



浙企准字第 A001 号
2018 年 7 月 10 日
第 6 期(总第 362 期)
编辑部电话:0571-28118091
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

创新理念 突破经营 开创新天地 ——杭安公司召开第十八次股东会暨六届二次董事会

2018年6月14日,杭安公司第十八次股东会暨第六届董事会第二次会议在公司五楼会议室召开。杭安公司股东代表第六届董事会董事来连毛、郑育辉、孟功乔、杜育汉等,公司监事叶曼桦、俞树法等及公司其他高层管理人员列席会议。会议由公司董事长郑育辉主持。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔代表经营班子作了行政工作报告,以《顺势而为 谋定而动 众志成城 实至名成 向着美好明天奋力前行》为题,总结了杭安公司2017年取得的主要工作业绩,简要概述了2018年1-5月份杭安公司主要指标完成情况,分析了工作中存在的问题,并理出了下一步的工作计划及思路。回顾2017年,杭安公司无论是主要经济指标,还是在工程质量、技术创新、社会荣誉等方面均取得了可喜成绩,全面完成了董事会下达的年度任务目标。2018年虽然面临一定的指标压力,但杭安公司将挖掘潜力,把压力转化为动力,从创新经营理念,加大新业务承接力度;以政策为导向,参与建筑工业化领域;加强人才梯队建设,做好公司各层级人员储备等方面做出不懈努力。孟经理强调,面对压力和挑战,杭安公司上下将振奋精神,齐心协力,众志成城,以饱满的热情投身工作,为实现年度任务目标全力拼搏。

各董事对杭安公司2017年取得的工作业绩给予了肯定,认为公司在管理上持续优化、风险防控措施有力,同时在继续加强与巩固主业的基础上进一步拓展业务范围,寻找新的利润增长点,加快走出去的步伐,寻找新的合作伙伴。明确指出,针对历史遗留问题项目,要积极与集团做好对接,争取妥善处理。



会议审议并通过杭安公司党委书记、总经理孟功乔代表公司经营班子所做的行政工作报告,2017年度财务决算报告和预算执行情况,2017年度利润分配方案及2018年度财务预算方案。

最后,来连毛董事长在对当下行业发展变革形势作了分析与研判后对杭安公司接下来的发展提出了明确的工作要求。

(一)提振信心,树立勇往直前的精神。当前,行业深化改革加速推进,市场环境发生深刻变化,身处特殊的历史变革时期,狭路相逢勇者胜,战场如此,企业经营亦如此,杭安公司要主动适应变革,克服小富即安的思想,拿出拼劲和闯劲,勇敢前行。只有奋斗才是企业发展的唯一出路,不要做“温水中的青蛙”。

(二)摒弃固有的思维,突破经营瓶颈。一方面杭安公司上下齐发力,千方百计寻找合作伙伴,结成众多战略联盟,为公司业务承接开创新的局面。另一方面,转变经营理念与经营模式,主动出击,与具有工程总承包资质的企业合作,积极介入EPC、PPP等项目。此外,要有大客户思维,通过建立战略联盟、提升项目质量等手段来维系好与客户、业主的联系。总而言之,抓住每一个经营信息,把握每一次机遇,做大企业规模。

(三)引进新生力量,充实项目经理队伍。扩大选人视野,高频、多渠道与外部市场上的合作伙伴对接,引进更多优秀人才,以优惠的政策吸引合作伙伴,以赢得更广阔的发展市场,创造的不仅是经济效益,更重要的还有社会效益。

来董事长最后表示,杭安公司具有多种优势和资源,犹如一块晶莹的碧玉,通过精雕细琢,方能充分彰显其价值。杭安公司必须转变观念,把资源优势转化为市场竞争优势,勇敢走出去,捕捉更多信息,抢抓更多机会,开创新天地。(杭安公司 韩伟娜)

实干启征程 聚力再扬帆 ——杭构集团(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第二十一(十一)次股东会、六届董事二次会议圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第二十一(十一)次股东会、六届董事会二次会议于2018年6月21日召开。杭构公司等三家企业董事、监事、杭州建工集团有限责任公司有关人员、杭构公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。会议由杭构集团副董事长、党委书记郑育辉主持。

会议审议并一致通过了三家单位总经理分别代表各自公司经营班子所做的2017年度工作汇报、三家单位2017年度财务决算报告、2017年度利润分配方案以及2018年度财务预算方案等。会议还讨论了其他有关事项。

会议认为,面对复杂的外部环境,杭构公司迎难而上、稳中求进、干字当头,公司各项工作“克难攻坚”以实干赢得新突破,取得新成绩,全年公司主要指标均超额完成。

经营上以“转向地铁经济”战略为引领,业务结构调整见实效,砼业务灵活应对市场环境变化,业务结构中“铁、公、基”项目近四成,全年规模较2016年增长达23%;构件业务连续中标3个标段地铁管片、博奥过江隧道大管片业务,业务量较16年增长逾85%;外加剂业务以服务模式创新为引领,产值、产量较去年增长近40%;湿拌砂浆业务取得成效,地铁用“同步注浆”获杭州地铁5号线一期首个5000方订单。

管理上以“深化提质增效”工作为抓手,开展“找差距、补短板、强制度、抓落实”专项行动,完善制度,关注执行,清欠工作以“应收必收”为要求,出实招、建机制、破难题,全年处置回收风险项目逾2400万元;提升财务管理,强化财务资源保障,努力创新金融业务,积极深化“银-企-商”合作;质量、安全监管常抓不懈,人员安全意识得到增强,关注环境和职业健康风险管控,启动“三合一”管控体系认证。以“产能提升改造”措施为手段,挖掘仁和、闲林、新康桥基地的潜力,努力应对“搬停”影响,在11月初下沙基地停止生产的情况下,全年产量、产值分别较上年增长26.5%、40%,实现了一次逆向超越。

转型创新上,以“技术研发革新”成果为支撑,着力提升核心竞争力,形成“基于模态参数控制的混凝土管片一体化成型”企业工法,申报省级工法;参加“管廊施工配套技术”、“装配式预制检查井及其优化设计与工厂化施工关键技术研究”等课题;“装配式预制检查井”课题完成合作研发,并获首个生产合同,在华中路进行了应用;“混凝土燃气阀门井优化设计及施工技术”获浙江省科学技术成果奖;围绕“各级高新企业”申报工作,获实用新型专利15项、发明专利2项。2017年11月,首条建筑PC构件生产线在仁和基地完成设备安装,杭构公司正式开启“建筑工业化·装配式构件”产业转型升级之路。



建工建材公司在逆势面前,励精图治、负重奋进、苦练内功、克难攻坚,业务战略转型升级再迈大步,地铁隧道产品业务产值比重占60%;管片“走出去”取得实质性进展,成功入围绍兴地铁与绍兴地铁合格供应商,并在绍兴设立分公司。与此同时,注重技术研发,“废弃混凝土再生利用产业化关键技术及应用项目”获省科技进步三等奖。

建工砼公司团队始终以自觉的态度、自律的精神、自觉的担当不断实现自我突破,新建工以最快的速度完成了新基地的筹建并恢复生产,下半年产量、产值并喷式增长,11月、12月均破8万m³,屡刷刷新,新建工历史记录,全年完成产值逾1.5亿,完成率高达160%。与此同时,在参加的杭州市试验人员“技能比武”中斩获一、三等奖;全年安全平稳无事故,并获拱墅区“平安单位”荣誉称号。

针对企业下一阶段发展思路,杭构公司周永元总经理提出要紧扣高质量发展要求,坚持“稳中求进”工作基调,在防控经营风险的同时抢抓机遇做强做优三大主业产品,坚持“建筑工业化”转型升级发展方向,进一步完善企业管控体系,推动企业平稳健康高质量发展。周总认为要从“抢抓市场机遇,聚力做强做优主业产品”、“提高运营质量、改进完善企业管控体系”、“推进资源整合,紧扣转型升级发展方向”、“加强党建引领,聚焦发展优化队伍建设”等四方面着手,实干启征程,聚力再扬帆。

建工建材公司王晓栋总经理提出,在机遇与挑战并存的2018年,公司将紧紧围绕“抢抓机遇,增收增效,奋力提升产出与效益”的工作核心目标,努力做好当下,兼顾长远发展,坚持做好“扩产增收”、“降本增效”、“可持续发展”等三篇文章,保持高昂的斗志、蓬勃的朝气,以强烈的使命感、以时不待我只争朝夕的危机感,撸起袖子加油干,为实现高起点上的跨越式发展而奋斗。

建工砼公司沈彪总经理提出,在有限的时间和空间里创造最大效益,确保下沙基地安全着落、新建工砼的稳步发展,从“加强团队合作,提高团队管理能力,激发全员凝聚力和向心力,开拓创新”、“加强安全管理,细化工作职责,明确责任范围,重在落实”、“加强经营管理,提高资金回收率和利用率,严控经营风险”、“发挥党员先锋模范作用、工会组织桥梁纽带作用,实现企业可持续发展战略目标”等4项措施着手,践行新思想,锚定新目标,展现新作为。

与会董事和监事分别就如何创造效益、企业资源统筹、融资及法务诉讼工作等方面内容提出了希望、要求和建议。

会议最后,来连毛董事长根据杭构公司现状,对下一步的重点工作做出重要指示。来连毛董事长认为,任职杭构公司董事长10年来,在大家的共同努力下,杭构公司也进入了发展新阶段,在此关键时期,面对企业发展的契机,如何做?来董事长指出杭构公司要“顺势而为,借力发挥”。

在当下的市场环境,如何“顺势而为”?来董事长提出杭构公司要紧紧追随国家的经济发展步伐,整合内部资源,在现阶段扩大规模,整合资源,占领市场等多措并举的前提下认真思考如何来加强基础管理、精细化管理工作。随着市场的快速发展,杭构公司要着重做好精细化管理与基础管理工作,这是企业发展阶段必须要解决的重点课题。

“借力发挥”,针对企业发展中期或者未来,下一步怎么做?来董事长指出杭构公司要未雨绸缪,受杭城越来越严格的环保管控,以及杭城越来越快速的城市建设提升影响,杭构公司将面临搬迁,为此杭构公司要在寻找新土地的基础上要将有资源用到极致,也就是要将仁和基地做重新规划,统筹布局,详细策划,打造“集约化生产”工厂。会上,来董事长告诉大家要对企业的未来充满信心,面对企业的发展机遇,杭构公司要在有限的时间内将各项工作做到极致,机会是留给有准备的人的!

“百舸争流千帆竞,攻坚克难勇者先”,面对新的形式和挑战,杭构公司将努力改善发展质量、推动管理提升,增强业务实力,在公司董事会的正确引领下,“实干启征程,聚力再扬帆”,开启加快转型、绿色发展、提升跨越的新征程!

(杭构集团 袁松英)

广厦控股领导赴集团河南分公司检查指导工作



6月20日至21日,广厦控股集团有限公司总裁助理兼建筑业发展管理部总经理朱云良,杭州建工集团总经理助理、工程管理部经理王黎明等一行9人赴集团河南分公司云水居项目进行检查、指导与调研。河南分公司总经理何伟良及工程部负责人陪同。

朱云良、王黎明一行先后到交通设计院、金源小区、亚星雅居、亚星云水居等项目进行实地调研。在听取了各项目的工作汇报后,几位领导针对汇报中所反映的问题,当场作了具体解答和指导。

随后朱云良、王黎明一行到施工现场进行

实地查看工程进度、质量管控及安全文明施工等情况,并详细询问了各劳务班组安全管理及人员到位情况。在了解现场情况后,两位领导对河南分公司上半年度的工作给予了肯定,并分别作了讲话。两位领导特别强调:一要继续狠抓安全管理,强化安全责任落实,不折不扣地落实国家、河南、郑州、广厦控股及杭州建工集团的各项安全工作部署;二要加强责任心,严把质量关,要以铸造精品工程的态度,对待每一道施工工序,每一个施工标准,确保工程质量整体创优;三要紧盯时间节点,确保工程进度,遇到困难和问题,各部门、各项目部要精



诚团结、全力配合,及时解决制约工程建设的难点、重点问题;四是为保证河南分公司全面完成工程建设,广厦控股、杭州建工集团将全力支持河南分公司,全力做好服务保障工作。

何伟良代表河南分公司感谢广厦控股、集团公司多年来对河南分公司的关心和支持,并表示将带领全体员工,认真学习贯彻落实广厦控股以及集团各项工作会议精神,坚决完成集团下达的经营管理任务,决不辜负广厦控股、集团公司对河南分公司的期望。

(河南分公司 高振杰、陆棒棒)

与时俱进,紧跟时代步伐 ——集团技术委员会组织参加装配式建筑技术质量提升项目观摩会

为了更好地交流装配式建筑技术质量管控,熟悉预制装配式建筑的产品开发流程,学习装配式建筑开发与实施的工程实践经验和关键技术要点,集团公司技术委员会组织各分公司、各项目部技术骨干参加了由浙江省建筑业技术创新协会、衢州市建筑业行业协会等单位举办的2018年浙江省装配式建筑技术质量提升项目观摩会。本次观摩的项目为衢州市中梁融信壹号院一标段工程,项目位于衢州市西區碧桂園翡翠湾北侧(鹿鸣公园旁),其中地上面积82647.32㎡,用

地33394.2㎡。项目包含高层1126套,排屋163套。高层住宅装配式预制构件主要为竖向构件,包括:预制飘窗、预制剪力墙、预制楼梯等,梁、板为现浇;排屋装配式预制构件为叠合板、预制楼梯。现场实地参观前,浙江省建工集团总工程师、浙江省建筑技术创新协会副会长朱何柳、衢州建院院长分别作了发言。衢州建院院谢成庆教授作了《套筒灌浆连接技术施工与质量控制》交流报告,从套筒灌浆连接技术、施工与质量

监控、常见问题及预防措施等三个方面进行讲解,让大家对装配式建筑施工技术有了新的认识。随后,参会人员分批到装配式建筑样板区、装配式建筑现场展示区参观学习,深入了解装配式建筑的施工做法、质量要求、技术重点难点,并与现场施工人员进行交流学习。本次观摩学习,提高了大家对装配式建筑技术的认识,积累了宝贵的经验,为之后的集团装配式工程实践做好充分准备。(技术质检部 余江)

杭州国际商贸城道路工程完成沥青摊铺工作

近日,市政分公司承建的国际商贸城道路工程已完成了沥青面层摊铺工作,正在进行道路标志标线作业,不日即可组织竣工验收。国际商贸城道路工程位于杭州国际商贸城单元,包括豫南路(九环路—航海路)道路工程、三卫三路(九恒路—豫南路)道路工程二条道路,于2017年9月10日开工,总工期为350天。工程

以争创“西湖杯”为质量目标。该工程中豫南路污水管、三卫三路雨水管为大开挖施工,三卫三路污水管为顶管施工,道路均为沥青混凝土面层。经过分公司和项目部的不懈努力,工程进展顺利,每道工序衔接紧凑。目前已完成了沥青面层摊铺工作,正在进行道路标志标线作业,不日即可组织竣工验收。杭州建工的施工能力和施工品质得到了各参建单位的一致好评。杭州建工将继续严把施工质量,做好最后工序,全力以赴打造精品工程,为杭州城市路网建设、交通大整治尽一份力。(市政分公司 罗基福)

领品质之先 造人居之尖 安徽固镇碧桂园项目展示区璀璨开放

6月9日,安徽固镇碧桂园项目城市展厅及公园主题实景示范区迎来了首次公开亮相。当天,前来参观的市民络绎不绝,城市展厅中的智慧4.0体验馆、4间家奢样板间以及整个售楼部的精装布置都让大家竖起了大拇指,公园主题实景展示区的室外园林双泳池、充气城堡、《观沧海》水景墙、楚风汉韵茶艺坊、豪华健身房等各种设计更是令人眼前一亮。值得一提的是,6月6日,碧桂园集团及碧桂园安徽区域评审小组对固镇碧桂园展示厅进行了联合验收,综合得分93.8分,在安徽省区域内50多个在建碧桂园项目中名列第四。项目部前期所做的工作得到了业主单位和监理单位的一致好评,这是安徽分公司固镇碧桂园项目全体共同努力的成果,是大家三个多月辛苦付出的回报。



分紧张。为此,安徽分公司特别成立了一支强有力的项目团队来推进工程建设。项目部全体成员都以高昂的斗志、火热的激情,投身于热土,日以继夜地奋战在施工现场,常常凌晨时分,城市的万盏灯火渐弱,固镇碧桂园项目工地上却灯火通明,各类机械作业音、电钻轰鸣不断,一片忙碌的景象。

为了抢抓工期和进度,确保实现工程按期完工,项目部制定了详细的抢工倒排计划并严格实施。倒排计划按楼层区域及专业小组编排,要求划分的区域分管人员务必清楚自己的工作内容和分管区域未完成的工序。由项目负责人牵头,坚持每天召开碰头会,总结当天工作,现场解决实际问题,梳理次日任务。同时紧盯现场管理工作,每位成员采取分片管理,增加现场检查和巡查频次,避免因盲目抢赶施工进度导致质量安全事故等风险。项目部在面临各种严峻的考验下,全力对成品进行保护,尽可能减少返工现象,在工序安排及技术支持上,集思广益,尽最大努力找到最简捷的方法来缩短时间,以最快速度,有条不紊地推进现场工作。所有漫长的打磨,都是在等待璀璨绽放的那一刻!经过三个月的辛苦努力,展示区内从一片荒土到如今的花团锦簇、灯光璀璨。这场完美的亮相是项目部全体成员艰苦奋斗、攻坚克难的成果。虽已完成展示区开放这一阶段性目标,项目部全体人员还将继续努力,凭借丰富的行业经验,高效的施工方案,周密的施工进度计划,把固镇碧桂园项目建设成杭州建工集团在安徽地区的又一个精品工程,为安徽分公司与碧桂园集团等大客户建立长期合作关系打下坚实的基础。(安徽分公司 鲁文斌)

积极响应政府号召 打好“蓝天保卫战” ——武义百冷坑城中村改造项目开展现场环境综合治理行动

为了更好地进行大气污染治理,有效改善环境空气质量,武义县开展了一场声势浩大的“蓝天保卫战”,县政府及县建设局为此出台了专项整治方案,并向全县各大建筑工地下达了防治扬尘、环境综合治理的若干要求。百冷坑城中村改造项目正处在此次武义县“蓝天保卫战”的重点整治区域内,项目部十分重视,积极响应政府号召,履行环保义务,及时采取了一系列措施治理环境。目前项目已全面进入装饰装修施工阶段,周边山体护坡工程(砌筑护坡墙、岩体设置锚杆)也分段展开。由于作业面全面铺开,多头作业导致现场扬尘量大,噪声大、建筑垃圾多及雨水污水

排放等问题,这些因素大大增加了项目部现场环境综合治理工作的艰巨性。为切实做好环境综合治理工作,项目部及时分析困难,对施工环境进行了重新评估,并按照武义县建委七个“百分百”的总体要求,有针对性地制定了现场控制扬尘污染的具体措施,出台了处罚细则,落实项目管理人员及施工班组的职责,要求每一栋楼都进行洒水抑尘,使漂浮于空气中的灰尘颗粒吸附粘附下降,这对于减少工地扬尘起到了明显的效果。在治理扬尘方面,项目部还要求做到“六不准,六必须”原则:不准车辆带泥出门、不准渣车冒顶装载、不准高空抛洒渣渣、不准现场搅拌混凝土、不准场地积水、不准现场焚烧

废弃物;必须打围作业、必须硬化道路、必须冲洗设施、必须湿作业、必须配备保洁人员、必须定时清扫施工现场。在采取一系列的措施后,工地空气质量有了明显的改善,武义百冷坑项目部也于5月23日顺利通过了武义县建委组织的环境综合治理月底检查,为创建省级安全文明标化工地提供了有利条件。今后,项目部将把现场环境整治当作成一项长期的常态化任务,切实按照武义县建委和集团的要求常抓不懈,将管控责任和整治措施落实到位,在建设过程中承担起应尽的责任,履行应尽的义务,让发展和环境携手并进。(四分公司 徐雅民)

杭构集团顺利通过“三合一”管理体系第三方现场审核



6月6-8日,浙江公信认证有限公司专家4人,对杭构集团进行了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系(以下简称“三合一”管理体

系)现场审核,专家组通过为期三天的现场审核,同意杭构集团“三合一”管理体系认证注册。专家们一致认为,杭构集团于1998年就取得了质量管理体系国际认证,通过多年的运行和完善,公司高层比较重视,体系已经比较成熟,总的发展态势是非常健康的。特别值得一提的是,今年是杭构集团首次实施“三合一”管理体系认证工作,期间,公司能够在短时间内有效运行相关体系,并得到持续改进,专家组给予了高度评价和肯定。当然,在审核过程中,仍暴露出一些细节问题,专家们对这些问题做了细致讲解,并希望杭构集团在今后发展中能更好的贯彻做好“三合

一”管理认证体系。根据“三合一”管理体系认证工作的评定结果,末次会议上,杭构集团总经理周元元首先对审核组在本次认证工作中对企业带来的帮助表示衷心的感谢。同时,针对审核组开列的不合格项以及提出的建议,周经理提出了改进要求。下一步杭构集团将正视公司薄弱环节,针对不足并采取相应措施,严格按照“三合一”管理体系相关要求,加大执行力,严格落实各项工作,提升企业管理水平,争取每年有所进步。(杭构集团 朱琳燕)

光荣榜

◆ 技术荣誉

2018年6月20日召开的浙江省工程建设质量管理协会第五次会员代表大会上颁发了2016年度省级工法获奖证书。集团公司编制的《大跨度密肋梁后张法无粘结预应力施工工法》、《路基侧石整体滑模法施工工法》、《人工劈裂式花岗岩幕墙工程施工工法》、《双肢钢管格构混凝土柱施工工法》4项工法获批省级工法。(技术质检部 骆利锋)



◆ 发明专利

近日,集团申报的“一种地下室底板的沉降缝导水机构”通过了国家知识产权局的审查,被授予实用新型专利,专利号为ZL201721492914.X。(本报编辑)

近日,杭安公司申报的“一种便于组合的物联网弱电工程管线管安装固定装置、方法”通过了国家知识产权局的审查,被授予发明专利,专利号为ZL201710147626.9。(杭安公司 韩伟娜)

◆ 杭安荣誉

杭安公司参建的杭政储出[2005]56号地块(杭州嘉里中心),近江单元R21-B01a、R21-B01b地块农转非居民拆迁安置房项目一标段,浙江中烟杭州制造部“十一五”易地技术改造项[片烟醇化库(1-3、5-9号库房)、辅料库(4号库房)、仓储区变电所、围墙]三项工程荣获2017年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)。(杭安公司 韩伟娜)

近日,杭安公司工会荣获省级模范职工之家荣誉称号,并被授予浙江省五一劳动奖状荣誉称号。(杭安公司 韩伟娜)

滨湖蓝湾二期工程部分楼栋主体顺利通过验收

近日,安徽滨湖蓝湾二期工程10#楼、11#楼21~34层、12#楼、20#楼16~34层以及13#楼16~33层顺利通过主体结构验收。验收当天上午,在蚌埠市质量监督站的全程监督下,由设计、建设、监理、勘察单位组成的验收小组召开了验收会议。会议上,验收小组听取了项目部关于待验收工程施工情况、安全质量保证措施等方面的汇报,并且对项目部相关施工技术资料以及施工过程中各材料合

格证、试块强度检测合格报告、验收记录进行了认真仔细的查阅。随后,验收小组深入施工现场,对待验收工程主体结构逐层逐层进行全面实测实量检查。经过综合评定,各部门一致认为滨湖蓝湾二期工程项目资料齐全,施工符合规范,过程控制良好,主体结构符合设计要求,质量合格,达到国家验收标准要求,同意通过验收并进入后续施工。(安徽分公司 范振宇)

安吉桃花源悦榕庄酒店顺利通过消防验收

近日,杭安公司承接的绿城桃花源悦榕庄酒店分别迎来了安吉消防大队及湖州消防支队组成的消防专家小组的莅临指导,专家组对悦榕庄酒店项目的一标段、二标段、三标段、四标段的机电安装及精装修装饰工程进行全面的消防验收。经过综合评定,最后专家组一致达成验收意见:企业消防满足国家工程建设消防技术要求,整个项目消防施工符合国家法律法规及行业标准,顺利通过消防验收。

绿城安吉酒店机电安装项目自2016年10月复工以来,施工过程中一直面临着施工环境恶劣、结构复杂施工难度大等特点。为了保障消防验收一次性通过,项目部坚持从源头抓起,严把消防材料关,严格按照图纸设计和规范标准要求进行消防专业施工,同步跟进基础资料,保证各专业资料与现场同步。(杭安公司 杜璐)

建工检测公司资质延期准备工作正式启动

鉴于建工检测公司检测资质将于年底到期,根据《浙江省建设工程质量检测机构资质认定实施办法》文件中关于检测机构资质延期需提前三个月提出延期申请的相关要求,检测公司资质延期申请工作于近日正式启动。本次检测公司资质延期,是建工检测公司自年初计量认证复查评审通过后的又一重要工作。为了圆满完成本次资质延期审查工作,建工检测公司对在职检测人员信息、企

业法人信息、计量认证复查评审、授权签字人等各项相关资质延期申请材料进行了梳理,并认真填报了相关材料。此外,实验室各项管理工作也进行了一次全面的梳理,包括对实验室档案资料进行重新汇总整理,对达到保存年限的档案资料进行及时处理以及对达到检定周期的试验设备进行检定,确保符合试验要求。(建工检测 李密)

富政储出(2009)32#、33# 地块项目部开展紧急救护知识现场宣教会

目前,我市已进入高温酷暑和雷雨季节,持续高温、潮湿闷热的天气对人的生理和心理健康造成了很大的影响,尤其是对施工现场露天作业的作业人员,容易引起身心疲劳、中暑等症状,从而引发各类意想不到的安全生产事故。因此,为了加强暑期安全生产工作,有效保障作业人员生命财产安全,富政储出(2009)32#、33# 地块项目部联合建设单位及急救中心专业救护专家开展了“珍惜生命、关爱健康、紧急救护”现场宣教会,现场所有管理人员及各班组长参加。

宣教会一开始,专家就着重强调了紧急救护的重要性,并提出了“黄金8分钟”概念。即事故发生后,伤者在4-6分钟开始出现脑细胞死亡,8分钟脑死亡,因此,这8分钟生命救护时间非常重要。开展宣教会的目的就是让



员工们掌握基本的紧急救护知识,让大家在面对紧急情况时,能做的不再是无奈和等待,有时候一个行动有可能就可以挽救一个人的生命。

救护专家以简单易懂的语言详细讲解了

心肺复苏、人工呼吸等常见急症、意外伤害的救护原理及救助手段,并介绍了急救的原则、目的、程序和自我保护等诸多方面的理论知识。此外专家还着重介绍了心肺复苏和创伤救护五项技能,并指导与会人员进行心肺复苏和包扎的现场操作演练,大家对 CPR 和包扎有了深入的了解。

通过本次宣教会的学习,项目部所有的管理人员及各班组长都意识到了紧急救护的重要性,对常见的急症处理、突发事件和意外情况有了深刻的了解;增长了意外伤害紧急处理知识,加强了日常生活中应对突发意外伤害事件的自救与互救技能;增强了所有与会人员的应急响应能力和参与应急管理工作的自觉性,达到了预期效果。

(一分公司 楼抗晖)

榜样身影

6月是个特殊得时节,汛期、高温、台风接踵而至。就是这样一群人,他们始终奋战在一线,战高温,斗酷暑,抗台风防汛,辛苦工作,默默奉献,为杭州建工的未來奉献力量……

防汛,我们全面值守!

梅雨季节,暴雨汛期以及及引发的小流域山洪、山体滑坡和城乡积涝等次生灾害,让建筑工地的防汛与安全防护工作面临考验。为了更好地做好防汛应对,保障汛期安全生产,集团的各个项目部都行动起来,开展汛期安全检查,制定应急预案,做好项目部应急值班值守工作,保证各项安全生产措施落实到位。

位于萧山的富政储出(2017)3号地块项目部实行汛期24小时值班制度,要求各班组、领导小组要严格执行制度,及时监测预报预警。同时编制了主要应急方案,根据总平面图确定生产区、生活区排水沟,保证施工现场内排水通畅。

为了应对梅雨季,富政储出(2017)3号地块项目部做好了准备。工地上配备了水泵、手电筒、急救箱、麻袋等应急物资,保障人员和施工安全;对于易受潮变质的材



料全部入库,其余材料都用篷布覆盖、加固;严格检查机械设备,对临时电箱采取断电处理,确保用电安全;对基坑护坡进行实地检查,避免土方塌方;检查基坑护坡、加固围挡,排查隐患;对基坑进行24小时对排水。

杭氧项目部时刻关注雨情,组织建立应急小组严阵以待。同时,积极开展汛期安全教育,提升员工防汛安全意识,明确专人做好工地防汛安排,若发现工地积水、水系破坏等情况,第一时间采取应急处理措施,遇到险情及时上报。由于地82#地块仍处于基础阶段,项目部也将重点关注基坑积水及渗水情况,时刻谨防围护桩漏水及时补漏,加大力度进行排水作业,保障安全生产工作,为安全生产月保驾护航。

(二分公司 叶吉峰、吕瑞)

抗台,我们严阵以待!

7月10日,浙江迎来了第8号超强台风“玛莉亚”。由四分公司承建的武义百冷坑城中村改造项目地处浙中地区,三面环山,地势低洼,且正处于外架体拆除施工阶段,抗台风工作重要性尤为突出,为打好这场抗台风的“硬战”,项目部根据武义县质检站的要求,结合实际情况,及时启动应急响应预案,对抗台工作进行了周密布置,严阵以待确保台风登陆前后项目安全无事故。

未雨绸缪,随时待命

7月10日晚,项目部紧急召开专题会议,成立抗台风工作领导小组,研讨防台风工作方案,统一思想,提高防台抗台安全防范意识,对项目管理人员和各施工班组分派任务,紧急动员项目部全体成员齐心协力落实各项防台抗台工作措施。

项目部临时成立了一支包含有项目经理、项目部管理人员、民工等不同岗位40人组成的抢险队伍,同时备足了钢管、脚手片、

丝袋等抢险物资以及水泵、卡车、挖掘机等施工设备,随时待命投入抢险工作。

为确保民工生命财产安全,7月11日上午,项目部紧急对四幢民工宿舍进行了加固,如风力超过7级以上,将及时把作业人员安置在1#地下室,中午地下室已清理完毕并搭建了60个临时床铺。

全面排查,消除隐患

为消除安全隐患,11日上午,项目部对施工现场进行了全面排查,对临时用电进行了全面检查,对配电房、配电箱及用电设备进行了检修,凡是被水淹没的配电箱都移到了安全地点;在两个地下室增设了4台水泵,随时排除积水;对尚未拆除的三幢外架体进行了加固处理,拆除密目网,拉结点重新加固到位;对12台人货电梯责令出租单位进行了检修和加固,确保万无一失,平稳对抗台风来袭。

(四分公司 徐雅民)

高温模式下,我们为自己“代盐”!

在这个夏天,杭构·建工建材公司生产一线红色娘子军成为了一道美丽的风景线:她们手操方向盘,操控着桁车起吊管片;她们没有空调,只有让人喘不过气的热气;没有墙,只有晒得人皮肤发疼的光线,然而,她们没有叫苦叫累,依然坚守在自己的岗位上进行高空作业。午后的太阳特别猛烈,逼仄的桁车里更加闷热。但是她们严肃认真的脸上看不到一点因为高温而不耐烦的神情,依旧是快速准确的吊起一块又一块的管片,有条不紊的放入水池中。因为她们知道身在生产一线,如果不能及时将起模后的管片放入水中,不仅占用场地还会影响下一步工序,甚至影响生产进度。

在从业漫长岁月里,经过她们吊装的地铁管片用到了杭城各个地铁线路中。当我们坐在干净整洁的地铁里穿梭在隧道的时候,无意间可能就经过了那些她们在高温下一块块吊起到空中的管片。

(杭构集团 丁燕)



内训学校

与时俱进 超越创新 ——造价咨询分公司开展 GTJ2018 广联达培训

为了进一步加强 BIM 建模的速度和合理性,严格把控风险,7月10日上午,造价咨询分公司在八楼会议室开展了 GTJ2018 广联达培训。

培训一开始,广联达的培训讲师韩老师就提出了 GTJ2018 的四个特点:合:钢土整合,量筋合一;快:建模快,汇总快;准:识别准,业务精;易:易操作,易上手。与 2013 算量软件相比较,GTJ2018 算量软件明显更高效智能。

随后,韩老师从 CAD 图纸的导入、识别图纸构件、功能键的介绍、汇总计算以及合并工程等方面介绍了该软件的基本操作流程;同时借助案例对比分析,让参加培训的人员更直观地感受 GTJ2018 的便捷性与实用性。

随后,韩老师从 CAD 图纸的导入、识别图纸构件、功能键的介绍、汇总计算以及合并工程等方面介绍了该软件的基本操作流程;同时借助案例对比分析,让参加培训的人员



更直观地感受 GTJ2018 的便捷性与实用性。

加强算量技巧是工程项目控制的重中之重。本次培训不仅增强了造价人员的算量技巧,更对今后 BIM 建模和工程项目成本控制有一定的完善和优化作用。造价咨询分公司将继续积极组织软件培训,为今后项目管理打下坚实的基础,助力企业健康发展。

(造价咨询分公司 赵可成)

培训感想

通过这次广联达 GTJ2018 软件的培训,让我深切地感受到了软件操作的便捷和智能,受益匪浅。虽然我之前一直在用广联达算量软件,但是软件操作的时候存在着很多问题,比如说,之前的软件汇总速度很慢,只能通过局部汇总来解决,而现在可以进行所有工程一起汇总,而且速度提高了很多。软件的不断改进,更加方便于使用者,真切切的服务于大众。(赵可成)

该软件操作简单,界面非常清晰明了,上手速度很快。软件界面能够通过立体模型展示,处理模型中出现的问题也更方便。感觉更贴近了用户的体验,让我们在使用 bim 建模时更直观立体。在操作上,和之前的软件功能键都差不多,增加了很多快捷键,建模的速度也更快了。

(楼凌霄)

这次广联达软件的培训,让我感受到了新版本软件功能的强大。软件将钢筋和土建合为一体,可以同时进行汇总计算,提高了汇总速度;识别率高,能进行智能校核;整体功能更加强大,更好地适应了市场的变化。(陈亮亮)

GTJ2018 软件功能非常强大,把钢筋和土建算量软件合二为一了。最重要的一点是这个软件的汇总速度很快,之前一个大型工程需要汇总 6 个小时,现在 30 分钟就可以解决了,感觉能解决不少之前遗留下来的问题。(张兆德)

杭构集团组织开展“职业病防治法与用人单位职业卫生风险防范”主题培训

为进一步促进职工健康安全权益落到实处,根据杭构集团《2018 年职工教育培训计划》和职工学校教学规划的要求,围绕安全生产月“生命至上 安全发展”的主题,6月27日,杭构集团组织相关人员在康桥基地三楼会议室开展了以“职业病防治法与用人单位职业卫生风险防范”为主题的培训。本次培训,生产及安全负责人、安全员、劳资等 20 余人参加。

本次培训特别邀请了杭州市安监局职业健康处主任谢锡治为大家授课。谢锡治主任从企业职业病防治、员工专业安全防护、安全隐患排查、安全事故调查处理等方面展开,用丰富的理论知识,穿插真实的案例分析,理论结合实际,生动阐述了劳动保护对安全

生产的重要性,加深了参训人员对安全生产中劳动保护知识的理解和认识。参训人员也纷纷表示,通过此次培训不仅提高了自身对职业病防治工作重要性的认识,而且还提升了管理人员的知法守法意识及劳动者的自我保护意识,保护劳动者的健康权益责任重大。

结束了专业培训,杭构集团工会主席王红霞就下半年劳动保护工作重点进行了布置。她要求各分、子公司工会要进一步健全组织体系,保障劳动保护工作有序开展、有效运行;要加强职业病防治的宣传教育,加强运行督查,推进劳动保护工作融入企业安全管理、安全文化;要积极落实职业病防治主体责任,切实保障劳动者身体健康,为完成 2018 年各项目目标打下基础。

(杭构集团 黄平发)

病魔无情 人间有爱

近日,杭构·建工建材公司驾驶员刘向全被确诊为急性髓系白血病 M2b 晚期丧失了养家糊口能力,更不幸的是,家里有年迈体弱多病的父母以及两个年幼无知的儿子,生活的压力可想而知。得知了刘师傅的困难,杭构·建工建材公司第一时间到医院看望并详细了

解病情,同时发起了“为刘向全师傅献爱心”的倡议,公司近 100 位员工积极响应倡议,为刘师傅伸出援助之手纷纷尽绵薄之力为其献爱心,共捐爱心款约 2 万元。病魔无情,人间有爱,这也正是杭构·建工建材公司凝聚力的体现。(杭构集团 缪细荣)



党建品牌建设

从严治党助发展 凝心聚力再起航 ——杭构集团党委顺利完成换届改选工作

党建联建

中共杭州建筑构件集团有限公司第四次党员大会暨换届改选会议于2018年6月15日下午在凤起饭店起凤厅隆重召开。



华峰、周永元、赵轶等(按姓氏笔画为序)五位同志当选为第四届党委委员,马建民、吕翔、李平等(按姓氏笔画为序)三位同志当选为第四届纪委委员。

大会在庄严的国歌声中拉开序幕。大会认真听取并表决通过了杭构集团第三届党委书记王红霞同志作的题为《从严治党的发展 凝心聚力再起航》的工作报告和杭构集团三届纪委委员吕翔同志作的《中共杭州建筑构件集团有限公司委员会党费收缴、管理和使用情况报告》。

大会最后,杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉对会上新当选的党委、纪委委员表示祝贺,并代表建工集团党委向党员们致以最诚挚的问候。

大会在激昂的国际歌中落下帷幕。接下来,杭构集团新一届党委、纪委将带领全体共产党员,以党的十九大精神为指导,不忘初心,牢记使命,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚持党的领导不动摇,从严治党的发展,凝心聚力再起航!

大会还表决通过了《中共杭州建筑构件集团有限公司第四次党员大会暨两委会选举办法(草案)》、《中共杭构集团第四次党员大会总监票人、监票人、计票人名单》、《杭构集团第四届党委候选人名单及简介》、《杭构集团第四届纪委候选人名单及简介》等议程。

大会在激昂的国际歌中落下帷幕。接下来,杭构集团新一届党委、纪委将带领全体共产党员,以党的十九大精神为指导,不忘初心,牢记使命,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚持党的领导不动摇,从严治党的发展,凝心聚力再起航!

大会在激昂的国际歌中落下帷幕。接下来,杭构集团新一届党委、纪委将带领全体共产党员,以党的十九大精神为指导,不忘初心,牢记使命,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚持党的领导不动摇,从严治党的发展,凝心聚力再起航!

(杭构集团 裴松英)

探索创新抓党建 联创联建促双赢



为进一步激发基层党组织和党员干部活力,6月25日下午,集团机关第一党支部、造价分公司党支部与杭州市城建培训中心党支部在8楼会议室开展了党建联建活动。

能够认真学习,将“红色匠心”品牌、党建工作下工地的做法进一步深化。

最后大家重温入党誓词并合影留念。宣誓结束后党员们一致表示要牢记入党誓词,不断增强工作责任感和使命感,在工作中努力发挥先锋模范作用,以实际行动干好本职工作,多奉献、少计较,全心全意为人民服务。



本次活动是遵照集团党委提出的“联动共创、共建双赢”的工作思路而进行的一次有益尝试。通过此次党建联建活动,双方都将充分发挥自身优势,形成党建工作相互借鉴、相互提高、共建共赢的良好格局,实现业务、党建“双促进”,助力“两学一做”教育活动的深入开展,切实保证党建联建取得实效。

(审计·法务部 钱迎春)

以考促学,让十九大精神入脑入心

为进一步引导党员干部深入学习领会党的十九大精神,激发党员干部学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的自觉性,6月15日,杭州建工集团第二工程分公司党支部与建设单位杭州中兴房产有限公司开展党建联建活动,组织全体党员干部参与党的十九大精神及党章党规联建知识竞赛。



是对党的十九大精神及党章党规学习成果的一次巩固提升,进一步深化了党员干部对党的十九大精神的理解和把握,增强了党性意识、党员意识和规矩意识,营造了全体党员“讲政治、守纪律、懂规矩”的浓厚氛围。

(二分公司 章志诚)

交流合作

校企合作 共谋人才培养

7月4日上午,集团造价咨询分公司党支部在七楼集团荣誉室接待了一群特殊的客人,他们是浙江建设职业技术学院经济管理系的暑期社会实践小分队。

观的大学生们感到震撼的同时也倍受鼓舞。



随后,双方就此次实践的主题——“准顶岗实习期”建筑类专业学生专业技能与岗位能力适应性调研进行了深入的探讨。

邹欣详细地解答了来访教师和同学所提出的问题,并就顶岗实习期及毕业生刚进入企业所需专业知识和技能提出了建议。



在交流会上,造价咨询分公司党支部以邹欣为代表,为大家介绍了杭州建工的光彩历史及主要成就,带领大家参观了杭州建工历年所取得的部分主要荣誉,并展示了杭州建工的企业文化及品牌建设。

带队的陈老师表示此行收获颇丰,会将收到的建议及时反馈给学院,作为今后大学生培养目标的一个参考。集团也将继续联合各大专院校积极探索校企合作,提供施工员、造价员等岗位见习工作,开展暑期实践交流,吸引更多优秀人才加入杭州建工。

(造价咨询分公司 邹欣)

党员固定活动日

杭安公司党委:学习井冈山精神 感受井冈山文化



6月8日-10日,杭安公司党委组织全体党员赴“中国革命的摇篮”——井冈山开展了以“不忘初心重走历史,牢记使命再立新功”为主题的党员活动。

表达无限哀思。

井冈山革命博物馆依山临水,耸立于挹翠湖旁,与茨坪革命旧址群隔湖相望。不同展厅陈列的文物与图片,展现井冈山斗争的光辉历程,为党员们上了一堂丰富而生动党课。

(杭安公司 韩伟娜)

市政分公司党支部:充分发挥支部堡垒作用

6月22日下午,市政分公司举行了固定日活动暨支部党员大会,活动由支部书记毛景洲同志主持。

任书的要求和党建工作考核细则,支部堡垒指数计分项目表的内容和要求,党员们认真学习,热烈讨论,一致表示将严格按照集团党委要求进行工作。

大会首先听取了吴蒙双同志的转正申请、思想汇报和工作情况汇报后,经无记名投票一致同意吴蒙双同志按期转正,并希望吴蒙双同志能够继续加强学习,充分发挥共产党员的模范带头作用,争做合格的共产党员。

最后,支部书记毛景洲同志强调了大家要积极参加党员活动,严格按照集团要求做好党建工作,配合党支部开展各项活动,在支部堡垒指数基本分上要拿满分,在先锋分上要拿高分,积极做好企业宣传和荣誉工作,按上级要求进行微信转发、投票、截图上报工作,为集团群建设做出贡献。

(市政分公司 罗基福)

杭氧项目党支部、杭构集团分别开展足球联谊活动



7月4日傍晚,由杭构集团足球爱好者组成的“构魂队”与中隧集团杭临10标项目部足球队在西溪湿地5028足球公园举行了一场以“中隧杭构 党建联动 以球会友 共攀高峰”为主题的党建联动足球友谊赛。

6月28日晚,借助“迎七一,促党建”主题,集团杭氧项目党支部与杭州旅游投资发展有限公司党支部组织开展了“凝聚党性力量,促进项目建设”为主题的足球联谊活动。

赛前,“构魂队”队长邵华峰向中隧集团足球队赠送了足球,双方队员本着“友谊第一,比赛第二”的原则在赛场上合影。友谊赛在友好欢快的气氛下拉开了序幕。一开场,队员们互不相让积极拼抢,比赛激烈而紧张,比分交替上升。正在紧张的你追我赶时,雨水也凑起了热闹,赛场上,队员们脸上根本分不清是雨水还是汗水,比赛格外激烈。最后,“构魂队”不敌中隧集团足球队,憾负对手。

参加此次活动的有集团党委书记、副董事长郑育辉和总经理宋志刚、董事长助理鲁润江,以及杭州旅游投资发展有限公司领导曹鸣、徐国梁、周中栋等。在足球比赛中,双方发扬拼搏精神、团队精神,借着世界杯的温度,展现了项目党建与众不同的气度。两支队伍经过激烈角逐,最终集团杭氧项目党支部以7:6微弱优势赢得比赛。



通过本次足球友谊赛,增进了双方之间的交流沟通,充分发挥了党建工作在项目建设上的促进作用。项目部将以团结、拼搏的精神,打造项目党支部的堡垒作用,保质保量完成各项工程建设任务。

(二分公司 晏红周)

(杭构集团 方红)

全国第十七个安全生产月——

“生命至上,安全发展”



党建品牌建设

安全生产月是经国务院批准,由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同决定的活动。自1980年起,已经过了第十七个年头。今年2018年安全生产月的主题是:“生命至上,安全发展”,集团及下属各分子公司,安全的弦,从未松过。只为给大家看得见的安全感!



集团

培育产业工人 弘扬工匠精神 ——集团开展钢筋工技能比武暨流动党员安全岗授牌仪式

为发挥党员先锋模范作用,弘扬“工匠”精神,大力培育业务能力强、技术素质精的新型产业工人队伍,作为集团“红色匠心”项目党建品牌建设的重要活动之一,6月14日,集团工会联合工程管理部在杨柳郡四期项目工地开展钢筋工技能比武暨流动党员安全岗授牌仪式。杭州市建管站科长谢锦和,市建委第四支部党员及集团党委书记、副董事长郑育辉等领导,集团工程管理部、技术质检部管理人员、各在杭分公司安全科长等相关人员参加了本次活动。



此次钢筋工技能比武活动采取现场实地操作的方式,选派15名钢筋工参加比赛,对钢筋绑扎技能进行考核,评委实地记录和测量选手的比赛时间与绑扎质量,并进行打分。经过紧张激烈的角逐,最后评选出一名一等奖,二名二等奖,三名三等奖,并在现场进行了颁奖。

比赛结束后,作为集团“红色匠心”品牌建设今年的重点工作,工地流动党员开展了流动党员安全岗授牌仪式。工程管理部副经理金逸敏明确了工地流动党员安全岗的岗位职责,七名工地流动党员在工地党员活动室分别作为安全文明施工监督岗、安装作业监督岗、架子工作业监督岗、架子工作业监督岗、钢筋工作业监督岗、木工作业监督岗、泥工作业监督岗、食堂安全卫生监督岗签定了安全岗责任书。集团党委书记、副董事长郑育辉为流动党员安全岗进行了授牌仪式,并作了重要讲话。



郑书记表示,集团的项目党建工作是有优良传统的,以往每年都会开展“党员先锋工程”、“党员先锋岗”的评比工



作。集团所承建的杭州火车城站广场就是“党员先锋工程”当中的杰出代表。为弘扬工匠精神,打造企业项目党建品牌,集团近年来通过推广“红色匠心”党员先锋工程,以点带面,全面推进“项目型”党建阵地建设工作。从杨柳郡二期项目党支部到现在的四期项目党支部,一路走来,集团积累了很多工地党建的做法经验,也取得了一定的成效。杨柳郡项目党建实践,值得充分肯定与赞许!

对于下步工作,郑书记针对三个层面的党建工作提出了明确的要求。一是对于集团机关党支部,作为集团的职能部门,要依托本身工作职责,通过技术、质量、安全、文明施工等载体,与项目党支部一道,通过各种形式的党建联建活动,把日常工作与项目党建工作能深度融合。同时,机关第三支部也要抓紧时间准备项目党建指南的编制工作,努力把“红色匠心”的品牌建设与推广能标准化、可复制化。二是对于分公司党支部,要做好项目党建的延伸工作,目前建立项目党支部是工地创标化的必备条件,因此更要引起足够的重视。分公司要做好项目党建的延伸工作,做好流动党员的



管理工作,借助项目党建平台,把分公司日常对项目的管理要求,能通过各种党建工作方式不断地上传下达。三是项目党支部,要努力创建规范型、创新型、服务型项目党支部。要规范日常项目党建工作,扎实开展党员固定活动日工作;要创新管理思路,通过设立流动党员安全岗,带动项目党建工作不断创新,与项目部生产工作能实现真真切切地融合;要通过党员带头,发挥“种子”精神,不仅带动现场工人做好本质工作,更要在生活上、感情上做好民工的服务工作,促进项目党建工作走上新台阶。

此次大赛与授牌仪式,深入开展了岗位练兵、技能比武等活动,有利于项目工地技能型人才脱颖而出,更有利于“红色匠心”项目党建品牌的推广与实践,为企业下一步党建工作明确了目标与方向。(综合办 李雯)

防范于未“燃”,筑起心中防火墙



6月27日,集团杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆建项目联合小营街道、上城区安监局,开展了“安全生产月”应急救援疏散、救护、消防演练。上城区安监局副局长王贵松,安监局监察科长葛伟明,小营街道党工委副书记缪志军,集团副董事长、党委书记郑育辉,杭二中党委副书记、纪委书记李彩云,杭二中副校长王世俊,上城区消防大队参谋高沛文等八十余人进行了现场观摩。

此次演练模拟的是工地民工宿舍发生火灾时的情况。随着本次演练总指挥、项目经理严国胜宣布演练开始,现场烟雾升腾、警报鸣响。“发现事故后,工地人员第一时间向总指挥报告火情,总指挥立即宣布启动应急预案,警戒小组、应急救援组、后勤保障组各小组成员按指令进入现场进行警戒、疏散、救护。”“119”消防车接到火

警后也及时到达起火位置进行灭火。火势扑灭后,总指挥指令安全人员进入火灾现场进行拍照取证,保护现场,以备后续事故调查。

随后消防大队高沛文参谋向现场全体人员讲解、演示了灭火器材的使用方法。小营街道党工委副书记缪志军和上城区安监局副局长王贵松对本次演练给予了高度评价,本次演练有组织、精心安排、成果斐然,希望大家能通过此次演习,增强安全意识,切实做好安全防范工作。

最后,所有观摩及演练人员在“生命至上 安全发展”的横幅上签字。通过此次演练,进一步强化了员工安全消防意识,有效提高了各部门之间协同应急救援的能力和组织协调的能力,有利于进一步做好工地的安全事故防范工作,为进一步强化安全生产、保障员工生命财产安全奠定了基础。(三分公司 李贝贝)



提高安全技能 安全重于泰山 ——集团开展安全生产月系列活动之安全员技能比武大赛

为切实做好杭州建工集团2018年度全国安全生产月系列活动,全面落实企业安全生产主体责任,增强建筑施工管理机构和从业人员的安全意识,有效防范和遏制施工安全事故的发生,6月29日上午,集团工会联合安全管理处在杭氧项目部开展了安全员技能比武大赛。

集团工会主席李雯、安全生产处处长金逸敏以及各分公司、项目部安全科长、安全员共18人参加了此次比武大赛。集团工会主席李雯、安全生产处处长金逸敏以及各分公司、项目部安全科长、安全员共18人参加了此次比武大赛。

比武正式开始前,由金处长宣布比武规则及注意事项,为了确保比武公平公正,此

次特别强调每张安全员整改单都有编号,不出现比武人员姓名。紧接着所有参赛人员准备就绪,戴好安全帽,拿起钢卷尺进入指定施工区域进行安全隐患、危险源排查,并做好纸质记录和照片留底。虽然天气炎热,但大家的热情丝毫不减,穿梭在工地的角角落落,不时驻足思考、不时认真记录。

经过一个小时紧张的检查后,所有比武人员都上交了整改单记录表和照片,做到有图有真相。经过评委评比,逐一点评,最终产生了名次,二分公司陈国明以236分的高分获得本次安全员比武第一名,陆宇翔(一分)、周国庆(广通劳务)获得第二名,杜华勇(二分)、郭凯(二分)、沈建水(钢构)获得第三名。其中有部分安全员在集团历年安全员比赛中均获得较好名次,如一分公司安全员陆宇翔等。

比武最后,金处长进行了点评,这样的比武活动,非常具有实践性,能够促使专门从事施工现场安全工作的人员找出差距和存在的问题,有利于强化安全生产工作和防止相关安全事故的发生。通过此次比武活动,更好地促进安全员业务技能的提升,也让大家牢牢铭记:建筑工地安全生产责任重于泰山!

(综合办 沈岑)

杭构

想安全事 上安全岗 做安全人 ——杭构集团举行杭州市建设系统搅拌机驾驶员职业技能竞赛暨“安全生产月、安全生产万里行”活动启动仪式

“我宣布,2018年度杭州市建设系统搅拌机驾驶员职业技能竞赛正式开始!”6月1日,在杭构集团仁和基地,随着杭州市建设工会主席钟蔚以铿锵有力的宣布声,2018年度杭州市建设系统搅拌机驾驶员职业技能竞赛暨杭构集团“安全生产月”活动正式启动。

2018年6月是全国第十七个“安全生产月”。为进一步加大安全生产宣教工作力度,推动落实安全生产主体责任,切实预防和减少安全生产(行车)事故,提升操作人员安全生产遵章守法意识及安全作业技能,6月1日下午,杭州市建设工会和杭构集团联合,在杭构集团仁和基地PC车间内举行了“2018年度杭州市建设系统搅拌机驾驶员职业技能竞赛暨杭构集团‘安全生产月’、‘安全生产万里行’启动仪式”。杭州市建设工会主席钟蔚、干事李建龙,余杭交警大队良渚中队副队长叶建良,杭构集团总经理周永元,党委书记、工会主席王红霞,副总经理赵轶,以及驾驶员实际操作技术比

武考官和参赛驾驶员代表等63人参与了此次启动仪式。启动仪式由杭构集团副总经理助理、工会主席吕翔主持。

启动仪式上,杭构集团副总经理赵轶、工会主席王红霞相继宣读了《关于开展第十七个全国“安全生产月”“安全生产万里行”活动暨搅拌机驾驶员技术比武的通知》和《关于开展2018年度杭州市建设系统搅拌机驾驶员职业技能竞赛的通知》等相关文件,就活动做了动员并对“驾驶员职业技能竞赛”有关安排作了布置。杭构集团总经理周永元作为公司安全生



产第一责任人在启动仪式上作了重要讲话,他指出安全生产是企业的重中之重,他希望通过本次活动,能够增强全员安全意识,提升驾驶员岗位技艺,确保全员安全行车,平安生产。余杭交警大队良渚中队副队长叶建良、杭州市建设工会主席钟蔚分别对此次活动提出了希望和要求。启动仪式后,到场领导、驾驶员实际

操作技术比武考官和驾驶员代表在启动仪式宣传背景幕布上郑重签名承诺:“想安全事,上安全岗,做安全人”。启动仪式结束后,在杭构集团党委书记、工会主席王红霞,总经理助理吕

翔等公司领导陪同下,钟蔚主任还走访、参观了杭构集团仁和基地管片车间、生产现场及杭构新材公司。

伴随着启动仪式的落幕,2018年度搅拌机驾驶员技术比武活动正式拉开了序幕。本次竞赛以“生命至上,安全发展”为主题,按理论知识和实际操作两部分进行。理论知识由杭构集团各成员单位组织全体驾驶员进行安全行车理论知识笔试(闭卷测试)。实际操作以杭构集团各成员单位驾驶员组为单位,自6月份“安全月”正式启动至11月底二轮举行,由“职业技能竞赛”工作小组根据生产情况随机确定一天时间及单位,对选定单位的当天当班班驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛人员实行单车跟车考评,同时设立口头答题环节,在跟车考评时随机抽取理论知识现场作答。考评时由“职业技能竞赛”工作小组每车安排2名考官跟车依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。(下转第4版)

安徽分

固镇碧桂园项目开展安全生产月系列活动

6月8日,安徽分公司固镇碧桂园项目部受邀参加固镇县住建局组织的“安全生产月”工作会议...



6月1日,项目安全部门组织各部门、班组召开了2018年度“安全生产月”活动动员大会...

6月4日-6月17日,项目部开展了为期两周的安全教育警示周活动,紧紧围绕“生命至上、安全发展”的主题...

一问的方式进行了交流和互动,解答一线工人的各种疑惑和问题,增强了安全宣传的效果和氛围...

6月12日下午,安全部组织全体管理人员和作业班组观看了安全教育视频,通过选择房屋建筑施工行业近年发生的典型事故进行回头看...

6月13日下午,由项目部安全部门牵头组织了消防应急救援演练,根据应急演练预案要求,项目部从预警、报警、消防、抢险、疏散、救护流程...



通过以上安全生产月活动的开展,使项目部全体管理人员安全意识进一步提高,项目部后续将继续扩大和深化落实安全生产月活动方案及效果...

(安徽分公司 杨营业)

安徽分

蚌埠鼎元府邸项目部开展安全生产月系列活动

“我是一名杭州建工集团安徽分公司蚌埠鼎元府邸项目部的建筑工人,我工作的安全和质量,事关自己和其他人幸福,事关企业存亡兴衰!”6月1日,安徽分公司蚌埠鼎元府邸项目部在施工现场举行了安全质量宣誓活动...

活动期间,项目部在明显的位置悬挂“扎扎实实开展安全生产月”、“安全责任、重在落实”等标语横幅,借助简报、宣传栏、班组园地等形式对安全生产月活动进行广泛宣传...

项目部还结合夏季施工的重点和难点,组织负责安全、设备、工艺等工作的相关人员,对施工现场、办公、生活区域开展了安全隐患排查活动...

情况,及生活区域安全用电进行了全面排查。项目部要求,对于施工现场及生活、办公场所存在的各类隐患要及时整改;对存在的重大隐患和安全质量问题要按照“四不放过”的原则...

项目部经理邹志华调:“要坚持每天开展安全自查,针对危险源的监控、关键设备及安全设施运行保养情况,危险源贮存、有无“三违”“四超”现象等内容,认真开展隐患排查整改工作...”

另外,项目部还将认真组织开展全员安全操作规程、工艺操作规程、危险因素辨识、安全生产法规、应急救援等安全生产知识学习培训...

(安徽分公司 丁连争)

安徽分

蚌埠滨湖蓝湾二期项目部开展工程安全质量自查自纠活动

确保安全质量是施工单位工作的重中之重,为提高项目部全体人员的质量安全意识,确保工程质量与安全,近日,集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目部开展了工程安全质量自查自纠活动...

项目经理常化利带队赴项目现场就质量、安全、文明施工等工作进行实地检查,发现现场确实存在质量通病、安全隐患以及建筑材料随意堆放等问题...

设具体情况及时调整进度方案,针对甲方9月30日以前所有大型机械设备必须退场的要求,项目部对现有进度计划进行了多次优化改进,最终制定了一套有效可行的方案...

目前,蚌埠滨湖蓝湾二期项目各高层建筑除13#楼仍在进行构架层施工以外,均已主体封顶,其中17#-19#楼已进入外墙涂料喷涂阶段...

虽然离项目竣工验收越来越近了,但安全质量工作只有起点,没有终点。蚌埠滨湖蓝湾二期项目还将继续在施工质量、安全、文明施工方面加强关注,加大投入,在细节方面多做调整...

(安徽分公司 范振宇)

杭安

安全知识宣贯、安全挂图送工地



今年6月,是全国第十七个“安全生产月”。今年的活动主题定为“生命至上,安全发展”。6月初,副总经理朱浙军和党委副书记、工会主席孙魏泉,送安全宣传画、安全生产“口袋书”到施工现场...

6月19日下午,杭安公司邀请杭州市质量安全监督

总站监督科科长黎晓伟作《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》知识宣贯。本次培训黎晓伟科长把共28条款文逐条分析讲解,并阐述了违反《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》的处罚规定...



通过本次培训,能进一步加强杭安公司在施工过程中危险性较大的分部分项工程安全管理,有效防范安全生产事故,从而提高员工的安全意识...

(杭安公司 徐莉)

杭安

消防应急救援演练

6月19日,杭安公司在杭联热电超高压高温背压机组节能技改项目锅炉安装项目工地开展消防应急救援演练。各分公司、项目部质检员、专(兼)职安全员、杭联热电项目部班组长等40多人参加...

来到杭联热电项目工地,由工业设备安装分公司副经理徐震向大家介绍了该项目的概况、施工进度情况及项目特点,随后开展了消防应急预案演练。本次演练活动由工程部副经理徐莉主持...

本次演练事项主要有三项:一是模拟电焊飞溅物引起的火灾,一人救火,在灭火同时打电话报项目部,项目部立即启动应急预案,救援工作有序开展...



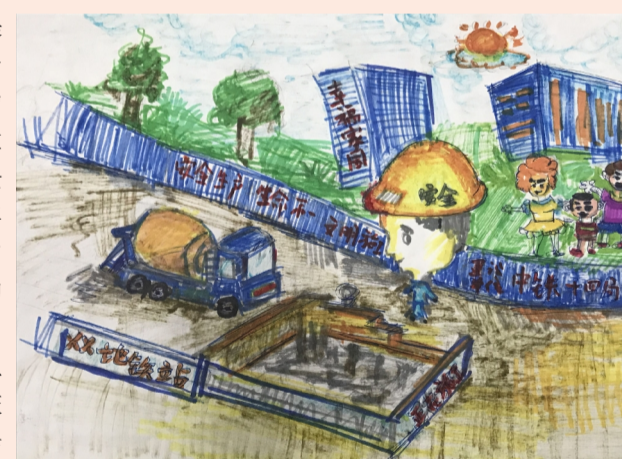
消防应急演练顺利完成,由书记针对本次演练进行了点评,并对后续工作中的安全生产提出了人人重视,共同参与的要求。他指出,本次演练使参与人员熟悉并掌握了消防器材的使用方法,以及必要的消防救援知识...

(杭安公司 范飞)

杭构

童心绘安全

安全是企业的效益提高、和谐发展及职工的身心健康、家庭幸福的有力保障。6月正值“六一”儿童节及全国第十七个“安全生产月”之际,为进一步丰富拓展“职工关爱行动”内涵,增强职工及其子女的安全意识,提升安全素质,杭构集团工会开展了以“童心绘安全”为主题的庆“六一”暨“安全生产月”绘画比赛活动...



超过50幅,“我要安全”、“安全生产八大禁令”、“幸福家园”、一辆辆公司的搅拌机、守护全家的保护伞、斑马线……五颜六色绘童真,笔酣墨饱话安全,孩子们用天真的童心和色彩表达了自己眼中的“安全”。经过杭构集团工会最后评选,其中五幅作品被评为优胜奖,其余为参与奖。

此次活动以“安全”为主题,要求年龄14周岁以下的本单位在职职工子女参与。活动得到了孩子们的积极响应,据统计,至6月20日截稿日,杭构集团工会共收到作品14幅。这14幅作品分别包括了“叔叔们,车速不要

情感的力量是无穷的。此次活动不仅普及了安全教育,也让职工体会到家人的期盼和领导的用心,对职工抓好安全生产,遵章守纪,规范作业起到了一定鞭策作用,提高了职工安全生产的意识和保障。

(杭构集团 李俊奇)

想安全事 上安全岗 做安全人

(上接第3版)本次竞赛设团体一、二、三等奖和优秀组织奖,理论考试对每个参赛团队取得笔试竞赛得分前六名参赛选手予以奖励(每队奖励前六名),实际操作对取得实际操作竞赛得分前六名且理论符合要求的参赛选手予以奖励。

据了解,启动仪式后,来自各单位的19名驾驶员还在杭构集团职工学校第一教室进行了首批驾驶员理论知识笔试。凭借着扎实的理论知识储备,19人中有12人笔试成绩超过了100分(满分120分),其中杭构·建工砼公司派出的7位驾驶员中占了6名,杭构·砼二分公司占了5名,杭构新材公司占了1名,成绩斐然。接下来,各单位其他驾驶员也将在各自职工学校同步进行测试,期待也能取得优异的成绩。



(杭构集团 简报记者)