

浙江省立同德医院闲林院区 改扩建工程奠基仪式隆重举行

市人大常委会副主任厉志海、副省长郑继伟、省政协副主席陈艳华等领导出席仪式



9月17日上午,浙江省立同德医院闲林院区(省精神卫生中心)改扩建一期工程在余杭闲林举行隆重的奠基仪式,奠基典礼由浙江省卫生厅副厅长张平主持。市人大常委会副主任厉志海、副省长郑继伟、省政协副主席陈艳华、集团总经理鲁润江和各业主代表共300余人参加了奠基仪式。

省立同德医院闲林院区改扩建工程占地560亩,开放床位1350张,设有28个病区,50个临床科室,七十多个专科门诊和9个研究所。该项目一直以来得到了省委、省政府及省有关部门的

重视和关心,2010年4月经省发改委审批正式立项,列入省重点建设管理项目。该项目按照“一次规划、分期实施”的原则,分两期完成。总建筑面积为42100平方米,其中一期项目计划建设500张病床,开设10个病区,建筑面积为23476平方米,预计2013年8月完工。

在奠基仪式上,浙江省卫生厅厅长杨敬作了重要讲话,他指出:精神卫生是重要的公共卫生工作,建设好省精神卫生中心,符合新医改精神,是我省建设“卫生强省”的一项重要举措。

是改善我省精神卫生服务能力、满足全省广大人民群众精神卫生需求的一项民生工程。省立同德医院闲林院区改扩建工程的开工,不仅有利于中心自身的建设与发展,有利于我省精神卫生事业的发展,更有利于我省和谐社会建设。

集团总经理鲁润江也做了表态性发言,集团进行了周密的部署,组建了强有力的施工管理班子,选择了精锐的施工队伍,配备了过硬的技术力量,投入了先进的施工设备,并根据该工程的实际情况,制订了严密的施工计划和扎实的安全防护措施。杭州建工将在各级领导的关爱和支持下,遵章做事,规范施工,争创精品,奉献出杭建人的智慧、勤劳和汗水,保质、保量、如期完成该项工程的施工任务,为浙江省精神卫生事业作出自己应有的贡献!

仪式最后,郑继伟副省长宣布:“浙江省立同德医院闲林院区(省精神卫生中心)改扩建一期工程开工!”现场掌声雷动,鼓乐齐鸣,礼炮和满地焰火腾空而起。

在主席台前排就座的领导,挥锹动土,为工程培土奠基,为省精神卫生中心的进一步发展夯实了基础。

(本报记者)



9月7日上午,杭州市委副书记王金财、副市长何关新一行在集团副总经理楼新安陪同下莅临集团施工承建的市第三社会福利院项目进行调研。

在调研中,楼新安副总经理向调研组汇报了第三福利院的工程概况、施工进度以及工程安全、文明、质量、环保目标,表示公司和项目部将从实际出发,全过程管理,全方位展开,以创建“一迎两创”为宗旨,提高水平,实实在在把政府的民生工程建造成民心工程。

王副书记在听取汇报后,充分肯定了集团前期施工工作,他指出市第三福利院作为杭州市解决机构养老的一项重要民生工程,一定要紧抓工程进度,确保如期高质量完工,并向集团提出了“围绕项目抓进度”、“围绕项目抓质量”、“围绕项目抓安全”等几点要求。

调研工作结束后,王副书记还对一线施工的民工进行了中秋慰问,并向他们送上了慰问品。民工们纷纷表示一定会把更饱满的热情投入到工作中去,优质高效的完成工作任务。

(广通劳务 袁奇)

市委副书记王金财、副市长何关新一行 莅临集团第三福利院项目部调研

集团公司顺利通过“三合一” 管理体系监督审核

9月27日至29日,浙江公信认证有限公司对我集团质量、环境、职业健康安全的“三合一”管理体系进行现场审核和认证。此次监督审核的目的在于评价公司质量、职业健康安全与环境管理体系的符合性和有效性,为公司一体化管理体系的认证做准备。在集团公司领导的充分重视下,各部门、分公司、项目部的大力配合和努力下,公司顺利通过“三合一”的监督审核工作。

在本次监督审核中,审核组按照审核计划,对工程管理部、经营部、人力资源部、技术质检部、一分公司、二分公司、市政分公司、物资分公司及部分重点项目部进行审核。审核覆盖了管理体系的所有标准条款和要求,各部门、各基层单位和所属项目部比较重视贯标工作,通过多种形式开展教育活动,宣传公司质量方针和目标、职业健康安全与环境方针和目标,对管理人员和各级领导进行一体化管理体系的管理原则、基本原理、运行模式、管理体系文件和要求的培训。同时,按照一体化管理体系文件的规定,各部门和各基层单位进一步明确了各自的管理职责,调整充实和完善各级职能部门和岗位的责任制和管理目标,在原有技术质量、安全标准化、文明施工和成本资金管理工作的基础上,正将一体化管理体系的各项新增要求,逐步融入对工程项目的标书编制、施工策划、资源配置、监

督管理活动之中;各级人员则在关注员工和社会要求,满足法律法规要求,持续改进质量、职业健康安全与环境管理业绩的意识不断增强,一体化管理体系正在按体系文件规定建立并得到较好的实施。工程实物质量、施工现场和有关场所的危险源、不利环境因素均处于受控状态。

集团技术质检部为确保此次审核工作顺利通过,前期做了大量的准备工作。在审核前几个月就提前组织相关人员到各分公司、现场进行管理体系运行情况的指导和检查,在检查过程中,充分了解到集团的管理体系运行有效并得到了确认和巩固,还对不足的地方的进行纠正和改进。同时,为

确保外审顺利通过,集团内审小组率先组织了一次内部审核,内审组根据总工程师批准的内审计划,对公司各部门、分公司、项目部的管理体系运行情况进行系统的检查、检查覆盖了标准的所有条款,内审从组织上、认识上、方法上为外审的顺利进行打下良好基础。

本次集团“三合一”管理体系监督审核在各部门的认真配合、精心准备及共同努力下得以顺利通过,这充分说明了集团体系的持续改进的成效,标志着集团管理水平又迈上一个新台阶,也为以后的管理体系工作打下了坚实的基础。

(综合办 邵林)



集团党委改选在即 本部党(总)支部改选结束

九月,集团党委下发《关于集团本部直属新一届党组织机构调整薛泉林等同志任职的批复》,标志着集团本部各党总(支)部新一届委员会的改选工作顺利结束,为十月份集团党委的改选创造了条件。

这次新改选的工程项目总支部委员会由薛泉林(书记)、徐雅民(副书记)、戴斌、金逸敏、张品元等五位同志组成。广通劳务总支部委员会由赵彪(书记)、徐晓华(副书记)、钟晓东、陈庆慧、袁奇等五位同志组成。工程分公司支部委员会由金祖谦(书记)、周刚、房永庆等三位同志组成。装饰分公司支部委员会由王黎明(书记)、金仲铭、卢晓华等三位同志组成。市政分公司支部委员会由张义林(书记)、毛景洲、董德龙等三位同志组成。物资分公司支部委员会由方水木(书记)、陶炳奎、张如松、鲁根华、马奔飞等五位同志组成。物业分公司支部委员会由陈月明(书记)、杜文祥、王成等三位同志组成。造价咨询分公司支部委员会,熊国良同志任书记(暂不设支部委员)。机关第一支部委员会由尉培敏(书记)、沈春满、王兴航等三位同志组成。机关第二支部委员会由付亚玲(书记)、边学、徐红霞等三位同志组成。

各支部已选举产生了参加集团第二届党代会的代表,新一届党委和纪委候选人经各支部提名、党委讨论,并于日前公示结束,待城投公司党委批复后,将于10月底召开杭州建工集团有限责任公司第二届党员代表大会。

(综合办 徐红霞)



服务展风采 志愿传真情

为了缓解“十一”期间开展公共自行车租用高峰矛盾,确保公共自行车租用的安全有序,充分发挥志愿者的优势和力量,践行志愿服务理念,杭州城投集团团委在国庆期间组织开展了公共自行车专项志愿服务活动。

10月1日上午,集团公司团委派出八名志愿者至庆春路公共自行车服务点,

教市民和游客学会如何租还公共自行车,协助服务人员做好车辆的下架、保洁等工作。在服务过程中,青年志愿者们面带微笑,全心服务,认真解答市民和游客的每一次咨询,帮助解决遇到的每一个困难和问题。

市城投公司领导也非常重视志愿者活动,公司纪委书记施纯杰、团委书记徐浩哲带领团干部前往

每个服务点看望志愿者,对志愿者放弃休假、主动服务、无私奉献的行为充分肯定和高度赞扬。志愿者们纷纷表示,将继续弘扬志愿服务精神,以饱满的热情和全心的服务投入到为广大市民的服务中去,共同创建杭州美好家园,以实际行动为祖国华诞献上了一份礼物。

(综合办 孙璐)



“连心桥”

企业价值观初步选定

近日,集团工会开展的“连心桥—我来选择企业价值观”主题活动顺利结束,近百名员工参加了活动,三十余位员工选择了方案四(和谐 聚力 执着 诚信),集团已初步拟定以方案四为主,做适当调整后,作为企业“十二五”规划中的价值观方案。

本次活动采取 OA 投票办法,不少员工们还积极发表了自己的看法,提出了一些极具参考价值的建议。为此,郑有辉副总经理代表集团对各位员工的积极参与和建议表示了衷心感谢。他在讨论栏目的最后回复说:五年发展规划是公司未来

发展的纲要,价值观是其重要的组成部分,既代表着企业的精神,也是公司所有员工应秉持的品格。有了各位员工的认真选择和建议,我们的价值观就能得到普遍的认可,也就能支撑我们在发展道路上走得更好更快。

(徐红霞)

集团要闻

9月19日,集团人力资源部举办 PKPM 施工软件的内部培训,集团项目部、分公司主任工程师等相关人员参加了培训。

(本报记者)

杭安公司被杭州市创建劳动关系和谐企业活动领导小组评为杭州市创建劳动关系和谐企业活动达标企业,至此,我集团本部和各子公司均已达标。

(本报记者)

近日,杭安公司施工的绿城·西溪诚园明礼园工程 I、II 标段安装工程,被浙江省安装行业协会评为 2011 年度浙江省安装行业样板工程。

(林伟峰)

“钱塘·中华航空大厦”安装工程顺利通过“安装杯”初评

近日,浙江省安装行业协会刘秘书长携同两位技术专家来到杭安公司承建的“钱塘·中华航空大厦”安装工程工地检查施工质量,并进行了浙江省优质安装工程“安装杯”初评工作。

项目副经理汤凌首先向各位与会专家汇报了本安装工程的主要情况及形象进度。本工程自 2009 年 7 月进场开始施工,已于 2010 年 12 月 31 日顺利封顶。通过公司及项目部全体施工人员的努力,项目部被建设方授予“精诚合作·安装之星”荣誉称号。截止目前,安装工程部分 2# 楼室内精装修毛坯安装正在进行,1# 楼楼层内的风管、排水管、不锈钢给水管、电线管、桥架等

已基本施工完毕。

在听取了项目部的汇报后,各位专家在项目副经理等人陪同下,认真仔细地查看了施工现场,并就该工程安装过程中的亮点与不足一一进行了点评。通过检查,专家们肯定了项目部的安装质量,认为该安装工程不仅排布合理美观,而且质量过硬,保持着杭安公司一直以来的优良作风,特别是:主楼走廊的公用支架的排列,主楼 2# 楼不锈钢给水管的排布,管道承重支架的布置,桥架走向排列等,布置合理、排列整齐、美观坚固,给专家们留下了深刻印象。专家们给予了项目部高度的赞扬。

检查完毕后,项目部及时召开了会议,针对专家们提出的意见,项目经理告诫大家:对于已经取得的成绩要保持并且发扬下去,要为做好大杭安品牌贡献自己的一份力量,同时要警惕安装过程中的通病、细部质量问题,认真把好质量关。俗话说,千里之堤毁于蚁穴,只有踏踏实实从每一点做起,把每一个分项工程做得足够好,才能把整体工程做得更好、更完美。

(杭安公司 王坤)



杭安公司开展 2011 年“质量月”活动

根据国家质检总局、全国总工会等 10 个部门《关于开展 2011 年全国“质量月”活动的通知》精神,9 月份,公司开展了“建设质量强企、共创美好生活”为主题的“质量月”活动。

9 月上旬,公司 1234 召开了各单位质量员参加的动员会。会上,公司技术质检部主管徐建国对活动进行了动员和布置。

一、9 月 1 日至 12 日,宣传教育、自查自纠阶段。要结合本单位实际情况,以黑板报、挂图、标语、知识竞赛、专项培训、座谈会等形式广泛开展“质量月”宣传活动。要通过“质量月”活动的开展,进一步强化质量意识,全面提高质量管理水平,提升质量管理效能,推动公司质量工作上一个台阶。

二、9 月 13 日至 25 日,大检查阶段。公

司将组织检查组对公司在建工程进行质量检查,并根据检查结果开展专项治理。各单位要作好准备,随时迎接省、市质监、建设、环保等主管部门组成的综合执法检查组的抽查。

三、9 月 26 日至 30 日,“质量月”活动小结阶段。将对在本次活动期间表现优秀的单位予以表扬。

(杭安公司 方学东)

立足西商 扎根陕西

——来自西商高速 66 合同段消防工程的报道

由杭安公司承建的西商高速第二合同段 66 标段消防工程,全长 25 公里,包括 9 条隧道。今年 2 月组建的项目部,在项目经理的带领下,短短半年的时间,完成了外圈关系协调、熟悉施工图纸、现场勘察核对及材料市场的调研、订购等任务。随后,在最短时间内完成调配施工人员和机具设备等施工准备工作。该工程于 3 月中旬进入了全面施工阶段。

该工程消防施工的特点为:设计图纸简单,但工艺要求高;系统简单,但牵涉面广;虽为安装工程,但附属土建工作量大。施工中也遇到了不少

难题,一是运输困难,上山没有运输通道,机具设备及材料等都要靠人工或骡子搬运;二是征地困难,施工进度要求快,但施工中涉及占用农民土地,进行土地补偿谈判时,阻力较大;三是资金困难,工程规模大,但资金到位慢,工作无法全面铺开;四是生活困难,施工全是野外作业,项目部施工人员的吃、住、行,包括临时办公场所全靠自己解决。

项目部为解决以上施工中的困难,成立几支专项突击队,责任到人,进行施工图纸优化,协调隧道主体土建预埋整改,加强阻碍征地农民思想的沟通,配合供货商材料运输,组建

附属土建施工班组,分段设帐篷作临时指挥中心,以点到面的进行突击施工。截止日前,项目部已完成所有高位水池土建工程、山体上管道支墩及管道安装、长隧道的管道施工及设备安装等施工任务,完成总产值近 1000 万元,占总工程量的 65%。每月在保证安全、质量的前提下超额完成业主下达的各项施工任务,并于 3 至 7 月连续得到业主的嘉奖和通报表扬,累计奖金达 7.5 万元,为杭安公司在西商高速上树立了一面鲜明的旗帜。

由于项目地处秦岭山脉,气候不比南方的四季分明,施工人员刚

告别了酷暑,又将迎来严寒。而后的工作将是对项目部更大挑战,既要解决隧道内施工无水无电,又要见缝插针的争取施工界面,还要克服昼夜温差大对施工人员及施工成果的影响,最关键的是在没有收取一分工程款状态下保证材料的供应、施工人员的稳定、施工安全的投入、施工进度的跟进。面对困难和挑战,项目部全体人员不退缩、在挑战面前更强大,大家有信心、有决心、有能力来完成剩下的任务,项目



杭安公司举办劳动用工管理实务培训

为了更新和充实各项目单位劳资人员的专业知识,提升项目劳动用工管理水平,防范用工风险。8 月 30 日,杭安公司组织了一期劳动用工管理实务培训,参训人员有各分公司、项目部负责劳动用工管理的有关人员共计 20 余人。培训由人力资源部经理孙俊泉主讲,期间,大家围绕培训的内容,结合自身工作实际,展开了广泛交流。

本次培训内容主要包括三方面:一是结合实际,学习有关法律法规。主要是对《中华人民共和国社会保险法》、《国务院关于修改〈工伤保险条例〉的决定》、《浙江省建筑施工特种作业人员管理办法(试行)》等法律法规进行解读;二是通报公司已获劳动管理部门批准的实行综合计算工时工作制,并针对项目部如何更好落实综合计算工时制进行了详细的解读,并明确了实施要求;三是就近年来项目用工管理中出现的新情况、新问题进行了具体的剖析,同时对项目施工过程中如何更进一步做好劳动用工的规范管理,防范用工风险等提出了一些思路和办法。

本次培训与交流,有助于劳动用工管理人员对有关政策法规的理解,理清了施工现场用工管理思路,明确了劳动用工管理的要求,为适应新形势,不断提高施工现场劳动用工管理水平打好基础。

(杭安公司 孙俊泉)

抓拍杭建人精彩纷呈的瞬间

——“灿烂中国·笑脸绽放百年广厦”摄影大赛火热征稿

2011年,怎样的笑脸,拨动你的心弦,让你铭记于心。

近日,一场由广厦控股集团文化宣传总部推出的题为“灿烂中国·笑脸绽放百年广厦”大家一起拍摄的有奖征集活动在广厦集团上下各方涌动。为配合这一活动,集团工会和《杭州建工报》联合在集团内部征集摄影作品,并将选取优秀的作品参加广厦的摄影大赛。

本活动主要通过相机、手机等摄影工具,抓取杭建人在劳动、生活、社交、家庭等方面笑脸绽放的瞬间,展现杭建人勤奋有为、幸福生活的现状。即使你是一个普通员工,或者你完全不懂摄影技巧,只要拿起你的手机或相机,抓拍你眼中认为最能打动人的笑脸就可以参加比赛了。

参赛图片的要求:

1、提交的图片为本集团系内员工或与他人在一起的笑脸正面像,照片人数不限,并配一段简短文字介绍(请标明拍摄地点、时间、

被拍摄者单位、姓名,拍摄者单位、姓名等),欢迎自拟标题,照片拍摄时间放宽到最近几年至本次活动前;

2、规格:提交的图片为黑白或彩色照片,由普通数码相机、专业相机或手机等拍摄即可,照片的分辨率不低于300万像素为佳;

3、格式和文件名:照片须以JPG格式保存,每张照片的文件名须为“*.JPG”,其中“*”为该人物的全名。以王梦的照片为例,其照片文件名应为“wangmeng.jpg”。如王梦提交了3张照片,其文件名应分别为“wangmeng1.jpg”、“wangmeng2.jpg”等依此类推。

4、使用:本活动对拍摄者或被拍摄者提交的图片不存在侵犯肖像权,若涉及侵权等法律责任由提供者自行负责。

摄影作品一经采用,获奖作品将会得到广厦控股集团如下奖励:一等奖2名,奖励笔记本电脑各一台;二等奖4名,各奖千元手机一部;三等奖5名,各奖金500元,所有获奖选手还将获得由广厦控股集团颁发的荣誉证书



和水晶相框一份,并入选《灿烂中国·笑脸绽放百年广厦》大型摄影展。

广大员工可以在2011年9月10日——2012年1月期间将符合要求的作品,通过邮箱或者OA发送至《杭州建工报》编辑部,《广厦报》、《杭州建工报》、中国广厦网将陆续选

出若干参赛作品进行刊登,让广厦的十万余读者和全国网民一睹你的风采。欢迎广大员工踊跃参与。

投稿热线:0571-28118066

邮箱:ljb@hz-jg.com

联系人:孙璐 邵栋

乔布斯成功的七条秘诀

在这辞旧迎新之际,企业的头脑们都在寻找新的、创造性的途径来推动他们各自的品牌成长。说到他们该向谁求助,除了苹果公司CEO史蒂夫·乔布斯(Steve Jobs)这位当代最伟大的创新型企业领袖,还能有谁比他更有资格?通过过去30年来我与苹果公司员工、专家、分析师乃至与乔布斯面对面的交流,我发现乔布斯取得突破性的成就很大程度上要归功于7项规律。我将它们写入了自己的新书《史蒂夫·乔布斯的创新秘诀》(Innovation Secrets of Steve Jobs)中,未来几周我将在博客中就这些规律展开讨论。我在下文中将简要介绍这些规律,任何人都可从中借鉴,思索如何“不同凡响”地打造自己的服务、产品和品牌。

规律一:做你喜欢做的事。乔布斯曾经对一群员工说:“人有激情就能让世界变得更美好。”乔布斯这辈子一直在遵循自己的心,他说正是靠这股激情实现了所有的这些变化。除非你心怀推动社会前进的热情,否则很难接受新的、创造性的和与众不同的理念。

规律二:要有改变世界的理想。激情仿佛是火箭的燃料,而理想则指引它直抵终点。当乔布斯与史蒂夫·沃兹尼亚克(Steve Wozniak)在1976年共同创办苹果公司时,乔布斯的理想就是让每个人都有一台电脑在手。1979年,当加州帕洛阿尔托的施乐公司(Xerox)研究室向乔布斯展示一套原始、粗糙的用户图形界面时,他立即认识到这项技术将让电脑融入人们的日常生活中。该技术最终催生出麦金托什电脑(Macintosh),从而改变了人机交流的方方面面。施乐公司的科学家之所以未认识到其潜力,是因为他们的目光局限在制造新型复印机上,也许两个人看到的事物是一样的,但不同的“目光”会产生不同的想法。

规律三:多动脑筋。乔布斯说过:“创造性是桥梁,是纽带。”所谓桥梁和纽带便是要从其他行业寻找灵感。乔布斯曾经从电话簿、坐禅、对印度的访问、梅西百货出售的食品处理机或四季酒店那得到灵感,次数之多,数不胜数。他并不是在“窃取”创意,

至多算是利用了其他行业的创意来激发自己的创造性。

规律四:卖的不是产品,是梦想。在乔布斯看来,购买苹果产品的人并非“顾客”,他们是心怀希望、梦想和野心的人。他打造的产品是为了帮助人们去实现各自的梦想,他曾说过:“有些人觉得购买Mac电脑的人疯了,但透过这股疯狂我们能发现天才”。你如何看待自己的顾客?帮助他们激发自己内在的天赋,你将赢得他们的心。

规律五:对一千件事情说不。乔布斯曾说:“我对做过的事情感到自豪,但我对决定不做的事情同样感到自豪。”一直以来,乔布斯都专注于打造设计简洁的产品。而这种“专一”已经延伸到产品之外,从iPod的设计到iPad的设计,从苹果产品的包装到网站的功能,在苹果的世界中,创新意味着消除多余的元素,进而凸显必要的元素。

规律六:提供超绝的体验。苹果商店已成为全世界最好的零售店,它通过任何公司都能采用的简单创新,在商店与顾客之间创造了更深、更感性化的联系。例如苹果商店内没有收银员。这里有专家、有顾问,甚至有天才,但就是没有收银员。原因何在?因为苹果做生意不是为了卖而卖,而是为了丰富顾客的生活,这两者之间相差甚远。

规律七:要懂得讲故事。乔布斯是全世界最懂得讲故事的企业家,他将产品发布会变成了一种艺术,如果不懂得如何吊人胃口,即便你有全世界最棒的创意,那也是白搭。

简而言之,创新就是能产生正面效应的新的做事方式。任何组织的任何人,无论其头衔和职位如何,都能进行创新。通过在商业上不断思索求变,让创新成为你大脑基因中的一份子。(摘自中国企业家)



彼得德鲁克的28条管理箴言

- 1、企业管理者,就必须卓有成效。
- 2、“认识你的时间”,只要你肯,就是一条卓有成效之路。
- 3、卓有成效是可以学会的。
- 4、卓有成效是一种习惯,是不断训练出来的综合体。
- 5、一个重视贡献的人,为成果负责的人,不管他职位多卑微,他仍属于“高层管理者”。
- 6、谁必须利用我的产出,以使我的产出卓有成效?
- 7、有效的管理者在用人所长的同时,必须容忍人之所短。
- 8、有效的管理者用人,是着眼于机会,而非着眼于问题。
- 9、我们该知道运用自己上司的长处,这也正是下属工作卓有成效的关键。
- 10、有效的管理者会顺应自己的习性,不会勉强自己。
- 11、有效的管理者坚持把重要的事放在前面做,每次只做好一件事。
- 12、管理者的一项具体任务就是要把今天的资源投入到创造未来中去。
- 13、有效的管理者打算做一项新的业务,一定先删除一项原有的业务。
- 14、决定优先要点的原则是将来而不重过去;看重机会而不只看到困难;选择自己的方向,而不跟随别人目标要高,要有新意,不能只求安全和方便。
- 15、“专心”是一种勇气,敢于决定真正该做和真正先做的工作。
- 16、有效的管理者不做太多的决策。他们所做的,都是重大的决策。
- 17、有效的管理者需要的是决策的冲击,而不是决策的技巧;要的是好的决策,而不是巧的决策。
- 18、有效的决策人,首先要辨明问题的性质,这是一再发生的经常性问题的呢,还是偶然的例外?
- 19、要看“正当的决策”是什么,而不是“人能接受的”是什么。
- 20、我们应该将行动的决策当中,否则就是纸上谈兵。
- 21、有效的管理者都知道一项决策不是从搜集事实开始的,而是先有自己的见解。
- 22、决策的反面,是不做任何决策。
- 23、除非有不同的见解,否则就不可能有决策。
- 24、有效的的管理者会问:“我是不是真需要一项决策?”
- 25、决策需要承受痛苦。
- 26、有效管理者的自我发展,是组织发展的关键所在。
- 27、智力、想像力及知识,都是我们重要的资源。但是,资源本身所能达成的是有限的,惟有“有效性”才能将这些资源转化为成果。
- 28、今天的组织需要的是由一群平凡的人,做出不平凡的事。



男子篮球赛激烈的进行中,参赛各队全力以赴,发挥出色,为大家奉献出一场场精彩的比赛

激情飞扬 欢度中秋



获奖选手与大家分享喜悦



男子篮球比赛冠军组选手合影



心群协力,同筑企业团队凝聚力,留下美好回忆



9月18日,正值中秋佳节来临之际,为了使集团的青年员工感受到节日的氛围和企业文化,集团团委召集本部、分公司、项目部的青年团员举办了一次别开生面的迎中秋运动会。

下午2点活动正式拉开帷幕,篮球、羽毛球、跳绳、踢毽子等几个活动同时展开激烈的角逐,整个会场洋溢着欢声笑语,全体员工尽情的沉浸在活动的乐趣里,一幅其乐融融的氛围。集团总经理鲁润江,副总经理郑育辉和工会主席薛泉林也到场为年青员工们加油鼓劲,并为竞赛的优胜者颁发了奖品。

晚上,全体青年员工聚在一起享受了丰盛的中秋大餐,集团董事长朱连毛、副董事长竺德明等高层领导出席了晚宴,为员工们送上了节日的问候。大家频频举杯,彼此送上节日的祝福,晚宴结束后,公司为每位员工送上了月饼。

这次活动丰富了员工的业余文化生活,增进员工的沟通交流,提高工作积极性,也充分展现公司员工青春风采和活力。青年员工们纷纷表示:此次活动让他们感受到了公司的温暖,并增进了彼此间的友谊,今后要立足岗位,为企业的持续发展贡献力量!

(综合办 孙璐)



羽毛球混合双打比赛正在激烈的进行中



参赛选手风采



看台上的观众们目不转睛的看着男子篮球比赛



集团总经理鲁润江会场上的选手加油鼓劲



集团董事长朱连毛、总经理鲁润江为青年员工送上节日的问候



集团副总经理郑育辉为青年员工送上节日的问候



集团工会主席薛泉林为青年员工送上节日的问候