很好的示范引领作用。”(综合办 刘愈)

◆ QC荣誉

在中国建筑业协会主办的全国工程建设质量管理小组活动成果交流会上,萧山3号地块建筑安装工程QC小组的课题《提高装配式工程结构施工质量》荣获“II类成果”奖。(综合办 刘愈)

◆ 个人荣誉

近日,市城投集团发布了《关于表彰首届“城投工匠”的决定》,集团骆利锋荣获“首届城投工匠”荣誉称号。(综合办 刘愈)

励精图治谋发展 凝心聚力谱新篇

——杭安公司召开第十九次股东会暨六届三次董事会

6月13日,杭安公司第十九次股东会暨第六届董事会第三次会议在公司五楼会议室召开。公司股东代表、董事长来连毛及董事宋志刚、孟功乔、杜育汉出席会议,公司股东代表、监事孙魏泉及监事叶曼桦、俞树法、周振维、杨国君等以及公司其他高层管理人员列席会议。会议由孙魏泉主持。

会议首先由杭安公司党委书记、总经理孟功乔代表公司经营班子作了题为《建功新时代 展现新作为 在拼搏奋斗中创造精彩未来》的行政工作报告,全面总结了公司2018年的主要工作业绩,深入分析了当前的市场经营环境及工作中存在的问题,提出了2019年公司工作的思路和计划。

2018年,杭安公司新承接业务量、结算收入、利润总额等主要经济技术指标均完成了年度计划。在工程质量、技术创新、社会荣誉等方面取得了诸多成绩。在面临一级市场业务量减少的情况下,公司及时调整思路,积极向二级市场拓展,扎实推进大客户合作战略,与总承包企业、建设单位、设计单位等建立战略联盟并开展了深入合作,进一步拓宽了公司的经营范围与领域。此外,杭安公司还在区域市场、装

配式建筑领域、市政公用领域、消防维保领域取得了较大的成绩和突破。

2019年,杭安公司将继续推进大客户战略,积极引入社会资源、开拓区域市场。在管理上,公司将强化项目管理,持续提升工程质量和安全管理水平,升级业务流程,全面做好企业税务筹划,提高培训实效,加强各级人才队伍建设,从而保持企业健康、稳定发展。

根据议程,会议审议并通过了2018年行政工作报告、2018年度财务决算报告和预算执行情况、2018年度利润分配方案及2019年度财务预算方案。

与会成员听取汇报后,认为在当前经济增速放缓、经营市场竞争激烈的大环境下,公司能取得这样的成绩实属不易。

董事宋志刚表示,杭安公司在竞争激烈的市场环境变化中,不仅一直推动着企业稳健发展,更是在工业安装转型、PC吊装、外地市场拓展、经营战略联盟等方面做出了亮点。并在创优夺杯方面也一直有亮眼表现,体现了杭安公司在项目管理、质量管理的实力,是企业发展名副其实的“金名片”。(下转第2版)

奋斗谋发展 实干开新篇 整装再出发

全力书写高质量发展新答卷

——杭构公司(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第二十二次(十二次)股东会、六届董事三次会议圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第二十二次(十二次)股东会、六届董事会第三次会议于2019年6月26日召开。杭构公司等三家企业董事、监事、杭州建工集团有限责任公司有关人员、杭构公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。会议由杭州建工集团副董事长、党委书记郑育辉主持。

会议审议并一致通过了三家单位总经理分别代表各自公司经营班子所做的2018年度工作汇报,三家单位2018年度财务决算报告、2018年度利润分配方案、2019年度财务预算方案以及三家单位监事增补推荐人员等。会议还讨论了其他有关事项。

会议认为,面对行业发展环境带来的挑战,2018年,杭构公司生产经营实现突破性增长,主要经营指标均创下了历史新高,企业发展再跨新台阶。

经营上紧密围绕“市政基础设施”项目进行业务结构优化,深化大客户、战略客户合作,以提升“全过程服务体验”为抓手,业务及客户得到突破性升级调整;砼业务把控“亚运”前的黄金机遇期,地铁、城轨、基础设施、政府投资项目达到新增业务量近六成,全年规模较2017年增长达15%;构件业务新签香积寺路、中铁供水管道工程、中隧地铁1号线SG1-3-1标等大小管片业务,业务量较17年增长达32%;外加剂业务以服务模式创新为引领,产值、产量较去年增长

近30%。管理上从难点入手,向短板发力。开展应收账款“攻坚战”,落实责任考核,明确账款底线管理原则,盯管控薄弱环节,全年处置风险与历史遗留项目近30个;强化财务资金管控,完善预算管理体系,提高内部风控体系和制约、监督机制,加强财务与成本管控和分析,确保盈利预期;改进营销工作,拓展新的运营模式,推进实施好“走出去”战略,增强抢占市场的综合能力;深化精细化管理,降低综合成本,提高企业竞争力;做实安全管理,防控质量风险,加大环保及技改投入,一次性通过“三合一”体系认证,成为省内首家获取“三合一”体系认证的行业企业。(下转第2版)

这一“弯”钢筋混凝土的前世、今生与未来

——记杭构集团历史发展之路

前世

预制构件,现在的人会把它和建筑工业化发展联系在一起;而问一些50、60年代出生的老杭州人,他们则更多的会把它和杭州城内最早的那批大规模集中的居民小区相联系。朝晖小区、翠苑小区、石灰桥小区等多层建筑大多用的都是预应力多孔预制板。

而这些预制板就是由成立于1949年的杭州建筑公司所属的杭建预制厂生产的,上世纪70、80年代它生产的预制构件产品在就已广泛应用于城市建筑中了。“因为专业,质量过关,那个年代杭建预制厂可是响当当的牌子,市里一些重要的建设项目都信任我们。”杭构公司的老职工回忆起来,骄傲之情溢于言表。他们大都还记得在原绍兴路路基地市构一厂、南星桥基地市构二厂里热火朝天的生产建设场面。

随着90年代杭城房地产开发的兴起,越来越多的小高层、高层建筑拔地而起,更多地采

用了现浇混凝土的梁柱结构,预制板也逐渐在民用建筑中销声匿迹了。

但是杭州城市建设的不断拓展,新的公共建筑却搭着经济大发展的快车在不断推进。杭建预制厂也改名为杭州市混凝土构配件联合公司并进而更名为杭州市建筑构件公司,开始为如今人气鼎盛的杭州市体育馆、陈经纶体育馆、钱塘江沿江堤塘提供各类房建、钢架预制件、沉井、板桩等产品。预制构件开始沉入地下,虽然也在逐渐生长,却也渐渐不为大众所知晓了。

今生-潮起

2001年,杭州市建筑工程公司、杭州市设备安装公司、杭州市建筑构件公司、杭州民用设计院一起改制成立了杭州建工集团有限责任公司,要充分发挥民营经济敢干在前,做在前的优势,让这个与共和国同龄的老牌建筑企业重新焕发出青春和活力。



2002年,城市隧道交通技术刚刚发展起来,也是从那一年开始,杭州建筑构件有限公司将企业发展瞄准隧道管片产业,在余杭区仁和设立“杭州建工建材有限公司”,大力建设仁和专业化预制构件生产基地。

有了更加现代化的机械设备和更加宽大的生产场地,杭构·建工建材公司开发出了先张法预应力桥梁板、大型箱梁、大隧道管片等预制构件产品,为庆春路过江隧道、运河隧道及地铁2#线生产管片近7.9万立方米,为德胜高架及杭长高速生产预制箱梁2万余立方米,为上海嘉闵高架、杭州秋石快速路三期等生产箱梁近4万立方米,让预制箱梁和隧道管片上天入地,为杭州乃至上海群众提供了快速出行的新路线。

这些预制大管片的项目基本上都是在2008年以后才蓬勃发展起来的,但是可能很多人都不知道,建工建材仁和基地是从2002年就开始建起来的,起初建立的目标就是要奔着杭州地铁管片去的!我们有这个战略眼光,也有大胆布局的勇气,可以说是杭州备战地铁管片生产的先行者!当初,杭构和建工建材是顶着相当大的压力投产预制构件业务的,混凝土业务由于

竞争激烈、低价竞争,导致企业盈利水平一直不高,但是要上地铁管片,除了要有生产基地,还需要更多的生产设备,地铁管片和大隧道管片的模具不一样,而一套模具成本就要近50万。上几套模具?什么时候上?都在考验着杭构和建工建材团队的经营智慧。

今生-潮落

那为何企业最后先投入生产的却是大隧道管片呢?这其中又有一个曲折的故事。在布局整整5年后,杭州迎来了地铁1号线正式开工的消息,我们摩拳擦掌,跃跃欲试,力求在地铁管片业务上取得开门红,实现预制构件业务的转型升级。然而,现实却未必事如人意。2007年,最终消息传来,因为种种原因,我们落选了首次杭州地铁1号线钢筋混凝土管片供应商。这一变故打得我们措手不及!原本以为是十拿九稳的事情,偏偏就在最后临门一脚的时候产生了变故!

(下转第2版)

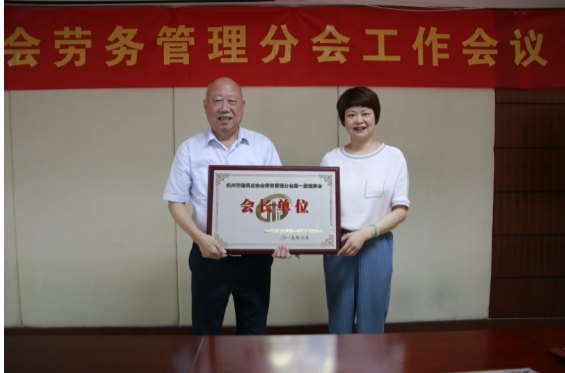
杭州市建筑业协会劳务管理分会召开工作会议

7月5日下午，杭州市建筑业协会劳务管理分会工作会议在杭州建工集团9楼会议室举行。分会会长来连毛到会并作讲话，副会长、理事、秘书长、副秘书长等19位代表参加会议，会议由常务副会长赵彪主持。市建筑业协会副会长兼秘书长廖原、副秘书长杜江萍应邀莅会。

会议首先由市建协廖原秘书长向分会会长来连毛颁发了“会长单位名牌”，随后来连毛会长依次为常务副会长单位、副会长单位颁发了名牌。

分会秘书长夏波在会上对分会秘书处近期工作及下一步工作安排向与会代表进行了汇报，与会代表对分会成立以来，秘书处所做的大量扎实而富有成效的工作表示了充分肯定。

与会代表还就“建立劳务分包诚信评价体系”、“对劳务管理分会工作开展的意见和建议”、“《杭州市建筑劳务实名制管理推进情况的调研报告》意见征求”三项中心议题展开了热烈的讨论。



廖原秘书长在会上指出，劳务管理分会一定要切实履行职责，凝聚行业力量，在推动劳务用工制度改革、培育产业工人队伍两项中心工作上发挥作用。

最后，来连毛会长作重要讲话。来会长在会上再次强调了成立分会的重要意义和作用。他指出，

在当前建筑领域深化改革这个特定历史时期，成立劳务管理分会，分会一定要有强烈的使命感，要为会员搭建好平台，把分会办成“会员之家”，实现会员之间的信息共享、资源共享；要发挥好桥梁和纽带作用，积极为会员单位建言发声，反映诉求；要协助会员在法律法规、行业政策允许范围内积极地进行维权；要有社会责任感，创造性地开展公益性服务，关爱民工群体，实现服务社会、回报社会、反哺社会的目的。

来会长还对如何实现行业整体提升谈了看法。他指出，劳务企业面对现存的行业“痛点”和“难点”，必须不断提升自己的工作内涵，提高自身附加值，做优质高端劳务；对于当前正在推进的劳务用工制度改革，劳务企业既要有危机感，又要把握住自身发展的机遇，积极地转型、创新，有所作为，才能为自己的发展谋求地位。

(广通劳务 袁奇)

奋斗谋发展 实干开新篇 整装再出发 全力书写高质量发展新答卷

(上接第1版)2018年，杭构公司用奋斗作答，以发展应变，全年完成产值较上年同期上升52.3%，三大产品更是不断地书写新的“杭构纪录”。

建工建材公司在逆势面前，励精图治、艰苦奋斗、抢抓机遇、突破瓶颈，新签业务创新高，合同总额较去年同比增长56.8%；稳步推进建筑工业化，西大门传达室打造装配式“样板房”，生产杭二中改造、德清邻里中心等装配式预制构件项目，积累了生产经验；“走出去”战略，绍兴分公司、诸暨分公司获得新进展，为做大企业构件业务奠定了基础；“规划布局新开端”，完成2#搅拌楼技改投产工作、启动PC搅拌楼、4#搅拌楼建设工作。

建工砼公司团队始终以自觉的态度、自律的精神、自觉的担当不断实现自我突破，以前瞻性的经营理念、服务意识，用公司特有的管理模式，统一思想，相互配合，明确目标，迎难而上，外抓市场、内抓管理，全年仅以2台3方搅拌机和1条上料系统创下了单日最高产量近5600方、单月最高产量逾12万方的生产新记录，提前3个月零20天完成产量、产值、利润等年度指标。在保质保量完成任务的同时，获得了“环保厅、建设厅、商业厅、经信委”联合授予的“浙江省预拌混凝土行业清洁生产、达标企业”牌匾。

针对企业下一阶段发展思路，杭构公司周永元总经理提出要以“质量、安全、绿色、效益”为主轴，坚持推动高质量发展，努力提升和保持公司的综合竞争力和发展空间。周总认为要从“以经营倒逼生产，用好战略机遇期”、“以效益为导向，迈出高质量发展路”、“构筑好党建阵地，聚力奋斗新时代”等三方面着手，做好“仁和基地‘绿色搅拌站零土地提升技改’”、“在市场转型关键期抢占先机”、“统筹推进‘工业化’生产组织方式探索”、“持续管理提升”等工作，奋斗谋发展，实干开新篇，整装再出发，全力书写高质量发展新答卷。

建工建材公司王晓栋总经理提出，在机遇与挑战并存的2019年，公司将紧紧围绕“抢抓管片产能、砼产能和产出，谋取亚运红利最大化”的工作核心目标，坚持做好“突破制约企业生产经营关键瓶颈”、“优化布局”、“开拓创新”、“精细化管理”、“守住质量、安全、环保三条生命线”、“员工共进”等6项工作，夺高产、创高效，实现公司规模、效益双丰收。

建工砼公司沈彪总经理提出，在全新管理模式下，公司将“勇于确定目标，顺势而为，持续改进”作为行动指南，坚决执行杭构公司战略发展意图，在突破中求发展，要从“聚焦‘高质量’，推进‘一体化’，做到‘一盘棋’”、“加强安全管理”、“加强经营管理”、“加强成本管控力度”、“加强党团员的先锋模范作用”等5项措施着手，有信心、决心、用能力应对风险和挑战，走出一条适合公司发展的新的经营之路。

与会董事和监事分别就利润如何转换成现金流、企业内部挖潜、产品长久规划、核心骨干培养等方面内容提出了希望、要求和建设。

杭州建工集团副总经理、公司董事宋志刚表示杭构公司等三家单位要合理安插现有资源，进一步深挖潜力，在产值完成情况上再创新高。同时，要进一步做好精细化管理工作，加强成本管控，提升企业盈利能力；要进一步加强对历史遗留问题项目应收账款的回收力度，优化企业营运状况；要进一步加强对客户的服务工作；要早一步对建筑工业化PC构件的发展进行布局；要进一步注重产品的质量安全，以品牌品质抢市场。

杭州建工集团副董事长、公司董事郑有辉着重从科研经费的支出、企业财务分析能力的强化、科技创新和企业技术骨干培养等方面提出了建议，他指出，特别是针对产业技术人员可以按照设计技术级别体系给予员工发展和上升空间，用好激励措施，培养好自己的人才。

会议最后，来连毛董事长根据公司现状，对下

一步的重点工作做出重要指示。

来连毛董事长认为，回顾过去的11年，杭构公司一直处于边发展边克服困难的状态；2018年，公司克难攻坚、协同奋战，创造了历史新高；2019年，各项数据表明，公司已经迎来了高质量发展的新阶段，“好日子”来临了。来连毛董事长要求杭构公司要有挑战意识和创新理念，牢牢抓住二次发展带来的机遇，进一步做好企业。

2019年，是杭构公司发展的关键时期。“好日子”怎么过？来董董事长指出这是杭构公司现阶段要做的重要课题。“世界在变，机遇也会变”，这就要求杭构公司在瞬息万变的市场面前，要在“变中谋稳、在稳中求进、在进中突破”。

如何在“在变中谋稳、在稳中求进、在进中突破”？来董董事长提出“要加强精细化管理”、“要摆正位置心态”、“要学会推销自己”和“要学会做企业家”等四方面要求。

“要加强精细化管理”，杭构公司要从生产流程、步骤控制、材料质量检验、产业工人管理、产品运输过程等细节着手，将管理做到极致；“要摆正位置心态”，杭构公司各负责人要以“老板”的角度来分析经营、生产等工作，放下身段、放下自我，发挥各单位能动性，为企业创造效益；“要学会推销自己”，杭构公司要总结历年来的先进经验，举一反三，指导企业未来发展；“要学会做企业家”，来董通过用宏观战略、战术以及远景、近景的区分，要求杭构公司要用哲学、发展的眼光看问题，尤其是统筹推进“建筑工业化”生产组织方式探索，提高市场话语权、主导权，做到未雨绸缪。

纷繁世事多元应，击鼓催征稳驭舟。2019年，对杭构公司既是新的开始也是船行中流，相信杭构公司在股东会和董事会的引领下，有信心朝着既定奋斗目标，中流击水整装再出发，以实干担当，将各项工作部署落在脚下的每一步，行稳致远，迈向企业发展新征程，全力书写高质量发展新答卷！

(杭构集团 袁松英)

励精图治谋发展 凝心聚力谱新篇

(上接第1版)同时，他也对企业未来的发展提出了要求，首先要处理好市场经营与风险管控之间的关系，对风险要有预见性和前瞻性，加强对风险的预判能力和应对措施，将风险控制在可控范围内，以确保企业稳健发展；其次，要保持企业一贯的管理规范性，严格执行企业管理各项规章制度，体现制度的刚性。

最后，来连毛董事长作了重要讲话，他指出，当前时代飞速发展，行业深化改革加速推进，市场环境发生深刻变化，杭安公司作为集团中的排头兵，坚持稳中求进，强化内部管控，实现了企业的稳步发展。

来董也分享了自己的管理理念：

一、用好权力。权力的本质是利益的分配，利益需要共享和分享而不是独享才能发挥其最大的作用，要做到每个人都用好自己的权力，人人有责才是对企业负责。

二、实现突破。“鸡强从内打破是生命，从外打破是食物”，企业的发展也有主

动和被动的区别，外部环境逼迫企业变革是一种，主动变革是另一种。杭安公司要建立起一种允许、鼓励主动变革的惯性模式，来积极应对外部新环境和新变化，突出重围，找到生机和出路，才能实现高质量发展。

三、未来发展。杭安公司在建筑工业化、EPC等领域都做了积极的尝试，在此基础上，下一阶段在发展布局上要做好全盘

的考量。来董强调，从整个集团来看，杭安公司在发展的道路上要承担起更多的责任，希望经营班子要传承公司六十多年的文化底蕴和杭安精神，始终保持高昂的斗志和激情，走在前列、干在实处，引领企业向更

(杭安公司 柳栋)

厉害了！宁海项目顺利通过“国考”！

6月11日下午，中国水利水电建设工程咨询北京院公司、成都院二滩国际项目检查小组、水利工程质量监督总站等一行专家组成的检查团莅临集团第三分公司承建的宁海抽水蓄能电站业主营地建筑工程进行实地查看。项目经理卢斌华、史顺庆、徐鸣等相关负责人陪同视察。

检查团分成了安全质量检查小组、资料检查小组和试验检查小组，分别就现场情况和项目资料情况进行视察。

通过实地检查，检查团更直观、更全

面地了解了本工程实际情况。检查团领导要求项目部时刻不放松地抓好工程质量与安全管理，认真落实安全生产责任制，遵守安全生产规章制度。

2019年是杭州建工宁海项目攻坚之年，项目部将以这次综合大检查为契机，发扬优点，改进不足，进一步健全工作机制，明确重点，全面细致，整改不留后患，确保公司的整体形象和安全生产顺利进行，努力打造公司在国网新源系统的品牌形象，提升企业知名度，树立杭建风范！

(三分公司 黄裕元)

历时三年 倾心打造 滨湖蓝湾二期项目终迎盛大交付！

历经近三年的倾心打造，6月10日，集团蚌埠滨湖蓝湾二期项目在万众瞩目中终于迎来了交房时刻。

交房前夕正逢端午佳节，但项目部现场施工人员丝毫不敢松懈，抱着“行百里者半九十”的心态，一丝不苟地对物业验收过程中出现的问题积极、及时地进行整改。

正式交房前一天，物业单位和项目部召开了最后一次交房前例会，强调了交房过程中的注意事项。“交房是一场接力赛，不能当作百米赛跑，跑到终点就以万事大吉，我们只有将接力棒牢牢传递到下一位手上时，才有资格稍作休息。虽然在交房过程中可能会遇到各种各样的问题，但我们始终应抱有耐心，用微笑服务每一位业主。”



6月10日上午，小区内张灯结彩，喜庆的红地毯、高悬的横幅、随处可见的指引牌……每一个细节之处都让前来收房的业主们在体会到贴心服务。项目部工作人员配合物业人员一起将房屋钥匙交到每一位业主手里，并为他们答疑解惑，让业主放心交房，开心交房。

(安徽分公司 王学强)

这一“弯”钢筋混凝土的前世、今生与未来

(上接第1版)质疑、不甘、失望……一时间悲观的情绪弥漫开来。杭构和建工建材5年来是勒紧了裤腰带发展地铁管片，但是这一块敲门砖却没有我们的份，未来到底该如何走？坚持抑或放弃？求生存抑或谋发展？

彼时，杭州建工集团第三届董事会董事长来连毛上任后，对杭构和建工建材的发展作出了明确的指示，不仅给杭构人吃了必须要发展的“定心丸”，还多方筹集资源，支持建工建材的设备更新和投入。“十拿九稳”我们第一次抓了个空，第二次也绝不允许、也绝对不会再抓空了！

虽然杭州地铁1号线管片我们无缘参与，但是杭构人沉下心来，摆正心态，不怨天尤人，一切从头开始。一方面，杭州地铁1号线管片生产无

法入围，那就拓展大隧道管片和大型箱梁业务，特别是大隧道管片的制作同样也能成为地铁管片生产积累丰富的经验；另一方面，再精打细算，一分钱掰成两半用，抓设备更新、模具投入、精心研究生产技术，苦练内功，就等待着厚积薄发机会的来临！于是，一边磨技术，一边干生产，庆春路过江隧道管片、运河隧道管片、杭长高速箱梁就是在这样的情况下源源不断地送到了各个基建工地。

经历了第一轮供应商的选中，杭构没有搭上杭州地铁的第一班列车，历经了一个小小的低谷，虽然我们“起了个大早，赶了个晚集”，但是后续

的列车我们志在必上！

今生 - 潮再起

2010年，好消息终于传来！杭州地铁2号线SG2-5项目正式采用了从杭州建工建材有限公司仁和基地生产并运出的地铁管片！通过试生产-试拼装-试验收-正式生产-首批管片发货，杭构人通过了8年的不懈坚持和努力，终于圆了杭州地铁梦！从此，随着亚运杭州时间的不断临近，杭构生产的预制隧道管片产品陆续为地铁3号线、4号线、5号线、6号线等多个标段的隧道提供坚实的质量保障。

此外，香积寺路西延工程、博奥过江隧道、千岛湖供水管道工程等省、市重点项目隧道盾构管

片，也都源源不断地从仁和生产基地诞生，大小管片齐发力，一车车的管片不停地从基地出发被送至杭城各西南北。

在这期间，杭构也继续承接了上海嘉闵高架箱梁业务，并且完成了2根300吨箱梁通过京杭大运河航行174海里，历时20余小时，顺利抵达目的地——上海港的尝试，开创了杭构大型箱梁长距离水路运输的先河，为承接长距离运输市场的业务打下坚实的基础。

一年年的努力，一年年的奋斗，杭构每年的预制构件产量也在不断地创下新高，2018年，更是创下了预制构件年产量超10万立方米，月产量超1万立方米，签约量超16万立方米的历史新纪录！

未来

而随着2022年的临近，杭州地铁的建设即将接近尾声。这一次我们决不能再“起大早赶晚集”了，我们要把企业未来的命运真正抓在自己手上！

2016年，国务院办公厅发布《关于大力发展装配式建筑的指导意见》，自此装配式建筑开始受到大众关注；而大家可能不知道的是，同年，杭构公司就专门为生产装配式构件成立项目组，利用建工建材仁和基地旧有钢结构厂房，予以改建、添置装配式混凝土预制构件自动化生产线而组

建了生产车间，既可以生产剪力墙、叠合板等PC构件，也可兼容生产管片、检查井等其他类构件，具备1.5-3.5个循环/天的柔性调节生产能力，年产能达10万立方米，能满足预制率30%的建筑面积100余万㎡。

这是杭构公司在国家大力倡导装配式建筑的背景下，加速企业“新型建筑工业化”转型，助推传统建筑向绿色、环保建筑发展的一次具体实践。“若干年后，杭构生产的PC预制构件产品能遍布杭城各个住宅。”怀揣着梦想，杭构公司一路向前。为了让杭城人民能够享受到更多预制构件产品带来的好处，他们不断转型升级预制产品。

2017年，首条建筑PC构件生产线在杭构仁和基地完成设备安装，杭构预制人成功改原传统固定模台生产线为自动化柔性流水生产线，充分利用了空间与资源，减少了对重体力需求；生产线养护也由原蒸养棚锅炉供气养护为固定窑蒸汽养护，窑内进行智能温控，实现养护的精准化、环保节能并节省养护时长；引入钢筋焊接“机械手”，可以将钢筋切割、焊接制作全部交由机械手完成，提高钢筋焊接质量。杭构公司抓住装配式构件方兴未艾的战略机遇期，加速向“数字化、智能化”工厂转型，开启公司“建筑工业化、装配式构件”产业转型升级之路。

杭州建工集团也于2018年正式获批第一批浙江省建筑工业化示范企业，全面打造生产-施工-吊装“三位一体”的全过程建筑工业化产业链模式。目前，以该模式运作的杭二中改造项目、德清邻里中心项目等工程已全面实现了由杭构生产的装配式构件产品，由杭构进行全面施工，由杭安进行吊装的全产业链覆盖。

第二次的提前布局能不能换来一个更为广大的市场？答案在我们自己手中。建筑工业化的发展趋势不可挡，而没有搭上预制管片业务的企业更会紧盯这一块未来有可能爆发的市场，可想而知，争夺这一块蛋糕的竞争必然会比地铁管片业务更为激烈。

“船到中流浪更急、人到半山路更陡”。我们唯一能做的就是坚持走好自己

(综合办 陈芸)



全国第十八个安全生产月——

防风险 除隐患 遏事故

安全生产月是经国务院批准，由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同决定的活动。自1980年起，已经过了第十八个年头。今年安全生产月的主题是：“防风险 除隐患 遏事故”，集团及下属各分子公司，安全的弦，从未松过。只为给大家看得见的安全感！



全员戒备，防范未“燃”！

生命无小事，消防演练不游戏，消防是一件很严肃的事情，它和我们的生命息息相关。

为充分贯彻落实第十八个安全月活动主题“防风险、除隐患、遏事故”，切实做好当前消防安全工作，提高员工防火救灾以及应对突发事件的能力，增强抵御突发事件的能力，近期，集团和各项目部组织开展了消防应急演练。



金源小区项目部



杭安公司在艮山路地下综合管廊四标段现场开展“火灾爆炸事故应急预案演练”



6月19日上午，集团开展消防应急演练，并宣读国务院令第708号《生产安全事故应急条例》。



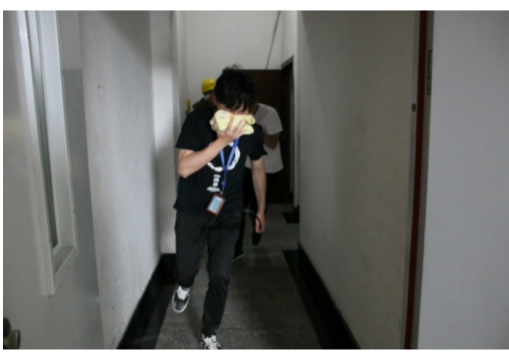
太极原乡项目部组织消防应急演练，共同观看了安全生产视频，并进行宣誓



杨柳郡四期项目部



中海玖园项目部



杭政储出[2017]31号地块项目部



瑞成花园项目部

高坠有风险，安全教育不能忘！

为充分贯彻落实第十八个安全月活动主题“防风险、除隐患、遏事故”，提高全员自我防范能力和应对突发事件的能力，检验救援组织反应速度、救援能力、协调配合能力以及救援技能，评估并改善应急预案可能存在的问题，6月12日下午，杭构·建工建材公司在南跨管片新车间组织开展了

高空坠物突发事故专项应急演练。杭构集团副总经理赵轶，各单位安全负责人、工会相关人员，杭构·建工建材公司班组、安全员及部分一线生产人员等40余人参加了本次应急演练。

本次应急演练模拟的是行车起重吊运物品时突发坠物伤人。“事故”发生后，现

场安全员王才宝紧急电话上报应急救援指挥部相关情况；接到“报警”后，应急救援指挥部立即启动应急处置预案，组织人员携带救援物资奔赴现场；“事故”演练现场，救援小组的各位成员在总指挥王晓栋的调度下，快而不乱，各司其职，以最快速度、最规范的操作，为伤者固定骨折部位并迅速用担架抬上了救援车送医抢救。

应急演练结束，杭构集团副总经理赵轶针对此次活动做了现场点评。赵总指出，此

次演练验证了应急预案的可操作性和有效性，公司救援小组统一行动的协调性，形成对此类事故的有效预防与处置常态化机制。同时，使抽象的安全演练预案变成实战化的安全演习，强化了员工的安全意识，提高了全体员工自救互救能力，切实加强了公司的安全教育，为今后能够迅速、高效、有序的处置应急事故打下了实战基础。

(杭构集团 任立新、丁鹏飞)



义乌古塘项目部还进行了操作人员高空坠落事故模拟演练，提高全体人员应急能力。

项目部接到高空坠落事故报告（1名钢筋工人从上料平台坠落地面）后，指挥员立即启动安全应急救援组织，3名救援人员携带担架、急救药箱等器材进入演练工地。经

现场查看，坠落人员无明显外伤，头脑较清醒，但右小腿骨折。救援人员先对骨折处进行临时加固，然后把伤员抬上担架抬到安全位置，抬时注意避免双肩和两腿及脊椎受到移位，由急救车载伤者开出演练工地，去医院救治。演习顺利完成。

(义乌古塘项目部供稿)



消防安全 服务社会

杭安公司消防维保分公司也积极响应号召，开展了各项消防巡查、消防演练及消防宣传、培训活动。6月27日，消防维保分公司在唯康老人养生文化公寓开展了疏散逃生演练和防火、疏散消防知识培训活动。

在消防疏散演练中，模拟唯康老人养生文化公寓二层因用电设备负荷过载，不慎引燃插线板发生火灾，并模拟大量烟雾迅速扩散。消防维保分公司及唯康老人养生文化公寓相关人员立即启动灭火应急处置预案，灭火组、疏散组、医疗组、警戒组、工程保障组等立即介入，各司其职，救援、撤离、灭火等工作有序开展，尤其对行动不便的老人进行了模拟现场撤离。

演练活动结束后，消防维保分公司还针对唯康老人养生文化公寓工作人员及老年住户开展了防火、疏散消防知识培训，通过深入浅出的讲解，将消防安全知识普及到每个人的心中。

通过演练加培训的方式，强化了老年人的消防安全意识，提升了老年人的应急自救能力。同时也增强了唯康老人养生文化公寓工作人员对消防隐患的排查能力和紧急情况下的应急处置能力，有效地预防和减少消防安全事故的发生。

(杭安公司 陈帅)



送安全宣传画册进工地

为进一步加大公司安全生产宣教工作力度，推动落实安全生产主体责任，全面提高全员安全素质，有效防范和遏制重特大事故发生，杭安公司于5月底制定了《2019年“安全生产月”活动方案》。从6月初开始，陆续组织开展了送安全宣传画册进项目部、分公司活动。

“安全生产月”活动领导小组组长和副组长，杭安公司副总经理朱浙军和党委副书记、工会主席孙敬泉，在各分公司、项目部与项目管理班子就“安全生产月”活动的开展进行了动员。在送安全宣传画册活动中，朱总要求分公司、项目部根据自身特点，开展专项应急预案的演练，及早组织夏季安全交底工作，并开展以“文明交通、安全出行”为主题的交通安全宣传活动，同时要求分公司、项目部在参与总包单位组织的各项“安全生产月”活动后要能及时将好的经验、方案通过合理化建议等形式提交到公司工程部。

通过“安全生产月”活动的开展，普及安全生产法律法规和安全生产知识，提升公司职工安全生产法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识，提升公司总体安全生产水平，促进公司安全生产形势持续稳定。

(杭安公司 项晨锋)



安全知识知多少

为增强驾驶员安全生产意识，推进企业安全管理提升，杭构·建工砼公司（建工建材砼生产部门）、建工建材构件生产部门相关人员80人，杭构·砼二分公司45人分别于6月27、28日和7月4日在各自考场参加了2019年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛之安全行车理论知识笔试（闭卷）。与往年不同，今年的技术比武由理论知识、实际操作和比武决赛三部分组成，前两项内容由各参赛单位在公司授权的工作人员监督下根据考核规则进行各自考核，最后在10月底前，由杭构集团“职业技能竞赛”工作小组，根据比武考核汇总成绩，在理论与实操总成绩排名前50名驾驶员中抽选10-15名驾驶员进行决赛。比武竞赛将历时5个月。

除此之外，杭安公司也组织了安全知识竞赛，竞赛题目与安全生产息息相关的，参与竞赛抢答的50余人均为一线班组作业人员。参与者表示通过这次活动受到了一次很好的安全教育。

(杭构集团 袁松英；杭安公司 项晨锋)



五莲知识产权小镇西地块(一期)工程举办现场观摩会

近日,山东省日照市五莲县住房和城乡建设局副局长赵世华,携各县建设、施工、监理单位分管负责人莅临由集团第一分公司承建的五莲知识产权小镇西地块(一期)工程进行实地查看,并开展全县建筑业安全文明施工和扬尘治理及服务农民工工作机制现场观摩会。

五莲知识产权小镇西地块(一期)工程因属于五莲县的重点项目,一直以来备受县委主管部门的关注。该项目位于五莲县山东路以东,利民路以北,由12栋别墅1栋商业楼和11栋小高层及车库组成,总建筑面积85541.07m²,其中地上建筑面积66234.92m²,地下建筑面积19306.15m²。为确保安全文明施工高标准、高质量,自开始以来,项目部就按照山东省安全文明有关规定和集团标准化工地CIS图解的要求对施工现场进行统筹部署,现场材料堆放加工区均分别归类,整洁布置;木工、钢筋操作棚、电箱防护棚、塔吊、电梯井围护均采用定型化制作安装,做到统一、美观、大方;同时设置了自动感应

喷淋设施、道路围挡和外架设置喷淋设施,抑制扬尘。

观摩会是赵世华局长经过多次到项目考察,对项目情况充分了解后决定在此举办的,由赵局长主动担任解说员。观摩会上,赵局长对项目民工工作保障体系进行了详细讲解,他指出,民工工资是备受国家和社会关注的热点话题,各单位一定要建立健全民工工资发放体系,确保不拖欠民工工资。

随后大家进入现场观摩,在赵局长的带领下,参观了项目安全体验馆、质量样板展示区和施工现场,学习了项目的日式管理制度体系,也对安全防范知识有了更深入的了解。通过一系列的观摩交流,各兄弟单位对项目的标准化、精细化管理纷纷表示赞赏。

观摩会结束后,赵局长对项目部的安全文明施工管理工作大加赞扬与肯定,特别对现场标准化防护、扬尘防治及民工工资发放和保障体制给



予了高度评价,并要求各单位要以此为标准,切实做好项目安全文明施工及扬尘治理、民工保障体制等工作。

项目部将以这次观摩会为契机,以更加严格的标准要求自己,树立杭建风范,提升企业知名度,扩大“杭州建工”品牌的地区影响力。

(一分公司 黎江俊)

秉持匠心 铸就精品

——集团固镇碧桂园项目部举办蚌埠片区5月份质量安全会和现场观摩会

近日,碧桂园蚌埠片区5月份质量安全会议在集团固镇碧桂园项目部会议室召开。包括固镇碧桂园项目在內的蚌埠片区5个项目的建设单位、监理单位、总包单位共计50余人参加了此次会议,固镇碧桂园项目部作为接待方承办了会议。

按照会议流程,碧桂园城市公司人员依次介绍了5月份各项目安全质量巡查情况,并对存在的问题和创新亮点进行了点评。随后,蚌埠片区各项目经理依次汇报了各自项目部的安全质量管控措施。

固镇碧桂园项目负责人戴鸿广从项目进度计划、安全生产管理等方面进行了汇报。他指出,在固镇碧桂园项目施工过程中,尤其是开工之初建设展示区时,工期紧、任务重,全体员工

全力奋战抢工期,虽然辛苦,但也增强了管理团队吃苦耐劳的精神,感受到了碧桂园集团管理人员的敬业精神。在各项强有力的管控措施下,项目部通过对各项强推工艺的学习和落实,不仅有效改善了施工质量,也让整个项目部更加重视新工艺新材料的运用,节约成本,提高效率;另外,碧桂园集团和杭州建工对项目安全的严格管控,结合项目部的安全生产管理措施,不但提升了施工人员的安全意识,也让各班组的安全生产行为有了质的提升。

会议结束后,全体参会人员赴项目施工现场进行参观,固镇碧桂园的现场安全文明情况获得一致好评,项目部将继续保持常态化管理,再接再厉,促进各项管理更上一个台阶。

(安徽分公司 鲁文斌)

开学季,我们在这里等你

——杭安公司浙工大德清校区项目部奋战百日确保项目如期竣工

离9月1日开学季还有不到两个月的时间,浙江工业大学德清校区项目已经进入了紧张的倒计时阶段。

浙工大德清校区总用地面积为664022平方米,总建筑面积约401498平方米,其中一标段总建筑面积168543平方米,采用EPC模式,公司负责一标段(包括图书馆、体育馆、后勤综合楼、食堂、宿舍楼等)及二标段部分区域的综合机电安装。

目前,项目已经进入了紧张的倒计时阶段,但工作任务依然艰巨,面临着工期短、任务重、且进入夏季高温等多重严峻考验。为了能高质量实现全面竣工交付的任务目标,项目部早在5月初就正式吹响了“百日奋战”行动号角,动员全体人员,决战100天。

项目部成立了以项目经理为组长的攻坚小

组,并制定了详细的工作措施和攻坚方案,明确施工节点和攻坚重点,在保证质量和安全的前提下,克服种种施工困难和技术难题,保安全、保质量、拼速度。项目部施工人员加班加点、不辞辛苦、任劳任怨,紧抓工程进度不放松,全力保障工程进度顺利推进,力争向业主交一份满意的答卷。

杭安公司对该项目也高度重视,6月12日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔率副总经理朱浙军、总工程师毛国伟、工程部经理邱学伦等一行来到项目部视察指导工作。

副总经理朱浙军指出,虽然当前项目时间紧、任务重,但安全生产是一切工作的前提和基础,项目部一定要抓好安全生产不放松,公司也会强化监管措施,加大检查力度,坚决防范各类生产安全事故发生。



党委书记、总经理孟功乔强调,项目在接下來的日子里要进行全面赶工,这是对项目部的考验,也是对公司的挑战。公司将全力支持项目部的各项工作,提供优质高效服务,确保各项工作协调到位,为项目建设保驾护航,与项目部共同努力,保质保量为业主交出一份完美的答卷。

(杭安公司 武庆林)

关爱一线工人 免费体检进项目



6月17日上午,集团杭政储出(2017)97号商业商务用房项目党支部联合杭州西投绿城工会开展“关爱一线工人,免费体检进项目”的送温暖活动。

一大早,浙江大学附属医院健康管理中心医护人员就赶到了工地,为奋斗在施工一线

的民工进行现场免费体检。本次活动秉承“以人为本,安全生产”的理念,通过健康体检让工地上的民工也能及时、全面地了解自己的身体状况,起到大病、慢病早发现、早治疗,无病早预防、勤锻炼的效果,让体检工作真正发挥作用,取得实效。

切实维护农民工合法权益、关注农民工身体健康、促进农民工全面发展为项目管理工作提供了基本保障。考虑到建筑行业长期从事体力劳动、工作环境较差的实际情况,项目部安排医务人员为农民工量身制定体检套餐,进行全面细致的检查,并针对每位农民工的身体健康情况提出合理建议。体检完后,医务人员现场进行了健康知识普及教育,科普了多种易发疾病及职业病的相关预防知识,意在引导农民工养成良好的健康习惯,及时预防疾病的发生。

(五分公司 单琳)

炎炎夏日送清凉 点点关怀暖人心

高温季来临,为快速推进施工进度,奋战在施工一线的项目员工战高温、斗酷暑,保质保量、高效地完成着施工生产任务。为切实保障广大职工的身体健康,防止炎热夏季高温中暑,传递公司对员工的关爱,营造良好和谐的工作氛围,集团河南分公司综合办公室主任崔洪涛代表分公司来到施工一线,为员工们送去清凉。

崔主任走近员工,亲切询问他们的工作情况,并将防暑降温的物品送到一线施工人员手中,对他们头顶烈日、坚守岗位、一丝不苟的工作态度表示衷心的感谢和崇高的敬意,同时叮嘱他们要注意防暑及施工安全。针对夏季高温天气,崔主任要求,要合理安排和调节作息时间,尽量避开高温时段施工;现场要保证饮水充足,防止中暑事件发生;由于近期气温高、空气干燥,现场要做好防火工作;为保证施工安全,

作业人员进场时必须按规定着装,佩戴安全帽。炎炎夏日送清凉,滴滴关怀暖人心,一份清凉,一份关怀,一份爱心,不仅让员工们感受到公司浓浓的关怀,更鼓舞了队伍士气,增强了团队凝聚力和企业向心力。

(河南分公司 王亚静)



劳模风采

本期主角:

杭安公司机电安装第二分公司



在“五一”国际劳动节来临之际,4月29日上午,杭州市委、市政府在杭州市职工文化中心召开了杭州市庆祝“五一”国际劳动节表彰大会,集团项目经理方法春荣获“杭州市劳动模范”称号,杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)、杭安公司机电安装第二分公司荣获“杭州市模范集体”称号!

劳模,是任岁月流逝的坚守,是用匠心铸造精品的执着,是奋勇拼搏追求品质的兢兢业业。让我们一起致敬劳模,学习劳模精神!!

杭安公司机电安装第二分公司成立于2014年5月,现有职工40余人,其中高级工程师4名、工程师6名、一级建造师3名、二级建造师6名。分公司成立以来一直以敢打硬仗、善打硬仗而著称,建设过包括杭州国际博览中心、杭州市东部国际商务中心、杭州银泰海威国际希尔顿酒店等多个

机电设备安装工程,荣获过“詹天佑奖”、“鲁班奖”、“国家优质工程金质奖”、“中国安装之星”等重量级的荣誉,一直以来都是公司的标杆之一,为公司的发展起到了良好的带头作用。

一、敢打硬仗,团结一心共创未来

第二分公司在项目建设中严格贯彻“建一项工程,铸一个精品,树一个样板”的企业方针,坚持创精品工程,注重走优质之路,把工程质量视为企业的生命。在G20主会场建设过程中为了在确保质量的前提下按期完成建设任务,在分公司经理夏光义的带领下及时调集精兵强将充实项目管理队伍,召集骨干管理人员逐个落实任务目标,同时认真对待作业班组做好动员工作,调动大家的工作积极性,全力以赴确保如期圆满完成目标任务。在工作中注重发挥党团员的带头作用,带领项目部一班人冲锋在前,哪里有困难就往哪里上。无论是消防试压前数万个喷淋头的逐一检查,确保万无一失;还是凌晨两、三点钟及时赶赴现场抢修解决漏水险情都有分公司经理和他团队的身影。他们作为峰会的主会场建设的参与者经受了考验,他们咬紧牙关,顶住压力,凭借毅力和拼搏,打赢了这场战役。

不经意间,第二分公司的参建项目也刷新了几项公司之最,杭州东部国际商务中心二期项目创公司民用建筑体最大(19.5万方),万银双子中心项目创公司民用建筑层高最高(196.5米),杭州国际博览中心创公司荣获各类奖项最多项目。

二、创新创优,营造浓厚学习氛围

第二分公司坚持学习和应用新技术,积极开展各项科研课题,引导项目技术管理人员技术创新,组建项目QC小组进行施工质量技术攻关,并先后荣获全国工程建设优秀质量管理小组二等奖,浙江省工程建设优秀质量管理小组,杭州市建筑业科技创新成果奖等荣誉。分公司还成立了以职工名字命名的创新工作室——袁峰工作室,分公司所属项目杭州国际博览中心项目部被杭州市建设系统授予“工人先锋号”,分公司多名青年员工被授予杭州市技术能手称号。分公司在开展劳动竞赛抓好生产的同时还十分注重安全管理,强化安全生产文明施工。

三、知人善用,培养优质人才队伍

为了保持和壮大人才队伍,分公司十分重视人才培养,为企业的发展集聚了更多的人才资源。分公司以培养不同层面的人才队伍为重点,积极营造有利于人才成长的良好环境,逐步构建科学合理的人才梯队。

在项目建设中,分公司坚持以人为本,因为只有发挥全体参建人员的积极性,才能创出精品工程。施工中,分公司重视“传、帮、带”,因材施教,技术质量管理以“老、中、青”相结合的方式,既发挥老师傅的经验又给青年大学生提供创新的平台。

分公司一批年轻人通过几年的历练,在专业技术、实践能力、沟通协调、管理能力等方面不断提升,成长为独当一面具有综合管理能力强的专业技术人才。

中海玖园先进代表表彰

在项目紧迫的工期压力下,中海玖园项目部涌现出一大批优秀班组,他们一往无前、全力以赴,冲破种种困难与挫折,力保现场的施工进度和质量,他们将杭建人的精神发挥得淋漓尽致。

陈浩:木工班组

陈浩的木工班组在五月份的时候已经完成了他们的任务,随着几栋楼的封顶完成,他本该带领他的队伍“另谋高就”。但是他毅然决然的选择继续留下来为后面楼栋抢工期,在他作出决定的那一刻,他舍弃了短期的个人得失,为了杭建人的企业荣誉,愿将腰下剑,只为斩楼兰。这个整天满嘴梆梆,现场“瞎晃悠”的年轻人努力用自己的肩膀扛起杭建的大旗。



王磊:劳务班组

“后来者居上”这个词用在劳务班组代表王磊身上最合适不过了。在高压环境下,王磊临危受命接下了工期最紧的楼号。从此以后,他的班组所在的楼栋夜间灯光全明,而作为指挥者,他紧盯现场,力争节约每一分每一秒,终于在预售节点到来之前,给甲方、给公司交了一份满意的答卷。砥砺前行,使命必达,他亲自冲在第一线,吹响冲锋号。

(河南分公司 陆棒棒)



不忘初心 牢记使命

庆祝建党98周年



党建品牌建设

市城投集团党委委员、办公室主任欧阳青调研集团“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展情况



7月5日下午,市城投集团党委委员、办公室主任欧阳青专程来到杭州建工集团调研“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展情况。杭州建工主题教育活动工作组成员以及所属基层党委、党总支书记参加会议。

会上,党委副书记付亚玲首先就近期的主题教育工作部署安排和开展情况进行了汇报,随后党委书记郑育辉结

合主题教育反思了杭州建工存在的差距和短板,提出了针对性的解决措施。欧阳主任在听取汇报后表示,杭州建工的主题党日活动形式多样、内容充实,能根据企业自身的特点,找准定位,把主题教育真正落实到行动上。杭州建工所属基层党委、党总支书记也分别作了简短的发言交流,大家一致认为应该积极创新理念,通过一系列主题教育读书会、主题征文比赛、各项立功竞赛等特色党建活动,全面学习主题教育工作精神;同时利用好各类信息平台,开展主题教育工作好经验、好做法的分享,宣传身边优秀共产党员事迹,真正将主题教育工作落地生根。

最后,市城投集团党委委员、办公室主任欧阳青作重要讲话。他强调要把加强党的建设与公司的经营管理、业务发展统一起来,坚持把建章立制作为加强党建的基础性工程,优先把党员中的优秀分子培养成管理人员,优先把业绩优秀、表现突出的管理人员发展为党员,不断强化党员队伍建设,全面推动工作抓实见效。(综合办 沈岑)

感悟初心 践行初心

——集团党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会



6月17日下午,集团党委召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会。市城投集团党委委员、办公室主任欧阳青到会指导工作,集团纪委班子成员、各基层党支部(党委、党总支)书记、委员以及相关党务工作者参加会议,会议由党委书记郑育辉主持。

会上,郑书记首先作了动员讲话,传达了党中央、省、市委和市城投集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议精神和结合集团实际对主题教育作了四个方面的工作部署。他

强调,开展这次主题教育就是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务、根本任务,推动全体党员全面系统学、深入思考学、联系实际学,做到真学、真信、真用。

随后市城投集团党委委员、办公室主任欧阳青作了重要讲话,再次强调了要坚持把“守初心、担使命,找差距、抓落实”十二字总要求贯穿主题教育全过程,把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四项重点措施贯穿主题教育全过程,努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标,着力在融会贯通上下功夫,在深入推进上下功夫、在求真务实上下功夫,确保主题教育有力有序开展。他还结合了国内外经济形势变化,深刻阐述了“不忘初心、牢记使命”主题教育的时代背景和重要意义,并从四个方面提出了具体要求:一是要聚焦根本任务抓好推进落实;二是要聚焦“六个走在前、作表率”目标抓好推进落实;三是要聚焦“三比三看”抓好推进落实;四是要聚焦实干实效导向抓好推进落实。最后,欧阳主任以“初心和使命”为主题,为大家上了一堂生动的党课。(综合办 沈岑)

响应号召,集团各基层党组织行动起来 部署开展“不忘初心、牢记使命”主题教育 向建党98周年致敬!

◆机关一支部

6月25日上午,集团机关一支部在七楼荣誉室召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作专题学习会。

会上,全体党员集中学习了习近平总书记对杭州工作的重要讲话精神,专题学习了中央、省市市委以及集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育会议文件精神,对相关工作进行讨论和互动交流。大家表示,开展主题教育是当前一项重大政治任务,必须以高度的政治责任感和历史使命感投入其中,要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把学习教育同集团中心工作、同部门工作紧密结合,立足实际查找和解决问题,推动党性觉悟提高和工作创新发展。

支部书记指出,全体党员必须充分认识开展主题教育的重大意义:一是树立学习导向,每名党员要自拟学习计划和阅读书单,每天坚持个人自主学习,把“学习强国”APP作为必修课,并把学习心得体悟在群内进行交流,做到学以致用,灵活使用学习强国中的优秀资源,把学到的知识灵活应用到工作中;二是树立问题导向,深入思考本次主题教育在新时代背景下的重要意义,同时按照纪委巡查要求,对标检视找差距、查漏补缺抓落实,进一步完善支部相关台账建设;三是树立实践导向,通过本次主题教



育活动进一步培养工作中勇于担当、善于思考、勤于实践的实干作风;四要树立任务导向,通过建立任务清单,合理分工,总结既往经验,推进当前任务,规划未来发展。会议还通过无记名投票方式确立陈文娟为拟发展对象,接下来将予以公示。

下一阶段,支部将继续切实增强思想自觉、政治自觉和行动自觉,以强烈的使命担当、务实的工作举措、严格的标准要求抓好主题教育,带头交出一份满意答卷。(审计、法务部 钱迎春)

◆机关二支部



6月26日上午,集团机关二党支部在七楼荣誉室召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题会议。

会议首先由支部书记李雯结合工作实际从以下五大方面宣贯了集团党委下发的“不忘初心、牢记使命”主题教育实施意见:一是要充分认识主题教育的重大意义;二是明确目标要求;三是创新活动载体;四是具体工作安排;五是加强组织

领导。书记强调,每一位党员要将主题教育与当前的工作结合起来,将理论和实践结合起来,要将“初心”和“使命”融入到工作的全过程,贯穿到各个环节,覆盖到各个方面,艰苦奋斗,攻坚克难。

会议还传达了为纪念建党98周年“七一”系列活动的有关内容。各位党员也都表示将积极参与所有活动,群策群力,集思广益,将一些好的建议和想法融入到活动中,使得活动内容更加充实,形式更加新颖。

会议最后,全体党员以举手表决方式全票通过了申报吴涛同志为入党积极分子,申报朱丽同志为党员发展对象,支部书记也对两位同志提出了更高的要求,希望在今后的工作中再接再厉,争取早日成为一名优秀的共产党员。(综合办 沈岑)

◆广通劳务党总支一支部

6月21日下午,广通劳务党总支一支部全体党员在公司二楼会议室举行了支部会议。会议共进行了四项议程。会议深入学习贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神,通报了上级党组织关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的部署,要求支部全体党员要统一思想认识,提高政治站位。

会议指出,深刻把握开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,是强化党的理论武装的迫切需要,是推进新时代党的建设的迫切需要,是密切党同人民群众血肉联系的迫切需要,是教育广大党员干部勇担职责使命、同心同德奋力

实现“中国梦”的迫切需要。会议要求要聚焦目标任务,突出关键环节,牢牢把握“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,全面完成各项任务目标,确保主题教育取得实实在在的成效。

会议对党员“学习强国”学习积分情况进行了通报,要求各个党员要高度重视“学习强国”APP的学习,不断加强自身的政治理论修养。

经过全体党员举手表决,一致同意发展曾叶琼、金婉容、陶骏三位同志为入党积极分子。(广通劳务 袁奇)

严以修身,严于律己 树风清气正的良好氛围



为进一步加强党风廉政教育,不断增强党员干部廉洁自律和拒腐防变意识,6月28日下午,集团纪委在9楼会议室组织

开展了观看市委廉政警示教育片活动。

教育片讲述了多名党员干部因为放松对自己的思想政治要求,心存侥幸,违背理想信念,无视党纪国法,利用自己手中的地位和权力中饱私囊,败坏了党风政风和社会风气,使国家财产和人民利益遭受了重大损失,最终受到了法律的惩处。

一个个真实的案例让大家感慨万千,为那些曾经风光无限的领导干部一下子变为阶下囚感到遗憾,也为国家揪出了一大批“蛀虫”和不法分子而庆幸,更为党中央强大的反腐倡廉力度而叫好。

“伸手必被抓”,手中的权力不是个人的保护伞,警示教育片以案说法,以案说纪,让大家感受到了震撼灵魂的洗礼和教育。党员们一致表示,在今后的工作中要不断提高党性修养和思想道德修养建设,坚持自重、自省、自警、自励,共同营造风清气正的良好氛围。(审计、法务部 钱迎春)

党员固定日

以党建促生产 以服务树品牌

为了更好的打造客户体验式服务,拉近与客户的距离,实现党建促生产,6月党员固定日,杭构·砼二分公司党支部与中铁二十二局杭州地铁3号线SG3-4标项目部党支部在项目部会议室召开了座谈会,会后还举行了篮球友谊赛。

会上,双方书记表示,座谈会、联谊活动,都是为了更好地完成杭州地铁3号线的建设,作为直接的供应商,杭构要保质保量保进度,确保工程的顺利施工;项目部则要密切配合搅拌站,及时反馈,确保杭构能第一时间掌握需求,及时服务。座谈会上,双方书记还签订了党建共建协议,并希望通过党建共建活动,加强双方之间的配合,以党建促生产,以服务树品牌。

另讯,为了更好地推动共建共享共治的城市社区基层党建新格局,使辖区内的单位党组织有目的、有计划参与到社区建设和服务中来,实现资源共享、互动双赢,更好的为民办实事、谋福利,杭构·砼二分公司党支部与闲林北山社区党



委及辖区内单位党组织,共同创建了“北山红色联盟”,党支部的党员将加入社区志愿者队伍,参加便民服务、结对帮扶等多种形式的社区公益服务,为社区服务贡献自己的一份力量。(杭构集团 方红)

保护环境 党员先行



2019年度项目党支部特色工作计划,活动内容为组织党员前往九峰垃圾焚烧发电厂参观学习,以促进天子岭分类减量综合项目建设。

上午8:30,项目部的所有党员在天子岭集合前往九峰项目。途中,大家热烈讨论了天子岭项目的施工情况和需要改进的地方,建设单位对杭州建工的施工质量和精神风貌大力表

扬,希望大家继续发扬“铁军”精神,实现项目建设迈上新台阶。到达九峰项目后,党员同志们保持了良好的组织纪律性,认真参观学习,有疑问时虚心向九峰项目运行负责人请教。

通过本次参观,大家都学习到了不少优秀做法,对天子岭项目建设思路有了新的思考和启迪。项目党支部书记方剑杰同志号召大家要扬长补短,把有用的经验应用到天子岭项目中去。

作为项目施工方,杭州建工的党员们在活动中承诺,会继续发扬杭州建工一贯“党支部建在项目上”的优良传统,全力支持天子岭联合党支部的各项工作,用实际行动提高项目党建水平,助力天子岭联合党支部实现以党建为引领,高标准、高质量地推进项目建设迈上新台阶,充分发挥项目党支部的先锋堡垒作用推进天子岭项目施工。同时,天子岭项目的党员们也在呼吁,希望大家关注环保,保护环境,积极参与垃圾分类!(市政分公司 罗基福)



党建品牌建设

献礼杭建七十年

不忘初心跟党走 牢记使命勇奋斗



7月3日上午，为进一步增强广大党员的党性修养，加强革命传统教育和爱国主义教育，让党员们重温入党誓词，共忆入党初心，铭记奋斗历史，展望光辉未来，在中国共产党成立98周年之际，集团党委组织集团本部全体党员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动——赴富阳抗日战争胜利浙江受降纪念馆参观学习，集团党委书记郑育辉、总经理宋志刚等主要领导和一同参与此次活动。

整个纪念馆为灰色调，给人以庄严肃穆的感觉，党员们在讲解员的带领下从侵略暴行、不屈抗战、胜利欢庆、接受投降、审判战犯五个单元进行参观，面对展馆内的大量图片、文字、雕像、原始物件，大家仿佛置身在历史的场景中，物资的掠夺、文化的侵略，每一样都在控诉着日本侵略者的暴行。大家在震惊之余，都表示要铭记中华民族备受蹂躏的屈辱历史，铭记前辈英烈不屈不挠的浴血抗战，珍惜来之不易的和平生活。最后，新入党的同志和全体党员们在鲜红的党旗前高举右拳庄严宣誓，铮铮誓言，铿锵承诺，表达了他们对党、对祖国无限的忠诚。

在结束纪念馆的参观后，全体党员乘车前往集团结对村——富阳胥口镇灵苑村进行交流学习。在胥口镇灵苑村党总支书记袁董平等人的带领下，党员们参观了“胥口记忆”馆，走访胥口小镇。

通过此次主题教育活动，党员们纷纷表示在今后的工作中要从党的革命历史中汲取营养，传承好“追求真理、坚定信念、勇于拼搏、不怕牺牲、敢为人先、开拓创新”的精神风貌，要不忘初心、牢记使命，立足本职岗位，以高标准、高要求做好各项工作，做一名新时代优秀的共产党员。（综合办 沈岑）

传廉洁家风 弘廉政文化 强廉洁意识

为扎实开展好“不忘初心 牢记使命”主题教育活动，牢牢把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，努力实现公司全体党员理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、清正廉洁做表率等目标，7月，在中国共产党成立98周年之际，杭构集团党委积极深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织开展了“七一”系列活动。

7月3日上午，杭构集团党委47名党员、党员发展对象及积极分子代表赴西溪洪园参观“清风专线”。洪园是西溪湿地最具文化底蕴的地方，也是党风廉政教育基地。洪氏家规的“六戒”和洪氏家训“孝以事亲、义以睦族、敬以持己、恕以及物”，是杭城历史文化品格中的重要组成部分之一。“以民为本、廉明清正”的政治理念是洪氏文化的精髓，洪氏家风文化于2016年9月入选中央纪委监察部网站“中国传统中的家规”栏目，成为全国家风家训建设中的典范。在廉政宣讲员的引导下，党员们走进洪园，沿西溪湿地洪园“家风之旅—清风专线”，参观洪氏宗祠，聆听洪氏家族文化繁盛百年的历史故事，诵读洪氏家规家训，感悟忠孝节义的精神。党员们深刻体会到了洪氏文化“耕读传家训，德声守道延，春风化残雪，流水自涓涓”的深长意蕴，体验到了“以民为本、廉明清正”政治理念的文化精髓，接受了一次以“传廉洁家风、弘廉政文化、强廉洁意识”为主题的廉洁、家风教育。

下午，在西溪洪园会议室，杭构集团党委副书记、工会主席吕翔宣读了《杭州建工集团关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施意见》要点，结合有关要求就杭构集团深入开展

主题教育活动进行了动员和部署。随后，杭构集团党委书记、总经理周永元结合公司上半年生产运营情况，就主题教育活动开展提出了进一步的具体要求，他要求以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为平台，“找差距、摆问题、深剖析”，按照“查漏洞、补短板、促发展”要求，从难点入手，向短板发力，有针对性的提出具体解决措施和应对手段，推动企业更好发展，使主题教育活动产生实效。

紧接着动员、部署会，全体与会人员一同观看了2019“七一”《我宣誓——》微视频，微视频以“我宣誓”和“入党誓词”为主题主线，回顾国家百年风雨征程，再现革命和建设的苦难与辉煌；观看完微视频，与会全体党员起立，面朝党旗进行庄严宣誓，大家举起右手，握紧拳头，重温入党誓词，再忆入党初心。

作为深化“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项重要内容，杭构集团党委还专门邀请了杭州市社会科学院党建研究所所长、浙江省党建研究会特邀研究员、杭州市中国特色社会主义理论宣讲团成员肖剑忠老师为党员们上了一堂“不忘初心”为主题内容的党课。肖老师从“何谓中国共产党的初心”、“为何要提出和强调不忘初心”、“怎样做到不忘初心以及主题教育的经验和教训”等四方面展开，课堂结合小事例，告诫杭构集团所有党员要常诵经典、常学原理；对标先进、增强动力；检视自我、修正错误；深入实践、知行合一；去除顽疾、强力纠偏。

杭构集团的建党98周年纪念七一系列活动，紧扣“不忘初心、牢记使命”的主题，后续还将组织党、团员及职工开展“我为七一献热血”以及上半年党员考评活动，充分发挥党员的先锋模范作用，促使每个党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，确保主题教育活动取得扎扎实实的成效。（杭构集团 袁裕英）

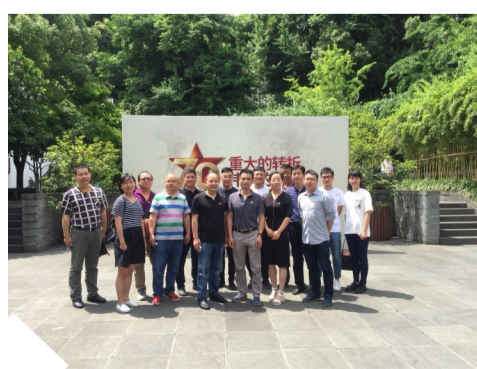


不忘初心 忆峥嵘岁月

杭安公司机关党支部、第一党支部和第二党支部的党员们组织参观了《庆祝南京杭州上海解放70周年史料展》。党员们一路参观了从抗战胜利后将革命进行到底的“人间正道”部分，到“杭州解放”结束了长期战争的屈辱历史，开启了中国共产党执政、人民当家作主的新时代，再到解放70年以来，南京、杭州、上海在社会主义现代化建设中焕发出的新面貌的“沧桑巨变”。

一件件历史文物、一幅幅珍贵照片、一段段真实史料，完整展示了革命先辈不畏牺牲、英勇斗争的爱国主义精神，反映了解放70年来杭州在社会主义现代化建设中取得的辉煌成就。大家不时停下脚步，仔细了解纪念文物所蕴含的历史意义，从解放战争的光辉历程中真切感受理想与信念的力量，汲取实现中华民族伟大复兴中国梦的不竭动力。

党员们在展厅前合影留念，并在留言册上送出了支部的美好祝愿。大家纷纷感慨现在的幸福来之不易，作为共产党员，一定要在严格要求自己，在平凡的岗位上兢兢业业工作，为建设美好杭城作出自己的贡献。（杭安公司 杜璐）



技能比武树优秀榜样 精心制造争杭建工匠

——建企70周年系列活动“比一次武”之电焊职业技能大赛

今年正值杭州建企70周年，为顺应时代发展，适应市场变化趋势，构筑企业发展新高地，提升集团整个焊接队伍的综合素质，以赛促学，学以致用，形成良好的学习氛围，近日，集团组织开展了电焊职业技能大赛。

本次大赛是杭州建企70周年系列活动“比一次武”的重要活动之一。大赛分理论和实操两大块，采用综合评分由高到低决定名次，由集团总工程师王明波担任大赛裁判、仲裁组长。

大赛在钢结构分公司桐庐加工基地正式拉开帷幕，来自各分公司、子公司及项目部的共31名员工参赛。比赛开始前，裁判员王明波宣读了竞赛项目、竞赛要求、竞赛规则等，裁判副组长陈文君代表本次大赛裁判组进行了裁判员宣誓。

比赛开始，参赛的31名选手随机抽取自己的比赛号码，分两批进行理论考试和实操比赛。为确保大赛的公平、公正、公开，理论考试则采用A、B卷，所有选手完成理论考试后由裁判统一打分；实操项目则采用打乱试件编号，由裁判副组长3人对其外观及探伤结果进行打分。

比赛紧张而有序地进行，理论考场内选手们奋笔疾书，而实操场地内，焊接作业台上火花四溅，选手们全神贯注。室外小雨纷飞，室内汗流浃背，雨水也浇灭了大家空前高涨的比赛热情，坚持用自己最好的状态，投入全身心的精力去完成比赛。

经过紧张激烈的角逐，最终杭安公司的余剑拔得头筹，荣获本次大赛唯一的一等奖，钢结构分公司的方国营及杭安公司的姜东京获得二等奖，王雪峰、韩建、胡世荣获得了本次大赛的三等奖。

集团党委书记、副董事长郑育辉，总经理宋志刚，总工程师、大赛总裁判王明波、钢结构分公司经理詹根华分别为获奖者颁发荣誉证书和奖金。

同时，现场还举行了消防演练。演练总指挥由加工基地负责人李永担任，整个演练按消防应急预案有序进行，先由车间巡查安全员向总指挥报告车间发生火灾事故，并发现有人员受伤发生；总指挥指示立即启动消防应急预案，命令疏散组、灭火组及救援组进入火灾现场进行人员疏散、灭火及抢救伤员，同时命令警戒组对出入口进行警戒，防止无关人员进入火灾现场。

演练的重点增加了待人员疏散完毕及灭火完成后，总指挥要求疏散组及灭火组二次进入现场，对火灾现场进行二次检查，整个演练圆满完成，对钢结构桐庐加工基地整个员工队伍的消防应急能力有了一次本质的提升。（钢结构分公司 沈建水）



随后，集团党委书记、副董事长郑育辉为流动党员安全岗进行了授牌仪式，钢结构分公司经理詹根华分别与单明华、陈必才、王强签订了安全岗责任书。

最后，集团党委书记、副董事长郑育辉及总经理宋志刚作重要讲话。

宋总经理指出，质量与安全，关乎企业和每一位员工的生命，只有培养高技能、高素质的产业工人队伍，充分掌握安全规范、操作规程知识，才能杜绝管理上的缺陷，才能建造好质量优的精品工程、创杯工程。希望通过今天的活动，进一步激发全体员工爱岗敬业的主体意识、质量意识、安全意识，提升业务技能水平。

郑书记对承办本次大赛的钢结构分公司表示感谢！他指出，开展技能比武活动有利于推动职工学技术、钻业务、练硬功、做贡献活动的深入开展，鼓励职工岗位成才。这个平台也是展现技能本领的好时机，也是技能人才脱颖而出的一次大好机遇。希望通过此次比武，能以优秀的技术能手为榜样，激发更多的职工自觉学习技术、苦练技能，通过比武，促进技能人才培养质量的提高。集团党委和工会也将进一步建立和完善有利于技能人才培养和成长的激励机制，积极营造浓厚的学习氛围，带动提高全员业务技能水平，为集团各项工作的发展增光添彩！（钢结构分公司 沈建水）

不忘初心为人民 我为七一献热血

在建党九十八周年之际，7月10日上午，集团联合杭构集团、广通劳务两家子公司开展了“我为七一献热血”活动，以实际行动为党的生日献礼。

在活动现场，前来献血的职工们，有序领取登记表，认真填写相关信息，配合医务人员做好量血压、验血等准备工作，在献血现场形成了一道亮丽的风景线。据统计，本次献血人数为49人，献血量达13600毫升。献血队伍中既有在公司工作多年的老员工，也有不少刚入职的新员工，他们其中有不少人已经坚持献血多年，以实际行动关爱社会、为社会贡献一份自己的力量。

早前，杭安公司的员工也自行组织参加了无偿献血志愿服务活动，各分公司基层也会继续开展献血活动。截止日前，杭州建工集团总计献血人数为63人，献血总量达18200毫升。

无偿献血作为一项崇高的社会公益事业，是

中华民族无私奉献、救死扶伤的高尚人道主义行为，是构建和谐社会的重要组成部分。杭州建工一直以来都保持着这项传统，积极履行企业的社会责任，热衷社会公益事业。（综合办 沈岑）



回顾历史 永守初心

杭安公司第三党支部和第四党支部组织参观了位于北山街的“中国共产党杭州历史馆”，回顾历史，永守初心。

历史馆是由“菩提精舍”改造而成的，三层小楼，白砖黑瓦，坑坑洼洼的青石板，浇透了岁月的痕迹，历史馆按历史脉络和时间顺序，分设了“民族独立人民解放的杭州篇章”、“推进社会主义建设的杭州记忆”和“走中国特色社会主义道路的杭州实践”三个展厅，着重反映杭州人民在党的领导下，为争取国家独立民族解放所立下的功勋以及探索社会主义道路90余年的艰辛历程。（杭安公司 包凌琦）

大家重温了中国共产党杭州地方党组织带领全市人民从风雨腥风的革命岁月，激情燃烧的建设时期，波澜壮阔的改革年代一路走来并创造了灿烂辉煌的历史，以及以习近平同志为核心的党中央引领中国特色社会主义进入新时代以来杭州经济社会各项事业在发展中取得的辉煌成就。

通过主题教育活动，充分发挥党员的先锋模范作用，促使每个党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，确保主题教育活动取得扎扎实实的成效。（杭安公司 包凌琦）